



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ โทรศัพท์ ๐๗๓-๖๕๓๕๕๔

ที่ นธ ๗๓๘๐๑.๑/ 

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการประเมินผลการเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง  
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

## เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานบริหารงานบุคคล ได้ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานบริหารงานบุคคล เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ ได้ให้พนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลสากอได้ยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติราชการ

## ข้อเท็จจริง

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล โดยกำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลให้คำนึงถึงระบบการ บริหารผลงาน โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยประเมินจากปริมาณผลงาน(ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐) คุณภาพของงาน ความ รวดเร็วหรือความตรงต่อเวลาและความประหยัดหรือความคุ้มค่า
๒. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ(ร้อยละ ๓๐) ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะหลัก สมรรถนะ ประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน

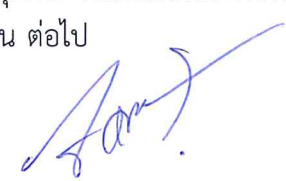
การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ปีละ ๒ รอบ คือ รอบที่ ๑ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป รอบที่ ๒ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานระหว่าง วันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ซึ่งการประเมิน ผู้รับการประเมินต้องได้รับการประเมินในส่วนที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดสมรรถนะหลัก อาทิ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรมและจริยธรรมเป็นเกณฑ์การประเมิน ในการขับเคลื่อนจริยธรรม

## เพื่อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธี ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ ได้จัดกิจกรรมประเมินผล การเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม สำหรับพนักงานส่วนตำบลในสังกัดทุกคน เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณา การเลื่อนขั้นเงินเดือนใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

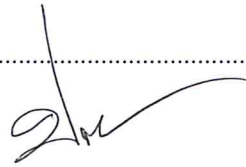
(ลงชื่อ)

  
(นายวิรัช ช่วยแสน)  
นิติกรชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายฯ

---

(ลงชื่อ)

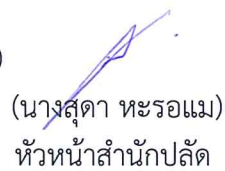


(นางสาวปวีณา ใจสมุทร)  
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักงานปลัด

---

(ลงชื่อ)

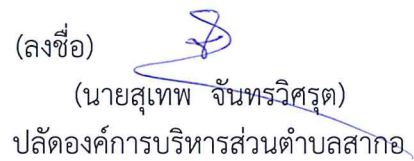


(นางสุดา หารอแม)  
หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

---

(ลงชื่อ)



(นายสุเทพ จันทรวินิต)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

ความเห็น/ข้อเสนอแนะนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

(  ) ทราบ

อื่น ๆ.....

(ลงชื่อ)

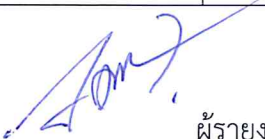


(นายอนิรุทธิ์ จารมะ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

รายงานการประเมินตามแบบวัดผลประเมินผลการเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม  
พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล(ผู้รับการประเมิน)	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน	หมายเหตุ
๑	นายสุเทพ จันทวิศรุต	ปลัด อบต.	ผ่านเกณฑ์	
๒	นายเวชอริ ดาเล้าะ	ผอ.กองช่าง	ผ่านเกณฑ์	
๓	นายสกลีมาน สารีกะ	ผอ.กองการศึกษาฯ	ผ่านเกณฑ์	
๔	นางสุดา หารอเม	หัวหน้าสำนักปลัด	ผ่านเกณฑ์	
๕	นางสาวนิตา อาแวก็อจี	ผอ.กองคลัง	ผ่านเกณฑ์	
๖	นางสาวปิณดา ใจสมุทร	หัวหน้าฝ่ายฯ	ผ่านเกณฑ์	
๗	นางสุพิศ ไขยทวิวงศ์	นักวิเคราะห์ฯ	ผ่านเกณฑ์	
๘	นายนพลสิทธิ์ สกุลแก้ว	นักทรัพยากรฯ	ผ่านเกณฑ์	
๙	นายวิรัช ช่วยเสน	นิติกร	ผ่านเกณฑ์	
๑๐	นายมุฮัมหมัด หะยีมะเอ	นักป้องกันฯ	ผ่านเกณฑ์	
๑๑	นางสาวนิตา เจ๊ะสนิ	นักพัฒนาชุมชน	ผ่านเกณฑ์	
๑๒	นายอาซูวัลย์ สะแลแม	นักวิชาการสาธารณสุข	ผ่านเกณฑ์	
๑๓	นางศิริภรณ์ อิงพิพัฒนกุล	พยาบาลวิชาชีพ	ผ่านเกณฑ์	
๑๔	นางวันทนา ประจัน	เจ้าพนักงานธุรการ	ผ่านเกณฑ์	
๑๕	นางจิตราว วงศ์เดช	เจ้าพนักงานการเงินฯ	ผ่านเกณฑ์	
๑๖	นางสาวกัสนินี อีซอ	เจ้าพนักงานจัดเก็บฯ	ผ่านเกณฑ์	
๑๗	นางสาบนุรฮูดา อาหะมะ	เจ้าพนักงานธุรการ	ผ่านเกณฑ์	
๑๘	นางสาววรรณวิศา อาหะมะ	เจ้าพนักงานธุรการ	ผ่านเกณฑ์	
๑๙	นายอับดุลย์รอนิง มะเก	นักวิชาการศึกษา	ผ่านเกณฑ์	
๒๐	นางสาวแวรอฮานิง อุจะอิง	ครู	ผ่านเกณฑ์	
๒๑	นางสาบนุรฮายาตี อาแซ	ครู	ผ่านเกณฑ์	
๒๒	นางตีฆายะห์ ลีมีง	ครู	ผ่านเกณฑ์	
๒๓	นางฮานีชีะ บินมะยูนี	ครู	ผ่านเกณฑ์	
๒๔	นางสาวซาปี่น๊ะ มะสะอาก	ครู	ผ่านเกณฑ์	
๒๕	นางสาวสากีเราะห์ อาดอละ	ครู	ผ่านเกณฑ์	

(ลงชื่อ)

  
ผู้รายงาน  
(นายวิรัช ช่วยเสน)  
นิติกรชำนาญการ