



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ  
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอได้ตระหนักถึงความสำเร็จขององค์กรที่จะเกิดขึ้นได้จะต้องเกิดจากความร่วมมือของทรัพยากรบุคคลที่มีความมุ่งมั่นร่วมกันปฏิบัติงานให้องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ทั้งงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุน เพื่อให้ผลการดำเนินงานขององค์กรบรรลุวิสัยทัศน์ ภารกิจ และเป้าหมายที่องค์กรกำหนด โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ จึงกำหนดนโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕ ด้าน ดังนี้

**๑. นโยบายด้านโครงสร้างและการบริหาร**

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ มีโครงสร้างองค์กรที่สามารถรองรับกับภารกิจหลักที่เน้นการบริการด้านสาธารณะแก่ประชาชนในตำบลสากอเป็นไปอย่างทั่วถึง เป็นธรรม รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดโครงสร้างให้มีส่วนราชการภายในที่มีอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติราชการเป็นภารกิจหลักเพิ่มมากขึ้น ภายใต้เหตุผลความจำเป็น รวมทั้งมีการลดสายการบังคับบัญชาลง และมีการกระจายอำนาจเพิ่มขึ้น โดยมีการบริหารงานแบบประสานเชื่อมโยงกัน และปรับกระบวนการทำงานให้มีการเชื่อมโยงข้อมูลซึ่งกันและกันภายใต้ข้อมูลที่ถูกต้องตรงกัน โดยมีความเชื่อมโยงข้อมูลในทุกกระบวนการที่เกี่ยวข้องกัน

**๒. นโยบายด้านประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล**

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ มีระบบสมรรถนะ (COMPETENCY) ซึ่งประกอบด้วย สมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน และระบบประเมินบุคลิกภาพ เพื่อเป็นเครื่องมือในการนำมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ในเรื่องการสรรหาบุคลากร การพัฒนาบุคลากร โดยยึดระบบคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งสร้างความตระหนักให้ผู้บังคับบัญชาของทุกหน่วยงานจะต้องเป็นผู้บริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานนั้น ๆ ทั้งในด้านการบริหารและการพัฒนาบุคลากร

**๓. นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง**

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ มีโครงสร้างตำแหน่งงานและอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจ มีระบบการบริหารอัตรากำลังที่สามารถตอบสนองจำนวนบุคลากร ทั้งในหน้าที่ขาดและเกินได้ทันต่อความต้องการในแต่ละช่วงเวลาโดยสอดคล้องกับภารกิจขององค์กร รวมทั้งมีระบบความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพ (CAREER PATH) และมีแผนสืบทอดตำแหน่ง (SUCCESS PLAN) เพื่อเตรียมความพร้อมให้บุคลากรที่มีความสามารถได้เติบโต ในระดับที่สูงขึ้น

**๔. นโยบายค่าตอบแทนและสวัสดิการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ มีระบบการจ่ายค่าตอบแทนที่สัมพันธ์กับค่างานและผลการปฏิบัติงานเพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นธรรม โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด (KPI) ของพนักงาน รวมทั้งมีการสำรวจและปรับปรุงระบบสวัสดิการให้มีความเหมาะสม เพื่อเสริมสร้างให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี

/๕. นโยบายด้านการสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้...

**๕. นโยบายด้านการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้**

องค์การบริหารส่วนตำบล กบสัก เกอ เสริมสร้างให้บุคลากรได้มี การเรียนรู้ทั้งจากภายในและจากภายนอกองค์กรอย่างต่อเนื่องเพื่อเอื้อให้เกิดโอกาสในการหาแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคน พัฒนางาน และ พัฒนาระบบองค์กร ให้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง รวมทั้ง สร้างสรรค์ให้เกิดบรรยากาศของการเรียนรู้ร่วมกันของทุกคนในองค์กร เพื่อให้เกิดการถ่ายทอดแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์และทักษะร่วมกัน และมีกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ อันจะนำไปสู่การใช้ ความรู้ในการเสริมสร้างนวัตกรรมและสร้างองค์ความรู้ใหม่อย่างต่อเนื่อง

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐



( นายอนิรุทธิ์ จารมะ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสัก