

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙  
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	ข้อคำถามITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.การปฏิบัติ หน้าที่	๑.การปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ ของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานของท่าน เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลา มาก น้อยเพียงใด	บุคลากรมีความ เข้าใจในแนว ทางการ ปฏิบัติงานตาม ขั้นตอนและ ระยะเวลาตาม คู่มือการ ปฏิบัติงานของ แต่ละงาน	จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานให้ ครบทุก กระบวนการ ทำงานของ หน่วยงาน	<b>จุดแข็ง</b> คณะกรรมการ ประเมิน เป็นไปตามที่ กำหนดมากที่สุด ๙๘.๐๖% สะท้อนให้เห็น ว่าบุคลากรโดยส่วนมากมี ความเข้าใจในคู่มือการ ปฏิบัติงานและมีมาตรฐาน การให้บริการสูง <b>แนวทางการรักษา/ พัฒนา</b> จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานให้ครบทุกงาน และเสริมสร้างความเข้าใจ ในคู่มือให้กับบุคลากรที่ ปฏิบัติงาน	๑.ทบทวนและประกาศ คู่มือการปฏิบัติงานให้ เป็นปัจจุบัน ๒.สุ่มตรวจความถูกต้อง ในกระบวนการให้บริการ ที่มีความเสี่ยงสูง ๓.ประชาสัมพันธ์หรือ เผยแพร่คู่มือดังกล่าว ให้แก่ บุคลากรภายใน หน่วยงาน ถือปฏิบัติโดย เคร่งครัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ทุกส่วนราชการ

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙  
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	ข้อคำถามITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.การปฏิบัติ หน้าที่	i๒ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือ ผู้รับบริการ มาก น้อยเพียงใด	บุคลากรมีความ มุ่งมั่นและ ปฏิบัติหน้าที่ ตามมาตรฐาน	จัดทำมาตรการ ป้องกันการรับ สินบนและ ส่งเสริม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน (สอดคล้องกับ ตัวชี้วัด IIT ด้าน การปฏิบัติ หน้าที่	<b>จุดแข็ง</b> คณะกรรมการ ประเมิน ไม่มีการเลือก ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ๘๙.๐๓% สะท้อนให้เห็น ว่าบุคลากรโดยส่วนมากไม่ มีการเลือกปฏิบัติและมี มาตรฐานการให้บริการสูง <b>แนวทางการรักษา/ พัฒนา</b> จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานให้ครบทุกงาน และเสริมสร้างความเข้าใจ ในคู่มือให้กับบุคลากรที่ ปฏิบัติงาน	๑.ทบทวนและ ประกาศคู่มือการ ปฏิบัติงานให้เป็น ปัจจุบัน ๒.พัฒนาช่องทางการ ให้บริการในรูปแบบ ออนไลน์ หรือ E- Service	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ทุกส่วนราชการ

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙  
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	ข้อความITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒.การใช้ งบประมาณ	1๖ หน่วยงานของท่านมีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งมากน้อยเพียงใด	มีความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการใช้จ่ายงบประมาณ (สอดคล้องกับตัวชี้วัด ITA ด้านงบประมาณ)	<b>จุดแข็ง</b> คณะกรรมการประเมิน ๙๕.๔๘% สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรโดยส่วนมากเข้าใจในระบบการเบิกจ่ายและปฏิบัติตามระเบียบและตรวจสอบได้อย่างชัดเจน <b>แนวทางการรักษา/พัฒนา</b> จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการใช้จ่ายงบประมาณและเสริมสร้างความเข้าใจในคู่มือการฯ ให้กับบุคลากร	๑.เปิดเผยข้อมูล:จัดทำสรุปรายงานการใช้จ่ายงบประมาณรายไตรมาสที่เข้าใจง่าย ๒.ส่งเสริมการมีส่วนร่วม:จัดประชุมรับฟังความคิดเห็นในการจัดทำแผนการใช้งบประมาณจากทุกส่วนราชการ ๓.การกำกับดูแล:เพิ่มความเข้มงวดในการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินทางราชการ ๔.การประเมินผล:รายงานผลสัมฤทธิ์ของโครงการเทียบกับงบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	กองคลัง/ทุกส่วนราชการ

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙  
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	ข้อคำถามITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓.การใช้อำนาจ	1๘การบริหารบุคคล ในหน่วยงานของ ท่าน มีการให้หรือ รับสินบน เพื่อแลก กับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง หรือไม่	การสั่งการและ การบริหารงาน บุคคลเป็นธรรม อย่างยิ่ง	มาตรการ เสริมสร้างธรร มาภิบาลและ ความโปร่งใส ในการ บริหารงาน บุคคลและการ ใช้อำนาจสั่งการ	<b>จุดแข็ง</b> คณะกรรมการ ประเมิน ๑๐๐% สะท้อน ให้เห็นว่าบุคลากรมีความ เชื่อมั่นในความเป็นธรรม ของผู้บังคับบัญชาสูงมาก และไม่มีประเด็นเรื่อง ทุจริตต่อหน้าที่หรือการใช้ อำนาจโดยมิชอบ <b>แนวทางการรักษา/ พัฒนา</b> ต้องป้องกันไม่ให้ เกิดความประมาทหรือ หย่อนยานในอนาคตโดย เน้นระบบ”การกำกับดูแล กันเอง”	๑.ธรรมรงค์คุณธรรม : ประกาศหลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาความดี ความชอบที่ชัดเจน ๒.เสริมสร้างจริยธรรม:จัด กิจกรรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับ หัวหน้างานทุกระดับ ๓.ช่องทางการสื่อสาร: รักษาความต่อเนื่องของ ช่องทางที่ผู้ใต้บังคับบัญชา สามารถปรึกษาหรือ สะท้อนปัญหาการทำงาน ได้อย่างปลอดภัย ๔.นวัตกรรมการบริหาร: นำระบบเทคโนโลยีมาใช้ ในการจัดลำดับ ความสำคัญของงานเพื่อ ลดการใช้ดุลพินิจส่วนตัว	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผู้บริหารสูงสุด/ หัวหน้าส่วน ราชการทุกส่วน ราชการ

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙  
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	ข้อคำถามITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔.การใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	1๒๒การกำกับดูแล และตรวจสอบ ทรัพย์สินของ หน่วยงาน สามารถป้องกัน การนำทรัพย์สิน ของหน่วยงานไปใช้ ประโยชน์เพื่อ ประโยชน์ส่วนตัวได้ อย่างน้อยเพียงใด	มีระเบียบการ เบิกจ่าย ทรัพย์สินชัดเจน แต่อาจต้องย้ เดือนบ่อยขึ้น	มาตรการ เสริมสร้างการ ปฏิบัติตาม ระเบียบการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการอย่าง เคร่งครัด	<b>จุดแข็ง</b> คณะกรรมการ ประเมิน ๙๖.๑๓% สะท้อนให้เห็นว่าคุณภาพ มีความเข้าใจในระเบียบ การเบิกจ่ายและการใช้ ทรัพย์สินของราชการ <b>แนวทางการรักษา/ พัฒนา</b> ต้องมุ่งเน้นการใช้ ระเบียบกฎเกณฑ์การใช้ ทรัพย์สินของราชการและ สร้างขั้นตอนให้ชัดเจน รวมถึงการรณรงค์ให้เห็น ความสำคัญของสมบัติ ราชการ	๑.ปรับปรุงแนวทางปฏิบัติ :ประกาศหลักเกณฑ์การใช้ ทรัพย์สินของราชการให้ ชัดเจน ๒.ระบบการยืมคืน:พัฒนา ระบบการลงทะเบียน ยืม- คืนทรัพย์สินให้เป็น ปัจจุบันและตรวจสอบได้ ง่าย ๓.การสื่อสาร:จัดทำป้าย เตือนหรืออินโฟกราฟิก “แยกแยะเรื่องส่วนตัว ออกจากส่วนรวม” ๔.การสุ่มตรวจ:จัดทีม ตรวจสอบพัสดุและครุ ภัณฑ์ประจำปีอย่างจริงจัง	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	งานพัสดุ

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙  
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	ข้อคำถามITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๕.การแก้ไข ปัญหาการ ทุจริต	1๑๓ ผู้บริหารสูงสุด ของหน่วยงานของ ท่าน ให้ ความสำคัญกับการ แก้ไขปัญหาการ ทุจริต มากน้อย เพียงใด	ผู้บริหารมี นโยบายเชิงรุก และจัดการ ปัญหาได้ เด็ดขาด	มาตรการ จัดการเรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ เชิงรุก	<b>จุดแข็ง</b> คณะกรรมการ ประเมิน ๙๘.๗๑% แสดง ถึงความเชื่อมั่นในระบบ รับเรื่องร้องเรียนและการ ที่ผู้บริหารแสดงเจตจำนง ทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริตอย่าง ชัดเจน <b>แนวทางการรักษา/ พัฒนา</b> ต้องรักษาความลับ ของผู้แจ้งเบาะแสและ ความรวดเร็วและ ประสิทธิภาพในการ ตรวจสอบ	๑.การประกาศเจตจำนง : ผู้บริหารสูงสุดประกาศ นโยบาย No Gift Policy และนโยบายไม่รับสินบน อย่างเป็นทางการ ๒.ช่องทางรับเรื่อง:พัฒนา และตรวจสอบช่องทาง ร้องเรียนทุกช่องทางให้ สามารถใช้งานได้ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ๓.กระบวนการคุ้มครอง: จัดทำคู่มือหรือมาตรการ คุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส ๔.สรุปผล:รายงานผลการ ดำเนินการเรื่องร้องเรียน การทุจริตให้สาธารณชน ทราบ(โดยไม่ระบุตัวตน)	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีการ สรุปรายงาน รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	สำนักปลัด

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙  
 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	ข้อคำถามITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๖.คุณภาพการ ดำเนินงาน	E๓ ท่านเคยถูก เจ้าหน้าที่เรียกเก็บ สินบน เพื่อแลกกับ การปฏิบัติงานหรือ ให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	ประชาชนพอใจ ในผลงานในการ ปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่	มาตรการ ยกระดับ คุณภาพการ ให้บริการและ ลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงานเพื่อ ประชาชน	<b>จุดแข็ง</b> คณะกรรมการ ประเมิน ๑๐๐% แสดง ถึงความเชื่อมั่นของ ประชาชนที่มั่นใจในความ โปร่งใสและคุณภาพใน การให้บริการของ เจ้าหน้าที่ <b>แนวทางการรักษา/ พัฒนา</b> รักษาความเชื่อมั่น และเพิ่มประสิทธิภาพใน การให้บริการด้วยการใช้ เทคโนโลยีหรือระบบ ดิจิทัล	๑. Re-Process: ปรับปรุง คู่มือประชาชนให้เป็น ปัจจุบัน ลด ขั้นตอนที่ไม่ จำเป็น (Lean Process) ๒.Digital Service: พัฒนาช่องทางการ ให้บริการออนไลน์ (E- Service) ๓.Visibility: จัดทำป้าย บอก ขั้นตอนระยะเวลา และ ค่าธรรมเนียมให้ ชัดเจน ณ จุด บริการ ๔.Feedback Loop: จัดตั้ง ระบบประเมินความ พึงพอใจ ณ จุดบริการ แบบ Real-time เพื่อนำ ข้อมูลมาแก้ไขปัญหาทันที	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีการ สรุปรายงาน รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	สำนักปลัด

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙  
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	ข้อคำถามITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๗.ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	E๖ เจ้าหน้าที่ สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่าน ได้อย่าง ชัดเจน	ช่องทางการรับ ข้อมูลข่าวสาร เข้าถึงง่าย ไม่ สลับซับซ้อน	มาตรการพัฒนา ระบบการ สื่อสาร และ ช่องทางการ เข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร ภาครัฐ เชิงรุก	<b>จุดแข็ง</b> คะแนนการ ประเมิน ๑๐๐% บ่งบอก ถึงว่าประชาชน เข้าถึง และรับข้อมูลเข้าใจ ง่าย  <b>แนวทางรักษา:</b> สร้าง ความเชื่อมั่นสม่ำเสมอ ให้กับประชาชนต่อไป ใน การให้บริการแก่ ประชาชนในครั้งต่อไป	๑. Data Update: ปรับปรุง เว็บไซต์ หน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน ข้อมูลพื้นฐาน (OIT) โดยเฉพาะเมนูการเข้าถึง ข้อมูลพื้นฐาน ๒. Multi-Channel: เพิ่ม ช่องทางการสื่อสารที่ หลากหลาย (Line OA, Facebook, หอกระจาย ข่าว, ป้ายประชาสัมพันธ์) ๓. Content Design: ปรับปรุง รูปแบบการ นำเสนอจากข้อความ ยาวๆเป็นอินโฟกราฟิก หรือคลิป วิดีโอสั้น ๔. Interaction: จัดตั้งทีม ตอบแชท/คอมเมนต์ เพื่อให้ข้อมูล และข้อ ซักถามประชาชนได้ ทันท่วงที	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีการ สรุปรายงาน รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	สำนักปลัด

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙  
 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	ข้อความITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๘.การปรับปรุง การทำงาน	E๙ หน่วยงานมีการ พัฒนาการ ให้บริการ ผ่าน ช่องทาง ออนไลน์ ให้สะดวก รวดเร็ว และมี ประสิทธิภาพ	มีช่องทางการ นำ เทคโนโลยี มาปรับ ใช้ใน งานบริการ (E- Service)	มาตรการ ปรับปรุง ประสิทธิภาพ การ ปฏิบัติงาน และ ยกระดับ วัดกรรมกร ให้บริการ ประชาชน	<b>จุดแข็ง</b> คณะกรรมการ ประเมิน ๑๐๐% บ่งบอก ถึงว่าประชาชน เข้าใจง่าย ในการนำ เทคโนโลยีมา ปรับใช้ใน การบริการ  <b>แนวทางรักษา:</b> สร้าง ความเชื่อมั่นสม่ำเสมอ ให้กับประชาชนต่อไป ใน การให้บริการแก่ ประชาชนในครั้งต่อไป	๑. Business Process Re- engineering (BPR): ทบทวน งานบริการที่มีผู้ใช้ มากที่สุด ๓ อันดับแรกเพื่อ ลดขั้นตอนและ ระยะเวลาลง อย่างน้อย ๒๐% ๒. Digital Transformation: นำระบบ (E-Service) มาใช้เต็ม รูปแบบ (เช่น การรับ เรื่องราว ร้องทุกข์ออนไลน์ที่ ติดตาม สถานะได้) ๓. . Open Data: เปิดเผย ผลการ ดำเนินงานและสถิติ การ ให้บริการอย่างโปร่งใส ผ่าน เว็บไซต์ ๔. Standardization: จัดทำ มาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ที่เน้นความรวดเร็ว และเป็นธรรม	ไตรมาสที่๑- ๒(ปรับปรุง ช่องทาง)และ ดำเนินการ ต่อเนื่องตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผู้บริหาร (นายก/ ปลัด) หัวหน้าส่วน ราชการทุก กอง

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙  
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	ข้อคำถามITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๙.การเปิดเผย ข้อมูล	๐๒๓ การประเมิน ความเสี่ยงที่อาจ เกิดหรือรับสินบน จากการดำเนินงาน ตามภารกิจของ หน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	มีข้อมูลบน เว็บไซต์ ครบถ้วนตาม หลักเกณฑ์	มาตรการเพิ่ม ประสิทธิภาพ การ เข้าถึง ข้อมูลข่าวสาร ภาครัฐผ่าน ระบบ ดิจิทัล (Open Data Strategy)	<b>จุดแข็ง :</b> มีโครงสร้างเมนู พื้นฐานบนเว็บไซต์ที่ ชัดเจนและเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ <b>แนวทางรักษา/พัฒนา:</b> คะแนน๕๐.๐๐ บ่งบอกว่า อาจมี บางรายการ (๐๑- ๐๒๖) ที่ลิงค์เสีย (Broken Link) ข้อมูลไม่เป็น ปัจจุบัน (Old Data), หรือ รูปไฟล์ เอกสารไม่ชัดเจน/ ไม่สามารถค้นหาข้อความ ได้ (Searchable PDF)	๑.Shecklit Audit: ตรวจสอบรายการข้อมูลตาม ปฏิทินการประเมิน ita ปี ล่าสุด ๒..Content Refreah: อัปเดต ระยะเวลาการ นำเข้า ข้อมูลใน ระบบ ITAS) ๓.Accessibility: ปรับปรุง ไฟล์ เอกสารให้เป็น มาตรฐานเดียวกัน เช่น ใช้ PDF ที่มีคุณภาพสูง หรือ สร้างหน้า Web Page แทน การ ลงแคไฟล์รูปภาพ ๔.Internal Linkage: จัดทำ เมนู “ศูนย์รวมข้อมูล ITA” ไว้ที่ หน้าแรกของเว็บไซต์ เพื่อให้ เข้าถึงได้ในคลิกเดียว	ไตรมาสที่๑- ๒(ต้อง ดำเนินการให้ แล้วเสร็จก่อน สิ้นสุด ระยะเวลาการ นำเข้าข้อมูล ในระบบ ITAS	ผู้บริหาร (นายก/ ปลัด) หัวหน้าส่วน ราชการทุก กอง

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙  
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	ข้อคำถามITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑๐. การ ป้องกัน การ ทุจริต	๐๒๕ แผนปฏิบัติ การป้องกันการ ทุจริต	มีมาตรการ ส่งเสริมความ โปร่งใสที่เป็น รูปธรรม	มาตรการ ยกระดับธรร มาภิบาลและ มาตรการเชิงรุก ใน การป้องกัน การ ทุจริต ประพตติมิชอบ	จุดแข็ง: ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ เนื่องหน่วยงาน ดำเนินการครบถ้วนทั้ง การประกาศนโยบาย No Gift Policy, การ ประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตประจำปี, และการ จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตที่ชัดเจน  แนวทางรักษา: ต้องเน้น "คุณภาพ" ของกิจกรรม มากกว่าแค่การมีเอกสาร โดยมุ่งเน้นให้บุคลากร นำไปปฏิบัติจริงใน ชีวิตประจำวัน	๑. .Risk Management: ทบทวนและวิเคราะห์ความ เสี่ยง การทุจริตในกระบวนการ งานที่มี การรับ-จ่ายเงินหรือ การใช้ ดุลพินิจ ๒. .Policy Engagement: จัด กิจกรรม "Morning Talk" หรือ อบรมสั้นๆ เพื่อเน้นย้ำนโยบาย No Gift Policy ให้แก่ เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติ ๓. Public Monitoring: เปิด โอกาสให้ภาคประชาชน/ คณะกรรมการชุมชนเข้ามามี โครงการสำคัญ ร่วมร่วมในการ สังเกตการณ์ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (โดย เน้นหนัก ในช่วง การ จัดทำ แผนปฏิบัติการ และสรุปผล รอบ๖/๑๒ เดือน) ๔.๔.Reporting: รายงานผล การ ดำเนินงานตามแผน ป้องกันการ ทุจริตอย่าง ต่อเนื่องทุก ๖ เดือน	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (โดย เน้นหนัก ในช่วงการ จัดทำ แผนปฏิบัติ การ และ สรุปผล รอบ ๖/๑๒ เดือน)	สำนักปลัด

