



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ
อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันบัญญัติให้รัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบที่กำหนดและต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์ของประเทศโดยรวม

นอกจากนี้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินกำหนดให้การบริหารราชการซึ่งรวมทั้งราชการบริหารส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

เมื่อพิจารณาจากบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าวจะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินที่มืองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายและด้วยเหตุที่วันนี้ได้มีส่วนทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริงคณะผู้บริหารหรือข้าราชการพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางคนมีพฤติกรรมการณ์ส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบมีการกระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

จากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามสื่อสิ่งพิมพ์หรือสื่อประชาสัมพันธ์จะพบว่า ภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมากและมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมา

ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กรโดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานการตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดทุจริตหรือการทุจริตมีทิศทางลดน้อยถอยลงย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กรซึ่งประกอบด้วยคณะผู้บริหารสมาชิกสภาตลอดจนข้าราชการพนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกๆตำแหน่งจะต้องมีจิตสำนึกค่านิยมทัศนคติที่ซื่อสัตย์สุจริตซื่อสัตย์สุจริตประกอบหลักการใช้กฎหมายระเบียบข้อบังคับในการบริหารหรือการปฏิบัติงานกล่าวโดยสรุปหากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลัก “ธรรมาภิบาล” แล้วหน่วยงานองค์กรอื่นและประชาชนก็จะเชื่อมั่นและไว้วางใจเกิดความศรัทธาต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแน่นอน

องค์การบริหารส่วนตำบลสากออำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดนครราชสีมาจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๑ขึ้นให้เป็นไปตามนโยบายที่รัฐบาลกำหนดเพื่อปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคดีศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัดนำนโยบายของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจังสร้างภาพลักษณ์หรือการเป็นต้นแบบในด้านการป้องกันการทุจริตจัดขยายผลเข้าร่วมการเป็นเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตโดยยึดหลักการบริหารงานและการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

เรื่อง	สารบัญ	หน้า
๑.) ส่วนที่ ๑		
- บทนำ		๑ - ๔
๒.) ส่วนที่ ๒		
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต		
- โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ		๖ - ๕๒
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต		
- โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ		๕๓- ๑๐๕
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน		
- โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ		๑๐๖- ๑๓๘
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		
- โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ		๑๓๙ - ๑๖๒
- ภาคผนวก		

ส่วนที่ ๑

ส่วนที่๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจน บุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตเพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่นพบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่นได้แก่การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้นมีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้นวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำแนกเป็น๗ประเภทดังนี้

๑.) การทุจริตด้านงบประมาณการทำให้บัญชีการจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลังส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓.) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔.) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕.) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗.) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจบารมีและอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

๑.) โอกาสแม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริตซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็งกฎหมายกฎระเบียบไม่รัดกุมและอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒.) สิ่งจูงใจเป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยมสังคมทุนนิยมทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวยด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓.) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใสการทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้นโดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชนขาด

กลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔.) การผูกขาดในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐได้แก่การจัดซื้อ-จัดจ้างเป็นเรื่องของการผูกขาดดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐรูปแบบของการผูกขาดได้แก่การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕.) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสมรายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่ายความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริตเพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖.) การขาดจริยธรรมคุณธรรมในสมัยโบราณความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคนแต่ในปัจจุบันพบว่าคนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลงและมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้นมองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗.) มีค่านิยมที่ผิดปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดีคนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงินคนที่เป็นเศรษฐีมหาเศรษฐีคนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูงด้วยเหตุนี้ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดาเห็นคนซื้อเป็นคนซื้อเห็นคนโกงเป็นคนฉลาดย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวงโดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาปและไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้างโดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติเป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจสังคมและการเมืองเนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทยไม่ว่าจะเป็นภาคการเมืองภาคราชการโดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่งส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่าผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี๒๕๕๕ – ๒๕๕๘อยู่ที่ ๓๕ – ๓๘ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลกและเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซียและล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๘ ลดลง ๓ คะแนนจากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมาประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกัน การทุจริตไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญโดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับแต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลงสาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคมซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึด

ติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกันโดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้องยึดติดกับกระแสนิยมวัตถุนิยมติดความสบายยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจคนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้วผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกันจึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบโดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมืองหน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานอารยประเทศโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้นการบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้นเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบันไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบโดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบลสากอจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใสสร้างค่านิยมวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจนอันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑.) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓.) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔.) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕.) เพื่อพัฒนาระบบกลไกมาตรการรวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑.) ข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรมการขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒.) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓.) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.) กลไกมาตรการรวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕.) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑.) ข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกที่รักท้องถิ่นของตนเองอันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยมและอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรมจริยธรรมหลักธรรมาภิบาลรวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒.) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓.) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิดร่วมทำร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นอันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔.) สามารถพัฒนาระบบกลไกมาตรการรวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕.) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริตอันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

ส่วนที่ ๒

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

(๑) โครงการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพการปฏิบัติงานของพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑. ชื่อโครงการ: โครงการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพการปฏิบัติงานของพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้านและมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้งและภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่นซึ่งตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบันมาตรา ๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจสังคมและวัฒนธรรม มาตรา ๖๗ (๗) องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มาตรา ๖๘ (๗) บำรุงส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร

ดังนั้นเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอสามารถตอบสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพนั้นจำเป็นต้องอาศัยบุคลากรทุกฝ่ายซึ่งมีส่วนสำคัญในการผลักดันการพัฒนาท้องถิ่นเป็นอย่างมากองค์การบริหารส่วนตำบลสากอจึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพการปฏิบัติงานของพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอขึ้นเพื่อเป็นส่วนหนึ่งที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นด้วยการพัฒนาบุคลากรเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานให้กับท้องถิ่นเพราะบุคลากรเป็นปัจจัยสำคัญยิ่งเนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่ๆ อยู่เสมอตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่นเองซึ่งกลุ่มเป้าหมายได้แก่พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างจะต้องได้รับการพัฒนาโดยมีการร่วมแรงร่วมใจกันพัฒนาอย่างบูรณาการเป็นการเปิดโลกทัศน์ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากหน่วยงานภายนอกได้เพิ่มพูนความรู้มีส่วนร่วมและได้สร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กรและในชุมชนอันส่งผลให้เกิดการพัฒนาในทุกๆ ด้านอย่างครบถ้วนยั่งยืนและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในท้องถิ่นต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างแนวคิดวิสัยทัศน์และกระบวนการทำงานแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอในทุกระดับ

๓.๒ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อยกระดับความรู้ความสามารถของบุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมความร่วมมือแบบบูรณาการในการพัฒนาชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสากอเช่นศึกษาหาความรู้และประสบการณ์จากสถานที่ต่างๆ เพื่อนำมาพัฒนาท้องถิ่นตนเอง

๓.๔ เพื่อเป็นการสร้างสัมพันธภาพที่ดีแลกเปลี่ยนระหว่างพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๕ เพื่อนำความรู้และประสบการณ์มาใช้ในการพัฒนาองค์กรให้มีความเจริญก้าวหน้าและยั่งยืนต่อไป

๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างพัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่นตาม “กระบวนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นไทยตามแนวพระราชดำริ”

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบล (พื้นที่เปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม)

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ

๖.๒ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติในการจัดโครงการ

๖.๓ ติดต่อประสานงานกับวิทยากรและกำหนดหัวข้อที่จะบรรยายเพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นให้กับผู้เข้าร่วมกิจกรรม โดยครอบคลุมสาระสำคัญดังนี้

- การปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงาน

- ปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบของตนอย่างเป็นธรรมมีความซื่อสัตย์สุจริตคำนึงถึงประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นและประเทศชาติ

- มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่

- ความเชื่อมั่นของบุคลากรในหน่วยงานต่องานและบรรยากาศในการทำงาน

๖.๔ ประชาสัมพันธ์โครงการฯ ให้กับกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบ

๖.๕ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๖ ติดตามและประเมินผลโครงการโดยใช้วิธีแจกแบบสอบถามก่อนเข้ารับการฝึกอบรมและหลังเข้ารับการฝึกอบรม

๖.๗ นำผลการประเมินมาวิเคราะห์และสรุปผล

๖.๘ รายงานผลการจัดโครงการฯ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบต่อไป

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

จำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐.- บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคนได้นำความรู้ที่ได้รับนำมาพัฒนาตนเองและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๒เกิดความรักความสามัคคีระหว่างพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
- ๑๐.๓บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถนำความรู้และประสบการณ์มาใช้ในการพัฒนาในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑. ชื่อโครงการ :โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลก ที่มาภัยกับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆให้เป็นคนดีซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ต้องดูแลจัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะการจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่๒๖สิงหาคม๒๕๕๑มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในภาครัฐไว้๕ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่๔การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าวองค์การบริหารส่วนตำบลสากอจึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชนจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ ให้เป็นไปตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเป็นประโยชน์ยิ่งต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑เพื่อปลูกจิตสำนึกให้คณะผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ มีคุณธรรมจริยธรรมเข้าใจหลักธรรมของศาสนาและน้อมนำไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ

๓.๒เพื่อให้คณะผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลสากอได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความรู้สึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ประพฤติตนเป็นพลเมืองดีสร้างประโยชน์แก่ครอบครัวประชาชนและประเทศชาติสร้างจิตสำนึกในการทำมาค้าขายรู้จักรักษาการให้เสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ ในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

๕. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ (สถานที่อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม)

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแบ่งเป็น๓แนวทางคือ

๖.๑การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมโดยบรรยายให้ความรู้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลสากอเพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยครอบคลุมสาระสำคัญดังนี้

-การใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลใกล้ชิด

๖.๒จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ส่งเสริมให้รู้จักสามัคคีเสียสละช่วยเหลือแบ่งปันและเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรมเช่นการช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม

๖.๓การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ณ สถานที่ที่เป็นสาธารณะ มัสยิด วัด ฯลฯ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

จำนวน ๕๐,๐๐๐.-บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑คณะผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอมีคุณธรรมจริยธรรมเข้าใจหลักธรรมของศาสนาและน้อมนำมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

๑๐.๒คณะผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอได้รับการพัฒนาจิตใจพัฒนาดนให้มีจิตสาธารณะเกิดความร่วมมือร่วมใจในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติรู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๑๐.๓เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรมีคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

(๓) โครงการอบรมคุณธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล สำหรับเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑.ชื่อโครงการ :โครงการอบรมคุณธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็วและซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสมซึ่งจะต้องคำนึงถึงการสร้างกำลังคนในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพทั้งในด้านสมรรถนะการบริหารผลงานและการพิทักษ์ระบบคุณธรรม เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอทุกตำแหน่งมีความรู้ในขอบเขตภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ตลอดจนความประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมสำหรับตำแหน่ง

การพัฒนาบุคลากรในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพนั้นจึงถือว่าเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กรทั้งในด้านความรู้ความสามารถคุณธรรมจริยธรรมรวมถึงศิลปะการเป็นผู้นำองค์กรการบริหารส่วนตำบลสากอจึงได้ดำเนินการโครงการดังกล่าวเพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ให้กับพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้มีความรู้ในทุกๆด้านมีความสุขในการปฏิบัติงานเพื่อสามารถนำความรู้มาพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพมีใจรักงานที่ทำอย่างมีพลังมีความเป็นผู้นำในหัวใจคนมีทัศนคติที่ดีต่องานมีทัศนคติที่ดีต่อผู้บริหารเพื่อนร่วมงานและต่อองค์กรอย่างเต็มที่และมีพฤติกรรมบริการด้วยใจพร้อมทั้งมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขภายใต้ “หลักธรรมาภิบาล” หรืออาจเรียกได้ว่าการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) ที่หมายถึงการปกครองที่เป็นธรรมซึ่งเป็นหลักการเพื่อการอยู่ร่วมกันในบ้านเมืองและสังคมอย่างมีความสุขสามารถประสานประโยชน์และคลี่คลายปัญหาข้อขัดแย้งโดยสันติวิธีและพัฒนาสังคมให้มีความยั่งยืนซึ่งหลักธรรมาภิบาลมีองค์ประกอบที่สำคัญ ๖ ประการดังนี้

๑. หลักนิติธรรมคือการตรากฎหมายกฎระเบียบข้อบังคับและกติกาต่างๆให้ทันสมัยและเป็นธรรม ตลอดจนเป็นที่ยอมรับของสังคมและสมาชิกโดยมีการยินยอมพร้อมใจและถือปฏิบัติร่วมกันอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม

๒. หลักคุณธรรมคือการยึดถือและเชื่อมั่นในความถูกต้องดีงามโดยการรณรงค์เพื่อสร้างค่านิยมที่ดีงามให้ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรหรือสมาชิกของสังคมถือปฏิบัติได้แก่ความซื่อสัตย์สุจริตความเสียสละความอดทน ขยันหมั่นเพียรความมีระเบียบวินัย เป็นต้น

๓. หลักความโปร่งใสคือเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมาและสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้โดยการปรับปรุงระบบและกลไกการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใสมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารหรือเปิดให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกตลอดจนมีระบบหรือกระบวนการตรวจสอบและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพซึ่งจะเป็นการสร้างควมไว้วางใจซึ่งกันและกันและช่วยให้การทำงานของภาครัฐและภาคเอกชนปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. หลักความมีส่วนร่วมคือประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้และร่วมเสนอความเห็นในการตัดสินใจสำคัญๆของสังคมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนมีช่องทางในการเข้ามามีส่วนร่วมได้แก่การแจ้งความเห็นการไต่สวนสาธารณะการ

ประชาพิจารณาการแสดงผลประชาตหรืออื่นๆและจัดการผูกขาดทั้งโดยภาครัฐหรือโดยภาคธุรกิจเอกชนซึ่งจะช่วยให้เกิดความสามัคคีและความร่วมมือกันระหว่างภาครัฐและภาคธุรกิจเอกชน

๑๒.

๕. หลักการรับผิดชอบผู้บริหารพนักงานและลูกจ้างต้องตั้งใจปฏิบัติภารกิจตามหน้าที่อย่างดียิ่งโดยมุ่งให้บริการแก่ผู้มารับบริการเพื่ออำนวยความสะดวกต่างๆมีความรับผิดชอบต่อความบกพร่องในหน้าที่การงานที่ตนรับผิดชอบอยู่และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขได้ทันที่

๖. หลักการคุ้มค่าผู้บริหารต้องตระหนักว่ามีทรัพยากรค่อนข้างจำกัดดังนั้นในการบริหารจัดการจำเป็นจะต้องยึดหลักความประหยัดและความคุ้มค่าซึ่งจำเป็นจะต้องตั้งจุดมุ่งหมายไปที่ผู้รับบริการหรือประชาชนด้วย

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนองค์การบริหารส่วนตำบลสากอให้มีการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาลทำให้การปฏิบัติงานในองค์กรเกิดความโปร่งใส

๓.๒เพื่อเสริมสร้างให้พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างมีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรมเสริมสร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข

๓.๔เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรมจริยธรรม

๓.๕เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างได้มีโอกาสเกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ความคิดประสบการณ์และปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีจริยธรรม

๔. เป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย

- พนักงานส่วนตำบล
- ลูกจ้างประจำ
- พนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑เขียนโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๖.๒ประชาสัมพันธ์โครงการให้พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอได้รับทราบ

๖.๓ติดต่อวิทยากรและกำหนดหัวข้อที่บรรยายเพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรมโดยครอบคลุมสาระสำคัญดังต่อไปนี้

- การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องเป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- การปฏิบัติงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมีมาตรฐานโปร่งใสและตรวจสอบได้

-การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพกระตือรือร้นเต็มใจทำงานรวดเร็วเต็มความสามารถโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน

-การแสดงความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่เมื่อหน่วยงานเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด

๖.๔จัดกิจกรรมตามโครงการฯ

๖.๕ติดตามประเมินผลและรายงานผลการจัดโครงการฯให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

จำนวน ๒๕,๐๐๐.-บาท(สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำพนักงานจ้างมีจิตสำนึกที่ดีนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิตมีการพัฒนาด้านอารมณ์รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

๑๐.๒พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องของศีลธรรมจริยธรรมมีการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีความสุข

๑๐.๓พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างได้รู้จักการทำงานที่เป็นทีมมีทัศนคติที่ดีต่องานรวมทั้งมีความสามัคคีในองค์การทำงานเกิดความโปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

(๔)กิจกรรมประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้กำหนดนโยบายของรัฐบาลที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ในนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐประการหนึ่งคือการเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐวางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมืองและส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ใช้มาตรการทางกฎหมายการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัดยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมายระเบียบข้อบังคับต่างๆที่ไม่จำเป็นสร้างภาระแก่ประชาชนเกินควรหรือเปิดช่องโอกาสการทุจริตเช่นระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างการอนุญาตอนุมัติและการขอรับบริการจากภาครัฐซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อใช้เวลานานซ้ำซ้อนและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชนรวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับโดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องนี้และเห็นว่าจะต้องมีการแปลงนโยบายข้างต้นของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจังและเพื่อให้ดำเนินการดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ จึงประกาศเจตจำนงการบริหารงานความสุจริตเพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ ยึดถือปฏิบัติ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อขับเคลื่อนเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตให้บรรลุตามนโยบายมาตรการและแนวทางที่กำหนด

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอทุกระดับทุกคนได้สำนึกและยึดถือปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสากอขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอยึดถือปฏิบัติควบคู่กับกฎเกณฑ์ระเบียบและข้อบังคับอื่นๆ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสากอพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำพนักงานจ้างทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดนโยบายในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ โดยมีประกาศแสดง “แสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต” เพื่อให้ผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสากอบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอทุกระดับทุกคนได้สำนึกตระหนักและยึดถือปฏิบัติ

๖.๒ จัดทำประกาศ “เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต” สร้างและแสดงถึงความโปร่งใสความพร้อมรับผิดความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงานความมีวัฒนธรรมในองค์กรความมีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงานและการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๖.๓ นำประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอแจ้งให้บุคลากรทุกคนรับทราบและบังคับใช้

๖.๔ ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบถึงเจตจำนงของหน่วยงานในช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ดิจบอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าทำการขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ , ลงเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ (www.sako.go.th)

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอทุกระดับทุกคนได้สำนึกและยึดถือปฏิบัติทำให้การขับเคลื่อนเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตบรรลุตามนโยบายมาตรการและแนวทางที่กำหนด

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

(๑) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

๑. ชื่อมาตรการ: มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม กำหนดให้ “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว” การกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทโดยมีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพรวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำทั้งนี้การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัยและรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ มีสาระสำคัญประการหนึ่งที่มุ่งแก้ไขปัญหาการผูกขาดอำนาจรัฐและการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรมรวมทั้งการดำเนินการทางการเมืองที่ขาดความโปร่งใสไม่มีคุณธรรมจริยธรรมและระบบการตรวจสอบการใช้อำนาจที่ล้มเหลวจึงมีบทบัญญัติที่มุ่งเน้นการทำให้บ้านเมืองมีความโปร่งใสมีคุณธรรมและจริยธรรมโดยกำหนดในหมวดนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม เป็นบทบัญญัติเกี่ยวกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยมีกลไกและระบบคือให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ เพื่อให้การบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้นเพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม องค์การบริหารส่วนตำบลสากอจึงกำหนดมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” โดยจัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสากอเพื่อใช้เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติและใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสากอทุกคนให้พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎบังคับข้ออื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพได้ใช้ประโยชน์จากประมวลจริยธรรมฯ นำมาเป็นแนวทางปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรมเกิดประโยชน์สุขและผลสำเร็จมาสู่หน่วยงานต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ สร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
๒. เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทางานด้านต่างๆ
๓. ทำให้องค์กรอันเป็นที่ยอมรับเพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล ในทุกระดับโดยฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างต่อตนเองต่อองค์กรผู้บังคับบัญชาประชาชนและสังคมตามลำดับ

๕. เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นรวมทั้งสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสภา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสภา อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดนครราชสีมา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงาน

๖.๒ คณะทำงานจัดทำประมวลจริยธรรมโดยคณะทำงานมีหน้าที่ดังนี้

๑.) จัดทำประมวลจริยธรรมปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ และมาตรการที่จะนำไปสู่การปฏิบัติ

๒.) รับฟังความคิดเห็น/ระดมสมองจากพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลสภา ประชาชนตลอดจนผู้บริหาร

๓.) เสนอประมวลจริยธรรมฯต่อผู้บริหาร

๔.) ผลักดันประมวลจริยธรรมฯสู่ความสำเร็จ

๖.๓ เสนอผู้บริหารพิจารณา

๖.๔ ประกาศใช้อย่างจริงจังให้มีการลงนามประกาศ/แจ้งทุกคนทราบติดประกาศ

๖.๕ รายงานและติดตามผลความสำเร็จ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสภา อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดนครราชสีมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลสภา มีเครื่องมือที่ใช้กำกับความประพฤติของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลสภาสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ มีหลักการและแนวทางปฏิบัติในการปฏิบัติทั้งในระดับองค์กร และระดับบุคคลสามารถตรวจสอบการทางานด้านต่างๆได้เป็นอย่างดี

๑๐.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลสากอเป็นที่ยอมรับเพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความเชื่อมั่นแก่ ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๑๐.๔ เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทำให้ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างมีระบบความรับผิดชอบต่อตนเองต่อองค์กรผู้บังคับบัญชา ประชาชนและสังคมตามลำดับ

๑๐.๕ เกิดความโปร่งใสในการในการปฏิบัติงานการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ไม่เกิดขึ้นในองค์กร

(๒) มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจอธิปไตยในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่างๆซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่นเป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนและมีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่นดีกว่าหน่วยงานราชการส่วนกลางในการปฏิบัติงานและดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายรวมทั้งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานานทั้งในเชิงขนาดและความสลับซับซ้อนของปัญหาทุจริตซึ่งทางคณะรักษาความสงบแห่งชาติหรือคสช. ได้มีคำสั่งที่๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพจน์มิชอบโดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐจะต้องกำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพจน์มิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับบุคลากรด้านการต่อต้านการทุจริตโดยมีวัตถุประสงค์หลักในเรื่องการเสริมสร้างการจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management) และการถ่ายทอดให้กับบุคลากรในองค์กรให้สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการสกัดกั้นการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่โดยมิชอบหรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายเกิดขึ้นในองค์กร

๓.๒ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันที่ถูกต้องให้ทราบและเป็นไปอย่างทั่วถึงเช่นกฎระเบียบกฎหมายขั้นตอนการปฏิบัติงานมาตรการหรือบทลงโทษผู้กระทำความผิดเป็นต้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงาน

๖.๒ จัดทำคู่มือการพัฒนาเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

๖.๓ผลักดันให้เป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติซึ่งประกาศใช้อย่างจริงจังจะมีการลงนามประกาศ/แจ้งทุกคนทราบปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางคุณธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

๖.๔ติดตามประเมินผลและรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสุไหงปาดี จังหวัดนราธิวาส

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑เจ้าหน้าที่ในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่และไม่ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย

๑๐.๒เจ้าหน้าที่ได้รับข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันที่ถูกต้องให้ทราบและเป็นไปอย่างทั่วถึงเช่นกฎระเบียบกฎหมายขั้นตอนการปฏิบัติงานมาตรการหรือบทลงโทษผู้กระทำผิดเป็นต้น

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๑.) มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เนื่องจากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นในระบบราชการยุคปัจจุบันส่วนหนึ่งเกิดจากผลประโยชน์ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมในการดำรงตำแหน่งของเจ้าหน้าที่รัฐหรือที่เราเรียกกันว่า “ผลประโยชน์ทับซ้อน” จึงถือได้ว่าปัญหาการมีผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลพินิจในการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐจนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะขาดความเป็นอิสระความเป็นกลางและความเป็นธรรมจนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวมและทำให้ประโยชน์หลักขององค์กรหน่วยงานสถาบันและสังคมต้องสูญเสียไปไม่ว่าจะเป็นผลประโยชน์ทางการเงินและทรัพยากรต่างๆคุณภาพการให้บริการความเป็นธรรมในสังคมรวมถึงคุณค่าอื่นๆด้วย

การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่งเพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยละเมิดต่อกฎหมายและหลักจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่แทรกแซงการใช้ดุลพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐจนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะขาดความเป็นอิสระความเป็นกลางและความชอบธรรมเกิดผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวมประกอบกับทำให้ประโยชน์ของหน่วยงานองค์กรสถาบันและสังคมต้องสูญเสียไปโดยอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงินคุณภาพการให้บริการความเป็นธรรมในสังคมฯ

อย่างไรก็ตามท่ามกลางผู้ที่จงใจกระทำความผิดยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนาหรือกระทำโดยไม่รู้เป็นจำนวนมากนำไปสู่การถูกกล่าวหา ร้องเรียนหรือถูกลงโทษ ดังนั้นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมจึงเป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพัตติมีขอบระดับรุนแรงและยังสะท้อนปัญหาการทุจริตประพัตติมีขอบระดับรุนแรงและยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศอีกด้วย

ดังนั้น เพื่อช่วยป้องกันมิให้เกิดปัญหาการมีผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ จึงได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นโดยมีสาระสำคัญเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อนทั้งในส่วนของความหมายรูปแบบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนกลไกการบังคับใช้และบทลงโทษเพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบและนำมายึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องพร้อมทั้งหลีกเลี่ยงมิให้เกิดการฝ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรมที่กำหนดไว้เสริมสร้างจริยธรรมในหน่วยงานและเผยแพร่ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรให้เป็นที่ยอมรับของสังคมอันจะนำพาหน่วยงานไปสู่ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจที่ชัดเจนและถูกต้องเกี่ยวกับการใช้อำนาจหน้าที่ในความรับผิดชอบโดยไม่มีผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกแซง
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้มีการปลูกฝังค่านิยมและจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ทุกระดับ
- ๓.๓ เพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายของการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๓.๔ เพื่อปกป้องผลประโยชน์สาธารณะ
- ๓.๕ เพื่อเป็นการสนับสนุนความโปร่งใสและพร้อมรับผิด
- ๓.๖ เพื่อส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง
- ๓.๗ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๖.๒ ปรับปรุงขั้นตอนแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๖.๓ จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนและปรับปรุงคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนให้มีความรวบรัดและเข้าใจง่ายพร้อมเผยแพร่แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลสากอทราบทุกช่องทาง
- ๖.๔ จัดทำวารสารเผยแพร่ให้ความรู้

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ บุคลากรเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจที่ชัดเจนและถูกต้องเกี่ยวกับการใช้อำนาจหน้าที่ในความรับผิดชอบโดยไม่มีผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกแซง
- ๑๐.๒ เจ้าหน้าที่ทุกระดับมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม
- ๑๐.๓ โอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายของการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนลดน้อยลง

๑๐.๔ ผลประโยชน์สาธารณะได้รับการปกป้อง (เจ้าหน้าที่ตัดสินใจภายในกรอบกฎหมายและนโยบายตามขอบเขตหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ให้มีผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกแซง)

๑๐.๕ ความโปร่งใสและพร้อมรับผิดได้รับการสนับสนุน(กำหนดขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจนและเปิดเผยให้ประชาชนทราบรวมถึงเปิดโอกาสให้ตรวจสอบ)

๑๐.๖ เพื่อส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง (เจ้าหน้าที่ได้ระบุผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติและจัดการกับเรื่องส่วนตัวเพื่อหลีกเลี่ยงปัญหาได้มากที่สุดและฝ่ายบริหารได้รับผิดชอบเกี่ยวกับการสร้างระบบป้องกันพร้อมกำหนดนโยบาย)

๑๐.๗ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร (ผู้บริหารสร้างสภาพแวดล้อมเชิงนโยบายที่ช่วยสนับสนุนการตัดสินใจในเวลาที่มีประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้น)

(๒) โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน อันรวมถึงประเด็นเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่เป็นธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ เสริมสร้างระบบคุณธรรม และปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ เพื่อสนองต่อนโยบายรัฐบาล ข้างต้น หน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ครอบคลุมประเด็นการประเมินใน ๕ ด้าน อันรวมถึงการต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานในภาครัฐมีการดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านกิจกรรมต่างๆ เช่น การจัดประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่การจัดทำคู่มือหรือแนวปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา จึงได้เล็งเห็นความสำคัญได้จัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” แก่กลุ่มข้าราชการและบุคลากร เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และเกิดการปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และปฏิบัติการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริตตลอดจนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ดังนั้น เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ข้างต้น และนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐสู่การปฏิบัติ เพื่อเป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ ให้ดำเนินไปอย่างต่อเนื่อง จึงเห็นถึงความสำคัญของการจัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” เพื่อสนับสนุนการป้องกันพฤติกรรม การกระทำผิดและเอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งถือเป็นการทุจริตประเภทหนึ่ง เนื่องจากเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคลเข้ามาเกี่ยวข้อง ส่งผลให้มีการใช้อำนาจไปแทรกแซงการใช้ดุลพินิจในกระบวนการตัดสินใจและทำให้ละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ขาดความเป็นอิสระความเป็นกลางและความเป็นธรรม ส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะทั้งทางด้านการเงินคุณภาพในการให้บริการความเป็นธรรมในสังคมตลอดจนคุณค่าที่พึงปรารถนาทั้งโอกาสในอนาคตของประชาชนส่วนรวม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑สร้างความรู้ความเข้าใจให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและตระหนักว่าปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นปัญหาคอร์รัปชันรูปแบบหนึ่งเนื่องจากการใช้อำนาจทางการเมืองเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตนและเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนที่ผิดจริยธรรม

๓.๒ปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและปฏิบัติการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริตเกิดจิตสำนึกที่จะลดค่านิยมที่ผิดๆให้น้อยลงหรือให้หมดไปจากภาครัฐ

๓.๓สร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอประกอบด้วยพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสุไหงปาดี จังหวัดนราธิวาส

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมดังนี้

๖.๑จัดกิจกรรมบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนซึ่งประกอบด้วย๓ส่วนได้แก่

(๑) ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

(๒) แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนและ

(๓) กรณีศึกษาและพัฒนาองค์ความรู้ร่วมกันเปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร

๖.๒จัดทำรายงานผลและข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

จำนวน ๓๐,๐๐๐.- บาท(สามหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและตระหนักถึงภัยจากการกระทำดังกล่าว

๑๐.๒พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่เข้าร่วมการอบรมร่วมเป็นเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

- ๑๐.๓องค์การบริหารส่วนตำบลสาทเมืองค้ความรู้และแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันปัญหาจากผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร
- ๑๐.๔ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมากขึ้น

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

(๑) มาตรการ “ส่งเสริมสร้างการป้องกันปราบปรามการทุจริต

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “ส่งเสริมสร้างการป้องกันปราบปรามการทุจริต”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบโดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมืองหน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปีพ.ศ. ๒๕๖๔

ดังนั้นเพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้นองค์การบริหารส่วนตำบลสากอจึงได้กำหนดแนวทาง/มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการทุจริตขึ้นเพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในตำบลสากอ
- ๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่มากกว่า ๕ เรื่องขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริตอาทิกฎหมายป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗ สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ให้ประชาชนได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดผ่านโครงการ/กิจกรรมและสื่อช่องทางต่างๆ เสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ประชาชนทุกภาคส่วนในตำบลสากอมีความรู้ความเข้าใจในองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตมีจิตสำนึกที่ดีและมีความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๑. โครงการสนับสนุนการลดปริมาณขยะอินทรีย์ตั้งแต่ต้นทาง “การผลิตปุ๋ยหมักจากเศษอาหารขยะอินทรีย์”

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสนับสนุนการลดปริมาณขยะอินทรีย์ตั้งแต่ต้นทาง “การผลิตปุ๋ยหมักจากเศษอาหารขยะอินทรีย์”

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ในปัจจุบันปัญหาเรื่องขยะนับว่าเป็นปัญหาสำคัญทั้งในระดับชุมชนและระดับประเทศสาเหตุเนื่องมาจากประชากรในประเทศมีจำนวนมากขึ้นชุมชนก็เพิ่มขึ้นสถานประกอบการต่างๆมีมากขึ้นและสิ่งที่ตามมาอย่างเลี่ยงไม่ได้คือขยะย่อมมีจำนวนมากขึ้นทำให้การกำจัดขยะไม่สอดคล้องกับการเพิ่มขึ้นของจำนวนขยะจึงมีขยะที่เหลือตกค้างรอการกำจัดอยู่เป็นจำนวนมากแม้จะมีพื้นที่ที่จัดไว้เพื่อรองรับขยะแต่ก็ไม่เพียงพอกับปริมาณขยะที่เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วสร้างปัญหาเป็นอย่างมากทั้งทางด้านทัศนียภาพกลิ่นความสะอาดและอาจก่อให้เกิดปัญหาขยะล้นเมืองได้

ดังนั้นเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดการขยะและพัฒนาชุมชนให้มีศักยภาพในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมอย่างมีส่วนร่วมและมีการสร้างความสามัคคีและความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการจัดการขยะให้มีปริมาณลดลงและหมดไปองค์การบริหารส่วนตำบลสากอจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนเกิดแนวความคิดที่จะทำการเปลี่ยนแปลงเศษขยะอินทรีย์จำพวกเศษผักผลไม้เศษอาหารต่างๆนำไปทำเป็นปุ๋ยหมักให้เกิดประโยชน์ได้อย่างไรลดการใช้ปุ๋ยเคมีโดยการผลิตปุ๋ยหมักจากเศษอาหารซึ่ง “ขยะ” นั้นผู้คนส่วนมากละเลยและไม่เห็นคุณค่าทั้งที่ขยะเหล่านั้นสามารถสร้างคุณค่าและสร้างประโยชน์ได้หากนำมาแปรรูปเพื่อใช้ใหม่ซึ่งจะส่งผลดีทั้งต่อสิ่งแวดล้อมต่อประชากรและต่อประเทศชาติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ปริมาณขยะมูลฝอยในตำบลสากอลดจำนวนลง

๓.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกและให้ความรู้แก่ประชาชนในตำบลสากอเกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะสร้างแนวทางการกำจัดขยะอย่างถูกวิธีซึ่งเป็นแนวทางหนึ่งในการลดปริมาณขยะมูลฝอยในชุมชน

๓.๓ เพื่อรณรงค์ให้ประชาชนเห็นความสำคัญในการผลิตปุ๋ยหมักจากเศษอาหารขยะอินทรีย์จากเศษอาหารมาหมักทำปุ๋ยนำไปสู่การแปรรูปเพื่อใช้ใหม่

๓.๔ เพื่อฝึกกระบวนการคิดวิเคราะห์และหาแนวทางแก้ไขปัญหามลพิษในชุมชน

๓.๕ เพื่อให้ชุมชนมีความตระหนักในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมร่วมกันลดปัญหาขยะของชาติได้ในที่สุด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่ตำบลสากอ อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

6. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการฯ

๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อเข้าร่วมกิจกรรม

๖.๓ประชาสัมพันธ์โครงการฯ

๖.๔จัดทำแผนงานพัฒนาจิตสำนึกสาธารณะในการคัดแยกขยะสำหรับประชาชนและครู/นักเรียน

๖.๕ติดต่อวิทยากรและจัดอบรมและให้ความรู้เกี่ยวกับอินทรีย์สารในขยะชีวภาพสามารถนำไป
แปรรูปเปลี่ยนปุ๋ยหมักได้ให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการทราบและนำไปปฏิบัติใช้ได้จริง

๖.๖ประเมินผลโครงการและรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดนครพนม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ปริมาณขยะมูลฝอยในตำบลสากอลดลง

๑๐.๒ประชาชนในตำบลสากอมีความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะมีแนวทางการกำจัดขยะอย่าง
ถูกวิธีทำให้ปริมาณขยะมูลฝอยในชุมชนลดลง

๑๐.๓ประชาชนเห็นความสำคัญในการผลิตปุ๋ยหมักจากเศษอาหารขยะอินทรีย์จากเศษอาหารมาหมัก
ทำปุ๋ยนำไปสู่การแปรรูปเพื่อใช้ใหม่

๑๐.๔มีแนวทางแก้ไขปัญหามลพิษในชุมชนจากกระบวนการคิดวิเคราะห์

๑๐.๕ชุมชนมีความตระหนักในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมร่วมกันลดปัญหาขยะของชาติได้ในที่สุด

๑.๒.๒(๒) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการคัดแยกขยะมูลฝอยสำหรับประชาชนตำบลสากอ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการคัดแยกขยะมูลฝอยสำหรับประชาชนตำบลสากอ

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ตำบลสากอเป็นตำบลหนึ่งที่อยู่นอกห่างจากตัวจังหวัดนครราชสีมาเป็นที่ตั้งของหมู่บ้าน ชุมชนที่กำลังมีการขยายตัวอย่างรวดเร็วเพื่อรองรับผู้คน พร้อมกับจำนวนของประชากรแฝงเพิ่มขึ้นในชุมชนเป็นจำนวนมากและเริ่มเห็นชุมชนแออัดเกิดขึ้นเป็นหย่อมๆ ผู้อยู่อาศัยและผู้มาประกอบการส่วนหนึ่งจึงไม่เกิดสำนึกรักพื้นที่อีกส่วนก็ไม่มีกำลังทรัพย์ที่จะปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้ดีขึ้นได้สิ่งที่ตามมากับความเจริญของชุมชนเขตตำบลสากอขณะนี้คือปัญหาสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญโดยเฉพาะอย่างยิ่งพบว่าในเขตพื้นที่ตำบลสากอมีขยะมูลฝอยเกิดขึ้นหลายตันต่อวันซึ่งล้วนมีผลก่อให้เกิดเป็นปัญหาด้านสุขภาพและสิ่งแวดล้อมตามมาหลายปีที่ผ่านมาจะพบว่าปริมาณขยะได้เพิ่มปริมาณมากขึ้นทำให้เกิดการเสี่ยงต่อสุขภาพอีกทั้งการเพิ่มขึ้นของขยะสดก็เพิ่มขึ้นตามจำนวนประชากรที่เพิ่มขึ้นซึ่งเป็นแหล่งเพาะพันธุ์แมลงวันที่เป็นพาหนะนำโรคต่างๆ แม้ว่าองค์การบริหารส่วนตำบลสากอจะใช้งบประมาณไปในการกำจัดขยะก็เป็นการแก้ปัญหาที่ปลายเหตุ การรณรงค์ให้ความรู้เรื่องการคัดแยกขยะมูลฝอยสำหรับประชาชนเป็นกลวิธีอีกอย่างหนึ่งที่มีความสำคัญที่จะทำให้เกิดจิตสำนึกในการคัดแยกขยะและรักษาสิ่งแวดล้อมซึ่งหากทุกองค์กรเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอยร่วมกับหน่วยงานของรัฐก็จะทำให้ประสบผลสำเร็จและการดำเนินงานโดยอาศัยโครงสร้างที่มีอยู่เดิมในชุมชนทำให้มีความเข้มแข็งมากขึ้นด้วยฉะนั้นการส่งเสริมให้มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของประชาชนให้มีการคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทางในระดับครัวเรือนจะทำให้ประชาชนตระหนักและเข้าใจสภาพปัญหาหรือผลกระทบที่เกิดขึ้นซึ่งการส่งเสริมให้มีการคัดแยกขยะนอกจากสามารถลดปริมาณขยะจากแหล่งกำเนิดลงได้แล้วยังเป็นการสร้างรายได้จากการคัดแยกของเพื่อนำไปขายและการทำปุ๋ยหมักได้อีกด้วย

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ จึงได้เล็งเห็นถึงปัญหาการจัดการขยะมูลฝอยซึ่งส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจำนวนมากจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการคัดแยกขยะมูลฝอยสำหรับประชาชนตำบลสากอลดและแยกขยะมูลฝอยจากแหล่งกำเนิดเพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ตำบลสากอลดและแยกขยะมูลฝอยจากแหล่งกำเนิดตามวิสัยทัศน์บริหารจัดการขยะมูลฝอยขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอที่ว่า “ลดปริมาณขยะนำกลับมาใช้สร้างรายได้ให้ชุมชน” เพื่อปรับปรุงระบบการจัดการขยะมูลฝอยขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอให้มีประสิทธิภาพต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนเกิดความรู้ความเข้าใจในการคัดแยกขยะมูลฝอยอย่างถูกวิธีรู้จักการนำกลับมาใช้ (Recycle) ตามหลัก ๓Rs

๓.๒ เพื่อลดปริมาณขยะมูลฝอยที่ต้องนำไปกำจัดในแหล่งกำจัดมูลฝอย (พื้นที่จัดการขยะมูลฝอย Cluster)

๓.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการขยะมูลฝอยและเกิดจิตสำนึกที่ดีในการรักษาสิ่งแวดล้อม

๔. เป้าหมาย

บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลสากอผู้นำชุมชน/แกนนำชุมชนประชาชนในพื้นที่ตำบลสากอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการคัดแยกขยะมูลฝอยสำหรับประชาชนตำบลสากอ

๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงานโครงการฯ

๖.๓ จัดประชุมคณะทำงานเพื่อกำหนดรูปแบบแผนการดำเนินงานแนวทางปฏิบัติในการดำเนินงานตามโครงการ

๖.๔ ประชาสัมพันธ์โครงการฯจัดทำหนังสือแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการ

๖.๕ ดำเนินการตามโครงการ

๑.) จัดเตรียมสื่อสิ่งพิมพ์เอกสารคู่มือโครงการที่สนับสนุนการดำเนินงานโครงการฯ

๒.) อบรมให้ความรู้ด้านการคัดแยกขยะมูลฝอยให้กับกลุ่มเป้าหมาย

๖.๖ ประเมินผลการดำเนินโครงการ

๑.) จัดเก็บเป็นฐานข้อมูลด้านขยะ

๒.) มีการประเมินผลความรู้ของประชาชนในด้านขยะ

๖.๗ ติดตามประเมินผลเป็นระยะโดยใช้แบบสอบถาม

๖.๘ รายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

งบประมาณในการดำเนินการ ๒๕,๐๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนตระหนักมีจิตสำนึกและร่วมมือในการคัดแยกขยะมูลฝอย

๑๐.๒ ปริมาณขยะมูลฝอยที่ต้องนำไปกำจัดมีปริมาณลดลง

๑๐.๓ ชุมชนมีสภาพแวดล้อมที่ดีน่าอยู่และประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

(๒) โครงการปลูกต้นไม้เพื่อสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๑.ชื่อโครงการ: โครงการปลูกต้นไม้เพื่อสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

สืบเนื่องจากที่สมเด็จพระนางเจ้าฯพระบรมราชินีนาถได้มีพระราชเสาวนีย์ให้ประชาชนในทุกภาคส่วนได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของป่าไม้และแหล่งน้ำโดยช่วยกันดูแลรักษาและฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้และสิ่งแวดล้อมเนื่องจากประเทศไทยไม่มีแหล่งน้ำขนาดใหญ่และป่าไม้คือแหล่งน้ำของประเทศมาอย่างต่อเนื่องโดยรัฐบาลได้น้อมนำพระราชเสาวนีย์ของสมเด็จพระนางเจ้าฯพระบรมราชินีนาถมาดำเนินการและรณรงค์ให้ทุกภาคส่วนได้ร่วมป้องกันและรักษาพื้นที่ป่าไม้ที่มีอยู่ของประเทศรวมทั้งเร่งฟื้นฟูและเพิ่มจำนวนพื้นที่ป่าไม้มาโดยตลอด

ปัจจุบันปัญหาความเสื่อมโทรมของทรัพยากรป่าไม้อยู่ในขั้นวิกฤติและส่งผลกระทบต่อให้เกิดปัญหาสิ่งแวดล้อมแนวทางการแก้ไขปัญหาได้แก่การป้องกันรักษาทรัพยากรป่าไม้ที่เหลือให้คงอยู่และการฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ที่เสื่อมโทรมให้ฟื้นคืนความอุดมสมบูรณ์ซึ่งจะต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนสำหรับการฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้โดยการปลูกป่าในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ที่มีสภาพเสื่อมโทรมเช่นเขตอุทยานแห่งชาติเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าเขตห้ามล่าสัตว์ป่าพื้นที่ต้นน้ำลำธารฯและการปลูกป่าในพื้นที่สาธารณะในเขตชุมชนท้องถิ่นเช่นบริเวณโรงเรียนวัดสถานที่ราชการฯลฯจะก่อให้เกิดประโยชน์ในการฟื้นฟูสภาพป่าอนุรักษ์ที่เสื่อมโทรมและการฟื้นฟูสภาพสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นนั้นๆทำให้ชุมชนมีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นนอกจากนี้การส่งเสริมให้ราษฎรในท้องถิ่นได้มีโอกาสร่วมกิจกรรมปลูกป่าจะเป็นการช่วยปลูกฝังจิตสำนึกให้ราษฎรในท้องถิ่นได้มีใจรักต้นไม้รักป่าไม้หวงแหนทรัพยากรป่าไม้และรักษาสิ่งแวดล้อมอันเป็นการสร้างแนวร่วมในการช่วยแก้ไขปัญหาความเสื่อมโทรมของทรัพยากรป่าไม้และสิ่งแวดล้อม

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอจึงได้จัดทำโครงการปลูกต้นไม้เพื่อสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริเป็นการรักษาสภาพแวดล้อมแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนสร้างเมืองน่าอยู่สวยงามเพิ่มพื้นที่สีเขียวในพื้นที่ในเขตพื้นที่ตำบลสากอให้เกิดความร่มรื่นแก่ชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑เพื่อเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ในเขตพื้นที่ตำบลสากอ

๓.๒เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนและเยาวชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนโดยเพิ่มพื้นที่สีเขียวในตำบลสากอ

๓.๓เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนและเยาวชนในพื้นที่ได้เห็นความสำคัญของการอนุรักษ์และการปลูกทดแทนทรัพยากรป่าไม้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- คณะผู้บริหารพนักงานส่วนตำบลผู้นำชุมชนประชาชนทุกหมู่เหล่าในพื้นที่ตำบลสากอ
- มีต้นไม้เพิ่มขึ้นในพื้นที่ตำบลสากอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่ตำบลสากอ อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑เขียนโครงการ/ขออนุมัติงบประมาณจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ
- ๖.๒ประสานงานกับส่วนราชการสถาบันการศึกษาและประชาชนในท้องถิ่นเข้าร่วมกิจกรรม
- ๖.๓จัดหาต้นไม้เพื่อใช้ในการดำเนินโครงการ
- ๖.๔ดำเนินการปลูกต้นไม้โดยส่วนราชการสถาบันการศึกษาและประชาชนในท้องถิ่น

๘. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

จำนวน ๓๙,๐๐๐ บาท (สามหมื่นเก้าพันบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ต้นไม้ในพื้นที่ตำบลสากอมีปริมาณเพิ่มขึ้นและเกิดความอุดมสมบูรณ์
- ๑๐.๒ประชาชนในพื้นที่ตำบลสากอเกิดความรักและรู้จักหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติมากขึ้น
- ๑๐.๓ได้แสดงถึงความจงรักภักดี

(๓) โครงการปลูกหญ้าแฝกเพื่อการอนุรักษ์ดินน้ำและสิ่งแวดล้อม

๑. ชื่อโครงการ : โครงการปลูกหญ้าแฝกเพื่อการอนุรักษ์ดินน้ำและสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

หญ้าแฝกเป็นพืชที่มีระบบรากลึกและแผ่กระจายลงไปในดินตรงๆ ซึ่งเป็นพืชพื้นบ้านของไทยมีวิธีการปลูกแบบง่ายๆ เกษตรกรไม่ต้องดูแลหลังการปลูกมากนักและประหยัดค่าใช้จ่ายกว่าวิธีอื่นๆ อีกด้วยเป็นพืชที่มีอายุได้หลายปีขึ้นเป็นกอแน่นมีใบเป็นรูปขอบขนานแคบปลายสอบแหลมยาว ๓๕ – ๘๐ ซม. มีส่วนกว้าง ๕ – ๘ มม. สามารถขยายพันธุ์ที่ได้ผลรวดเร็วโดยการแตกหน่อจากลำต้นใต้ดินในบางโอกาสสามารถแตกแขนงและรากออกในส่วนของก้านช่อดอกได้เมื่อหญ้าแฝกโน้มลงดินทำให้มีการเจริญเติบโตเป็นกอหญ้าแฝกใหม่ได้

เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๖ IECA ได้มีมติถวายรางวัล The International Merit Award แต่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ในฐานะที่ทรงเป็นแบบอย่างในการนำหญ้าแฝกมาใช้อนุรักษ์ดินและน้ำและเมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๓๖ ผู้เชี่ยวชาญเรื่องหญ้าแฝกเพื่อการอนุรักษ์ดิน น้ำและสิ่งแวดล้อมแห่งธนาคารโลกได้นำคณะเข้าเฝ้าทูลละอองธุลีพระบาททูลเกล้าทูลกระหม่อมถวายแผ่นเกียรติบัตรเป็นภาพรากหญ้าแฝกซบสำริดซึ่งเป็นรางวัลสดุดีพระเกียรติคุณ (award of recognition) ในฐานะที่ทรงมุ่งมั่นในการพัฒนาและส่งเสริมการใช้หญ้าแฝกในประเทศไทยได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ไปทั่วโลกและช่วงเดือนกรกฎาคม-สิงหาคมเป็นเดือนแห่งการรณรงค์การปลูกหญ้าแฝกเพื่อการอนุรักษ์ดินและน้ำและปรับปรุงสภาพแวดล้อมอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

ดังนั้นเพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติและสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริตามนโยบายกระทรวงมหาดไทยขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอจึงได้จัดทำโครงการโครงการปลูกหญ้าแฝกเพื่อการอนุรักษ์ดินน้ำและสิ่งแวดล้อมขึ้นเพื่อเป็นการปลูกฝังให้ประชาชนชาวตำบลสากอรักษ์ดินรักน้ำ ตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรดินและน้ำซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อมนุษย์และนับวันประชากรโลกเพิ่มขึ้นทรัพยากรดินและน้ำก็ยิ่งเสื่อมโทรมลง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้ประชาชนรู้จักประโยชน์ของหญ้าแฝก

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีจิตสำนึกในการรักและหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติเป็นประโยชน์ต่อมวลมนุษย์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ผู้นำชุมชนประชาชนในพื้นที่ตำบลสากอทั้ง ๑๕ หมู่บ้าน

๔.๒ ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลสากอเข้าใจประโยชน์ของหญ้าแฝก

๔.๓ ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลสากอมีจิตสำนึกในการรักและหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติเป็นประโยชน์ต่อมวลมนุษย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสุโขทัย จังหวัดนราธิวาส

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการฯ ขออนุมัติโครงการ

- ๖.๒เชิญประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ติดต่อประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอความอนุเคราะห์พันธุ์หญ้าแฝก
- ๖.๔ประชาสัมพันธ์โครงการให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบและดำเนินการตามโครงการฯ
- ๖.๕จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับหญ้าแฝกและร่วมกิจกรรมการปลูกหญ้าแฝก
- ๖.๖สรุปผลการดำเนินโครงการและรายงานผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓ (สิงหาคมของทุกปี)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

จำนวน ๗๕,๐๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นห้าพันบาท)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณสมบัติและประโยชน์ของหญ้าแฝก
- ๑๐.๒ เกิดความร่วมมือในชุมชนเพื่อตระหนักถึงการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๔) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสู่ไหงปาดิ จังหวัดนราธิวาส

๑. ชื่อโครงการ: โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสู่ไหงปาดิ จังหวัดนราธิวาส

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ตามที่รัฐบาลและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีนโยบายด้านการกระจายอำนาจโดยให้ความสำคัญกับการจัดเก็บรายได้ของท้องถิ่นและกระจายอำนาจทางการคลังสู่ท้องถิ่นเพื่อให้ท้องถิ่นสามารถจัดการบริหารงบประมาณของตนเองได้อย่างอิสระมากขึ้นซึ่งกระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ดำเนินการตามเจตนารมณ์ของรัฐบาลโดยมีแนวนโยบายที่จะส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีฐานะการคลังที่เข้มแข็งอันเป็นการสอดคล้องกับนโยบายการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีสัดส่วนรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ๓๕เมื่อเทียบกับรายได้ของรัฐบาลในปี๒๕๔๙ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ.๒๕๔๒

การจัดเก็บภาษีถือว่าเป็นหัวใจของการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการนำไปดำเนินการในการพัฒนาส่วนต่างๆในพื้นที่ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาคนพัฒนาสังคมหรือสิ่งสาธารณูปโภคต่างๆเพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ที่มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นรวมทั้งเกิดความสะดวกสบายการที่จะได้มาซึ่งรายได้ต่าง ๆ นั้น นอกจากการจัดเก็บรายได้ที่มีอยู่เดิมแล้วควรมีการเพิ่มและการพัฒนาประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้เพิ่มจากเดิมและนำรายได้นั้นไปพัฒนาตำบลได้อย่างสมบูรณ์มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลสากอได้วางเป้าหมายในการที่จะพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าโดยการจัดเก็บรายได้ให้ครบถ้วนตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและเพื่อให้สอดคล้องกับแผนจัดเก็บภาษีและพัฒนารายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอจึงได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการจูงใจและเชิญชวนให้ประชาชนพร้อมใจกันเสียภาษีตามกำหนดเวลา
- ๓.๒ เพื่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลสากอกับประชาชน
- ๓.๓ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ
- ๓.๔ เพื่อสร้างทัศนคติและภาพพจน์ที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้มีที่ดินในครอบครองผู้ประกอบการค้าสถานบริการต่างๆในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสากอที่ต้องชำระภาษีและค่าธรรมเนียมต่างๆ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ จำนวน๗หมู่บ้าน

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำและเสนอขออนุมัติโครงการฯ
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงาน
- ๖.๓ จัดเตรียมเอกสารจัดเตรียมอุปกรณ์ในการดำเนินงาน

๖.๔ดำเนินการ

- ประชาสัมพันธ์กำหนดการรับชำระภาษีประจำปี
- ให้บริการในที่ทำการอบต. ตั้งแต่เวลา๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐น.
- ออกให้บริการนอกพื้นที่ตามโครงการจัดหน่วยบริการรับชำระภาษีเคลื่อนที่ให้บริการประชาชนโดยการออกให้บริการดังนี้
 - รับยื่นแบบแสดงรายการที่ดินประจำปี
 - รับชำระภาษีภาษีโรงเรือนและที่ดิน, ภาษีป้าย, ภาษีบำรุงท้องที่, ใบอนุญาตต่างๆ
 - รับยื่นคำร้องเปลี่ยนแปลงผู้ถือกรรมสิทธิ์ที่ดิน, โรงเรือน, ป้าย
 - รับบริการอื่นๆ

๖.๕จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ

- พระราชบัญญัติภาษีโรงเรือนและที่ดิน
- พระราชบัญญัติภาษีป้าย
- พระราชบัญญัติภาษีบำรุงท้องที่

ฯลฯ

๖.๖จัดทำวารสารเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับภาษีค่าธรรมเนียมต่างๆ

๖.๗รายงานและติดตามประเมินผลความสำเร็จของโครงการฯให้ผู้บริหารทราบ

๗.ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ประชาชนให้ความสนใจและพร้อมใจมาชำระภาษีตรงตามกำหนดเวลามากขึ้น
- ๑๐.๒เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลสากอกับประชาชนผู้เสียภาษี
- ๑๐.๓การจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมต่างๆมีประสิทธิภาพถูกต้องครบถ้วนมากขึ้น
- ๑๐.๔ประชาชนเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ
- ๑๐.๕ประชาชนเกิดความรู้สึกร่วมกันในการพัฒนาบ้านเกิดของตนเอง

**(๕) โครงการจัดหน่วยบริการรับชำระภาษีเคลื่อนที่ให้บริการประชาชน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดนครราชสีมา**

๑. ชื่อโครงการ :โครงการจัดหน่วยบริการรับชำระภาษีเคลื่อนที่ให้บริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดนครราชสีมา

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ตามประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเรื่องแผนการปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจทางการเงินการคลังและงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและแผนปฏิบัติการถ่ายโอนบุคลากรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นข้อ ๔.๒ปรับปรุงรายได้ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บหรือจัดหาเองโดยการเสริมสร้างรายได้และการปรับโครงสร้างภาษีอากรการขยายฐานภาษีการกำหนดอัตราภาษีการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษีการเพิ่มประเภทภาษีหรือรายได้ใหม่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมทั้งสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสวงหาแนวทางเพิ่มรายได้รูปแบบอื่นๆเพื่อให้สามารถพึ่งตนเองได้มากขึ้นในระยะยาวมีแหล่งรายได้มากขึ้นในระยะยาวและมีแหล่งรายได้ของตนเองที่สอดคล้องกับศักยภาพทางเศรษฐกิจที่แท้จริงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นข้อ ๔.๓ปรับปรุงภาษีอากรที่รัฐบาลแบ่งจัดสรรหรือจัดเก็บเองเพิ่มให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยการปรับโครงสร้างภาษีระหว่างรัฐกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นการปรับปรุงหลักเกณฑ์และประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีการกำหนดวิธีการจัดแบ่งหรือจัดสรรที่ชัดเจนและเป็นธรรมสอดคล้องกับหลักการและเหตุผลการจัดเก็บภาษีแต่ละประเภทรวมทั้งการหาแนวทางในการเพิ่มภาษีหรือรายได้ที่รัฐแบ่งจัดสรรหรือเก็บเพิ่มให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทใหม่ๆเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรายได้เพิ่มขึ้นทั้งนี้หลักเกณฑ์การจัดสรรหรือจัดเก็บเพิ่มเติมต้องสะท้อนแหล่งกำเนิดของภาษีนั้นๆเป็นสำคัญยิ่งกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถจัดเก็บรายได้ได้อย่างถูกต้องครบถ้วนและเป็นธรรมจึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจูงใจให้ประชาชนผู้เสียภาษีมาชำระภาษีโดยการประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจกับประชาชนว่าจำนวนเงินที่จัดเก็บได้จากการเสียภาษีของประชาชนจะนำมาใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

ดังนั้นเพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลและเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดนครราชสีมา จึงได้จัดโครงการนี้ขึ้นเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้อยู่ในข่ายที่ต้องชำระภาษีให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลสากอโดยการออกให้บริการรับชำระภาษีถึงพื้นที่ของแต่ละหมู่บ้านเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่และประชาชนส่งผลให้การจัดเก็บรายได้นั้นครบถ้วนตามเป้าหมายที่กำหนดไว้สอดคล้องกับแผนการจัดเก็บภาษีและพัฒนารายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอและนำไปพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การจัดเก็บรายได้เป็นไปตามเป้าหมาย (ประมาณการรายรับที่ตั้งไว้) และมีประสิทธิภาพ

๓.๒ เพื่อเป็นการเพิ่มรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ โดยสามารถจัดเก็บภาษีต่างๆได้อย่างครบถ้วนถูกต้องเป็นธรรมและสะดวกรวดเร็ว

๓.๓ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนผู้อยู่ในข่ายต้องชำระภาษีและประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๓.๔ เพื่อเป็นการรวบรวมข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ ในด้านการคลังท้องถิ่น

๓.๕ เพื่อเป็นประโยชน์ในการบริหารงานเกี่ยวกับการตอบข้อซักถามเพื่อรับฟังข้อคิดเห็นและตอบข้อสงสัยของประชาชนเกี่ยวกับภาษีท้องถิ่น

๓.๖ เพื่อลดช่องว่างระหว่างพนักงานเจ้าหน้าที่และประชาชนเช่นด้านการสร้างสัมพันธด้านการบริการและด้านการแสดงความคิดเห็นต่างๆ เป็นต้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ การออกบริการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่ครอบคลุมทุกหมู่บ้านจำนวน ๗ หมู่บ้าน

๔.๒ ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสากอชำระภาษีได้ในหมู่บ้านของตนทำให้ไม่ต้องเสียเวลาในการทำงานเพื่อเดินทางมาชำระภาษีที่องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๔.๓ ประชาชนในแต่ละหมู่บ้านมาชำระภาษีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ของผู้ที่อยู่ในข่ายต้องชำระภาษี

๔.๔ ผู้มีหน้าที่เสียภาษีท้องถิ่นได้แก่ภาษีโรงเรือนและที่ดินภาษีบำรุงท้องที่ภาษีป้ายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสากอมีความรู้ความเข้าใจภาษีท้องถิ่นมากยิ่งขึ้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่รับผิดชอบองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขั้นตอนเตรียมการดำเนินการดังนี้

๑) จัดทำและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ

๒) จัดทำแผน/กำหนดการออกให้บริการเคลื่อนที่

๓) แจกหนังสือขอความร่วมมือให้ประชาสัมพันธกำหนดการออกให้บริการเคลื่อนที่ให้กำนัน/

ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน

๔) จัดเตรียมบุคลากรพนักงานจัดสถานที่และตรวจสอบข้อมูล

๖.๒ ขั้นตอนการให้บริการดำเนินการดังนี้

๑) ตรวจสอบข้อมูลกับทะเบียนทรัพย์สิน (ผท.๔)

๒) ออกใบเสร็จรับเงินรับชำระภาษี

๖.๓ ขั้นตอนการจัดทำทะเบียนคุมดำเนินการดังนี้

๑) จัดทำทะเบียนคุมลูกหนี้

๒) จัดทำทะเบียนทรัพย์สิน

๓) จัดทำทะเบียนคุมผู้ชำระภาษี

๖.๔ ขั้นตอนการตรวจสอบผลการดำเนินการและจัดเก็บเอกสารข้อมูลดำเนินการตรวจสอบความสมบูรณ์ถูกต้องและจัดเก็บเอกสารข้อมูลดำเนินการตรวจสอบความสมบูรณ์ถูกต้องและจัดเก็บเอกสารและทะเบียนทรัพย์สิน

๖.๕ชั้นการรายงานผลสรุปผลการดำเนินการจัดเก็บภาษีตั้งแต่เริ่มโครงการจนเสร็จสิ้นโครงการ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

จำนวนเงิน ๕,๐๐๐.- บาท (ห้าพันบาท)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสู่ไหงปาดิ จังหวัดนราธิวาส

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ประชาชนผู้มาเสียภาษีต่างๆได้รับความสะดวกจากการปรับปรุงกระบวนการทำงานลดขั้นตอนและระยะเวลาในการชำระภาษี

๑๐.๒ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลสากอทราบถึงบทบาทหน้าที่และประโยชน์ที่ได้รับในการเสียภาษีแก่ท้องถิ่น

๑๐.๓ประชาชนได้ทราบขั้นตอนและระยะเวลาในการเสียภาษีแต่ละประเภท

๑๐.๔การจัดเก็บภาษีขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอเป็นไปตามประมาณการรายรับที่ตั้งไว้

๑๐.๕องค์การบริหารส่วนตำบลสากอช่วยประหยัดเวลาและลดค่าใช้จ่ายในการเดินทางมาเสียภาษีของประชาชน

๑๐.๖ได้ข้อมูลการจัดเก็บการประเมินภาษีอย่างถูกต้องและเป็นธรรม

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

(๑) สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างศักยภาพของประชาชนตำบลสากอพึ่งตนเองได้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับตั้งแต่ระดับครอบครัวระดับชุมชนจนถึงระดับรัฐทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลางการขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียงนั้นจะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติทุกภาคส่วนรวมถึงเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับให้มีสำนึกในคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตและให้ความรู้ที่เหมาะสมดำเนินชีวิตด้วยความอดทนมีความเพียร มีสติปัญญาและระมัดระวังรอบคอบดังนั้นแนวทางการพัฒนาตามแนวพระราชดำริซึ่งเป็นแนวทางการพัฒนาที่อยู่บนฐานของความเข้าใจความเป็นอยู่และเป็นไปของพื้นที่และชุมชนบนหลักคิดของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่งโดยมิให้เน้นการพัฒนาที่ให้ความสำคัญเน้นหนักไปด้านใดด้านหนึ่งมากเกินไปซึ่งอาจส่งผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อชุมชนทำให้ชุมชนโดยเฉพาะชนบทต้องสูญเสียทรัพยากรหลายด้านไปการพัฒนาประเทศไทยในช่วงต่อไปต้องพิจารณาจุดด้อยของการพัฒนาที่ผ่านมาและพยายามสร้างจุดแข็งโดยการพัฒนาที่ยืนอยู่บนฐานของตนเองพึ่งตนเองแทนการพึ่งพาจากภายนอกตลอดจนการพัฒนาโดยเน้นความสำคัญของทุกด้านอย่างสมดุลซึ่งแนวคิดของทางการพัฒนาเหล่านี้มีอยู่ครบถ้วนในหลักการของการพัฒนาตามแนวพระราชดำริด้วยเหตุผลดังกล่าวการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนและพัฒนาตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงผ่านการฝึกอบรมเป็นแนวทางหนึ่งที่จะทำให้บุคลากรขององค์กรภาครัฐที่ปฏิบัติงานในชุมชนและประชาชนได้รับทราบหลักการที่ถูกต้องของการพัฒนาตามแนวพระราชดำริที่เน้นการพัฒนาตามศักยภาพของแต่ละพื้นที่และนอกจากได้รับความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องแล้วบุคคลเหล่านี้ควรต้องมีความตระหนักมีทัศนคติที่ดีและได้เรียนรู้หลักการพัฒนาโดยเห็นตัวอย่างจริงที่มีหน่วยงานน้อมรับเอาแนวทางการพัฒนานี้ไปปฏิบัติและเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนตระหนักเห็นคุณค่าสามารถประยุกต์เอาแนวคิดดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในพื้นที่ของตนเพื่อก่อประโยชน์สูงสุดต่อตนเององค์กรและชุมชนให้เป็นรูปธรรมอย่างยั่งยืนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีทัศนคติที่ดีต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีแนวคิดที่จะนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้นำทักษะและประสบการณ์ไปใช้ประโยชน์ต่อตนเองครอบครัวองค์กรและเผยแพร่ต่อชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตตำบลสากอ อำเภอสู้โง่งนาดี จังหวัดนราธิวาส

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสุโขมาธิ จังหวัดนครราชสีมา

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชาสัมพันธ์โครงการและประสานงานกับผู้นำหมู่บ้านเพื่อส่งรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม
- ๖.๒ กำหนดวิทยากรและติดต่อวิทยากรโดยประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดเตรียมเอกสารประกอบการฝึกอบรมโดยประสานงานกับวิทยากร
- ๖.๔ จัดเตรียมสถานที่อุปกรณ์โสตฯและสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ
- ๖.๕ ดำเนินการฝึกอบรมตามกำหนดการเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

เนื้อหาและขอบเขตรายวิชาในหลักสูตรฝึกอบรม

- ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับการพัฒนาขององค์กรภาครัฐในชุมชน
- การขับเคลื่อนและปรับใช้เศรษฐกิจพอเพียงในระดับชุมชนและครอบครัว
- การขับเคลื่อนการดำเนินงานใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน
- การพัฒนากิจกรรมด้านการเกษตรตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง
- การศึกษาดูงานด้านเกษตรทฤษฎีใหม่ตามแนวพระราชดำริ
- ๖.๖ ประเมินผลก่อนระหว่างและหลังเสร็จสิ้นตามกระบวนการฝึกอบรม
- ๖.๗ รายงานผลให้ผู้บริหารหน่วยงานได้รับทราบผลการดำเนินการฝึกอบรม

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

จำนวน ๒๐,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสุโขมาธิ จังหวัดนครราชสีมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมได้รับความรู้มีความเข้าใจและเกิดทักษะประสบการณ์ในกระบวนการการเรียนรู้ร่วมกับมีทัศนคติที่ดีต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเกิดแนวคิดที่ได้รับความรู้จากการฝึกอบรมไปสู่การปฏิบัติจริงเพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงจนเกิดประโยชน์ต่อตนเองครอบครัวองค์กรและเผยแพร่ต่อชุมชนสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลเป็นรูปธรรมอย่างยั่งยืนต่อไป

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

(๑) โครงการฝึกอบรมเยาวชนประชาชนเข้าค่ายคุณธรรมและจริยธรรม

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมเยาวชนประชาชนเข้าค่ายคุณธรรมและจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรงและมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมาสาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดนและปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมยังส่งผลถึงเยาวชนและประชาชนในสังคมอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ทำให้เกิดการหลงผิดและมีพฤติกรรมที่เบี่ยงเบนขาดระเบียบวินัยซึ่งทำให้ภูมิคุ้มกันของเยาวชนและประชาชนในสังคมที่จะต้านทานกับปัญหาต้องขาดความมั่นคงจนเกิดปัญหาต่างๆของสังคมตามมาเช่นสำหรับเยาวชนได้แก่ปัญหาการก่อเหตุทะเลาะวิวาทปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดปัญหาการมีเพศสัมพันธ์ในวัยเรียนปัญหาการติดเกมสำหรับประชาชนทั่วไปได้แก่ปัญหาการทำงานที่ไม่มีความสุขปัญหาความสามัคคีในองค์กร เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ ได้เล็งเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าวจำเป็นจะต้องอาศัยกระบวนการปลูกฝังคุณธรรมตามหลักศาสนาทำให้เกิดสมาธิและสติปัญญาโดยเฉพาะอย่างยิ่งการฝึกปฏิบัติธรรมในกลุ่มเยาวชนและประชาชนทั่วไปจะช่วยทำให้มีจิตใจโอบอ้อมอารีมีเมตตากรุณาและมีคุณธรรมซึ่งจะทำให้พื้นฐานทางจิตใจอยู่ในกรอบคุณธรรมและจริยธรรมย่อมส่งผลให้เยาวชนเป็นคนดีและสามารถแก้ปัญหาสังคมได้ทำให้ประเทศชาติเจริญก้าวหน้าได้อย่างรวดเร็วดังนั้นเยาวชนและประชาชนทั่วไปจึงต้องมีความรู้และศีลธรรมควบคู่กันไปเพื่อให้เยาวชนและประชาชนมีจริยธรรมมีศีลธรรมและมีค่านิยมในการดำเนินชีวิตที่เหมาะสมจึงได้จัดโครงการฝึกอบรมเยาวชนประชาชนเข้าค่ายคุณธรรมและจริยธรรมซึ่งเป็นโครงการที่ช่วยพัฒนาเยาวชนและประชาชนทั่วไปพัฒนาจิตและปลูกฝังจริยธรรมคุณธรรมและศีลธรรมตามหลักศาสนาอันเป็นแนวทางการประพฤติตนที่ดีให้มีทักษะในการดำเนินชีวิต “เก่งดีและมีความสุข” สามารถนำหลักคำสอนที่ได้รับไปประยุกต์ใช้และประพฤติปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพซึ่งจะเป็นการสร้างทรัพยากรบุคคลของชาติให้มีคุณธรรมจริยธรรมและมีประสิทธิภาพอันเป็นปัจจัยในการพัฒนาประเทศให้เกิดประสิทธิผลต่อไปส่งเสริมให้เยาวชนและประชาชนทั่วไปใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ศึกษาและทำความเข้าใจตนเองตามหลักธรรมและรู้จักนำไปปรับปรุงเปลี่ยนแปลงตนเองให้ก้าวหน้ายิ่งขึ้น

๓.๒ เพื่อพัฒนาจิตและปลูกฝังจริยธรรมคุณธรรมและศีลธรรมตามหลักศาสนา

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการปลูกฝังระเบียบวินัยและค่านิยมที่ดีงามจากพื้นฐานของคุณธรรม

๓.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ปฏิบัติธรรมแบบเข้มเน้นการใช้สติควบคุมตนเองทุกอิริยาบถ

๓.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจในศาสนาอย่างถูกต้อง

๓.๖ เพื่อฝึกจิตให้มีสติรู้เท่าทันอารมณ์ รู้จักควบคุมอารมณ์ของตนเองและแสดงออกทางด้านอารมณ์ได้อย่างเหมาะสมทำให้สามารถปรับตัวรับความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วได้

๓.๗ เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนและประชาชนทั่วไปมีคุณธรรมจริยธรรมและสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เยาวชนชาย – หญิงของโรงเรียนในสังกัด ประชาชนหรือบุคคลทั่วไปที่สนใจเข้าร่วมโครงการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

มัสยิด (สถานที่แล้วแต่เหมาะสม)

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานฯ

๖.๒ ติดต่อผู้นำหมู่บ้านเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการแจ้งให้ประชาชนที่สนใจสมัครเข้าร่วมกิจกรรม

๖.๓ ประชุมกำหนดวันเวลาเดือนปีและบุคคลที่เกี่ยวข้องในโครงการ

๖.๔ ติดต่อประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้อง

๖.๕ จัดตารางการอบรมและเตรียมสถานที่เพื่อใช้ในการอบรม

๖.๖ ฟังบรรยายตามฐานต่างๆและการทำกิจกรรมร่วมกันเพื่อสนุกสานความรักและความสามัคคีกันในหมู่เยาวชนที่อบรมและความรักในสถาบันครอบครัวให้เกิดขึ้นอย่างแน่นแฟ้น

๖.๗ ติดตาม/ประเมินผลโครงการแล้วรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘.งบประมาณในการดำเนินการ

จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสู้โง่งนาดี จังหวัดนราธิวาส

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจตามหลักธรรมและรู้จักนำไปปรับปรุงเปลี่ยนแปลงตนเองให้ก้าวหน้ายิ่งขึ้น

๑๐.๒ เยาวชนและประชาชนได้รับการพัฒนาจิตและปลูกฝังจริยธรรมคุณธรรมและศีลธรรมตามหลักศาสนา

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการปลูกฝังระเบียบวินัยและค่านิยมที่ดีงามจากพื้นฐานของคุณธรรม

๑๐.๔ ผู้เข้ารับการอบรมได้ปฏิบัติธรรม

๑๐.๕ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจในหลักของศาสนาอย่างถูกต้อง

๑๐.๖เยาวชนและประชาชนมีจิตที่มีสติรู้เท่าทันอารมณ์รู้จักควบคุมอารมณ์ของตนเองและแสดงออกทางด้านอารมณ์ได้อย่างเหมาะสมทำให้สามารถปรับตัวรับความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วได้

๑๐.๗เยาวชนและประชาชนทั่วไปมีคุณธรรมจริยธรรมและสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

(๒) โครงการฝึกอบรมต้นกล้าสายพันธุ์ “โตไปไม่โกง”

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมต้นกล้าสายพันธุ์ “โตไปไม่โกง”

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมเด็กช่วงแรกเกิดจนถึงก่อน ๑๐ ขวบ เป็นช่วงที่เด็กมีความไวต่อการรับการปลูกฝังและส่งเสริมจริยธรรมวัฒนธรรมเป็นอย่างดีเพราะเด็กยังคงอยู่ในช่วง “ไม้อ่อนที่ดัดง่าย” ฉะนั้นการปฏิบัติต่อเด็กอย่างเหมาะสมกับพัฒนาการทางร่างกายและพัฒนาการทางจิตใจจัดได้ว่าเป็นการป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคตเมื่อเข้าสู่วัยรุ่นและวัยผู้ใหญ่ได้มากจำเป็นจะต้องมีการขัดเกลาทางสังคมซึ่งการขัดเกลาทางสังคมนั้นมีผลทำให้เด็กมีบุคลิกตามแนวทางที่สังคมต้องการปลูกฝังลักษณะนิสัยในตัวบุคคลเน้นให้เด็กมีความซื่อสัตย์สุจริตโตไปไม่โกงรู้จักปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมประพฤติปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้องเหมาะสมพัฒนาสังคมให้ก้าวหน้าดังนั้นจะต้องอบรมสั่งสอนเด็กให้มีจิตยึดมั่นในคุณธรรมซื่อสัตย์สุจริตมีความสามัคคีและความรักชาติ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ จึงได้ให้ความสำคัญกับเด็กซึ่งจะเติบโตในวันข้างหน้าเป็นคนดีมีคุณภาพมีความพร้อมที่จะรับกระแสการเปลี่ยนแปลงจากเศรษฐกิจยุคใหม่ได้โดยอบรมสั่งสอนถ่ายทอดและปลูกฝังหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติตนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบวัฒนธรรมต่างๆของสังคมเพื่อให้เด็กทุกคนได้ประพฤติปฏิบัติดีเป็นพลเมืองดีของประเทศอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุขเสริมสร้างความเข้มแข็งในรากฐานของสังคมและเกิดการพัฒนาย่างยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เด็กได้รับการปลูกฝังทางด้านภูมิศาสตร์ธรรมชาติและมารยาทสังคม
- ๓.๒ เพื่อให้เด็กนำไปใช้กับการดำเนินชีวิตในสังคมต่อไปในอนาคต
- ๓.๓ เพื่อเพาะบ่มจิตใจของเด็กให้เป็นคนดีมีความซื่อสัตย์สุจริตโตไปไม่โกงมีการพัฒนาทางจริยธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กช่วงอายุไม่เกิน ๑๐ ขวบในเขตพื้นที่ตำบลสากอ อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสากอ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเสนอพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ ประชุมคณะผู้บริหารและคณะทำงานเพื่อกำหนดแนวทางการจัดกิจกรรม
- ๖.๓ กำหนดหลักสูตรการฝึกอบรมและเสนอขอรับงบประมาณการดำเนินงาน
- ๖.๔ ประสานการจัดงานให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ
- ๖.๕ ประสานคณะวิทยากร
- ๖.๖ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ
- ๖.๗ ดำเนินการตามโครงการพร้อมทั้งภาพถ่ายกิจกรรม

๖.๘สรุปผลการฝึกอบรมและรายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

จำนวน ๓๕,๐๐๐ บาท (สามหมื่นพันบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ผู้เข้าร่วมโครงการมีพัฒนาการทางด้านร่างกายจิตใจอารมณ์สังคมและสติปัญญาแก่เด็ก
- ๑๐.๒ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณธรรมจริยธรรมตามค่านิยม๑๒ประการมีลักษณะนิสัยอันพึงประสงค์
- ๑๐.๓ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง
- ๑๐.๔ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริตมีวินัย

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

(๑) สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การศึกษาปฐมวัยเป็นการพัฒนาเด็กตั้งแต่แรกเกิดถึง ๕ ปีบนพื้นฐานการอบรมเลี้ยงดูและการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ที่สนองต่อธรรมชาติและการพัฒนาการของเด็กภายใต้บริบทสังคมวัฒนธรรมที่ได้ก่อกำเนิดอยู่ด้วยความรักความเอื้ออาทรเพื่อสร้างรากฐานคุณภาพชีวิตให้เด็กเกิดคุณค่าต่อตนเองและสังคมการจัดประสบการณ์เรียนรู้ตามหลักสูตรปฐมวัยมีความมุ่งหมายและพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนดีของครอบครัวชุมชนและประเทศชาติและด้านทักษะการดำเนินชีวิต

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอเฮะในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาผู้เรียนให้มีระเบียบวินัยคุณธรรมจริยธรรมและมีความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตโดยสร้างจิตสำนึกตั้งแต่วัยปฐมวัยเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกับผู้ปกครองชุมชนและผู้เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีระเบียบวินัยคุณธรรมจริยธรรม
- ๓.๒ เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้สามารถอยู่ร่วมกับคนอื่นได้
- ๓.๓ เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีพัฒนาการทั้ง ๔ ด้านเหมาะสมตามวัย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสากอและคณะครูผู้ดูแลเด็ก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสากอ องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๖. วิธีการดำเนินงาน

- ๖.๑ จัดกิจกรรมการเรียนรู้ตามหลักสูตรคุณธรรมและจริยธรรม
- ๖.๒ ประเมินโครงการกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
- ๖.๓ รายงานกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสู้โง่งป่าดี จังหวัด
นราธิวาส

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้เรียนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ % มีระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม สามารถอยู่ร่วมกับคนอื่นได้ และมี
พัฒนาการทั้ง ๕ ด้านเหมาะสมตามวัย

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

(๑) โครงการพัฒนาคุณลักษณะด้านจิตสาธารณะให้กับเยาวชนในพื้นที่ตำบลสากอ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาคุณลักษณะด้านจิตสาธารณะให้กับเยาวชนในพื้นที่ตำบลสากอ

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การปลูกจิตสำนึกด้านจิตสาธารณะคือการปลูกฝังจิตใจให้บุคคลมีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมเป็นการสร้างคุณธรรมจริยธรรมจากภายในให้บุคคลรู้จักเสียสละร่วมแรงร่วมใจและร่วมมือในการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์เพื่อส่วนรวมหรือกิจกรรมที่ช่วยลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างสรรค์ประโยชน์สุขของคนในสังคมร่วมกันก่อให้เกิดความรู้สึกเป็นเจ้าของในสิ่งที่เป็นสาธารณะในสิทธิและหน้าที่ที่จะดูแลและบำรุงรักษาาร่วมกันเกื้อกูลช่วยเหลือผู้ที่ทุกข์ยากหรือผู้ที่ร้องขอความช่วยเหลือโดยไม่ขัดต่อกฎหมายหรือกฎระเบียบสังคมลักษณะสำคัญประการหนึ่งของกิจกรรมจิตสาธารณะก็คือเป็นกิจกรรมตามความสมัครใจเด็กและเยาวชนจะต้องลงมือกระทำด้วยความรับผิดชอบต่อตนเองโดยคำนึงผลประโยชน์ที่สังคมจะได้รับจากกระทำนั้นดังกล่าวจึงทำให้เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรมสามารถพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ได้

โครงการนี้ได้มุ่งเน้นกิจกรรมเพื่อปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะพร้อมที่จะช่วยเหลือสังคมในด้านการพัฒนาคุณลักษณะอันพึงประสงค์ด้านจิตสาธารณะมีจิตใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่เสียสละเวลาสิ่งของเงินทองแรงกายสติปัญญาเพื่อสาธารณประโยชน์มีจิตใจที่มีความสุขเมื่อได้ทำความดีช่วยเหลือผู้อื่นและสังคมเพื่อให้ผู้อื่นมีความสุขด้วยความสมัครใจอิมใจซาบซึ้งใจปิติสุขมีคุณค่าและพัฒนาจิตวิญญาณให้สูงขึ้นเป็นจิตที่เป็นสุขเพื่อได้ทำความดีอยากช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังสิ่งตอบแทนเป็นจิตที่พร้อมจะสละเวลาแรงกายและสติปัญญาซึ่งเป็นสิ่งที่ตนเองมีเพื่อบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมมีความเมตตากรุณาเป็นจิตที่เปี่ยมด้วยความสงบเย็นและเต็มไปด้วยพลังแห่งความดีเพื่อสร้างสังคมที่เป็นธรรมและสันติซึ่งเป็นสิ่งที่จำเป็นและสำคัญยิ่งที่จะต้องให้เด็กและเยาวชนเริ่มมีสำนึกจิตอาสาซึ่งเป็นจุดเริ่มต้นของการเป็นผู้นำสังคมอย่างมีจิตสำนึกต่อไป

ฉะนั้นทุกคนควรร่วมมือกันปลูกฝังจิตสาธารณะให้บุคคลในชาติโดยเฉพาะในเด็กเพราะเป็นวัยที่ผู้ใหญ่สามารถปลูกฝังลักษณะดีงามให้เกิดขึ้นได้ง่ายกว่าวัยผู้ใหญ่โดยฝึกให้มีจิตอาสาสามัคคีมีพฤติกรรมหรือการกระทำที่เกิดขึ้นด้วยความสมัครใจปรารถนาที่จะช่วยเหลือช่วยแก้ไขปัญหาก่เกิดขึ้นในสังคมและตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมมีสำนึกในระบบคุณธรรมและจริยธรรมที่ดีงามด้วยการเอาใจใส่ดูแลเป็นธุระปรารถนาที่จะช่วยเหลือสังคมต้องการแก้ไขปัญหของสังคมด้วยการเข้าไปมีส่วนร่วมในเรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมเสียสละกำลังกายกำลังทรัพย์เข้าร่วมกิจกรรมที่มีส่วนช่วยให้สังคมเกิดความเปลี่ยนแปลงหรือส่งเสริมด้านต่างๆในทิศทางที่ดีขึ้นประเทศชาติก็จะพัฒนาดีขึ้นและทำให้บุคคลที่มีจิตอาสานั้นมีความสุขในชีวิตอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เยาวชนได้เรียนรู้กระบวนการการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะพร้อมที่จะช่วยเหลือสังคมอันเป็นคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้านจิตสาธารณะได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมสามารถนำความรู้ในการจัดกิจกรรมจิตสาธารณะไปใช้ในการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์ได้จริง

๓.๓ เพื่อให้เยาวชนได้ลงมือทำกิจกรรมเพื่อสังคมด้านจิตสาธารณะร่วมกัน

๓.๔ เพื่อฝึกให้เยาวชนรู้จักปรับตัวและสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้

- ๓.๕เพื่อให้เยาวชนมีคุณภาพตามศักยภาพเฉพาะตนและมีคุณธรรมด้วยกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลายที่เข้าร่วมโครงการฯ
- ๓.๖เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับประโยชน์จากการทำกิจกรรมจิตสาธารณะของเยาวชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- เด็กและเยาวชนในเขตพื้นที่ตำบลสากอ อำเภอสู่ไหงป่าดี จังหวัดนราธิวาส จำนวน๕๐คน
- ๕. พื้นที่ดำเนินการ
 - องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสู่ไหงป่าดี จังหวัดนราธิวาส

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ประชาสัมพันธ์โครงการ
- ๖.๒ประสานงานกับโรงเรียนเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการพร้อมส่งรายชื่อผู้สนใจเข้าร่วมโครงการ
- ๖.๓ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับโครงการฯ
- ๖.๔จัดกิจกรรมตามโครงการฯ
- ๖.๕นำเยาวชนที่สนใจเข้าร่วมโครงการเดินทางไปทำกิจกรรมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ
 - ๖.๖ประเมินผลและแจกเกียรติบัตรให้กับนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการ
 - ๖.๗ติดตามประเมินผลโครงการฯแล้วรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๗.ระยะเวลาในการดำเนินการ

- ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

- จำนวน ๓๕,๐๐๐ บาท (สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

- กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสู่ไหงป่าดี จังหวัดนราธิวาส

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑เยาวชนได้เรียนรู้กระบวนการการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์
- ๑๐.๒เยาวชนมีจิตสาธารณะพร้อมที่จะช่วยเหลือสังคมอันเป็นคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้านจิตสาธารณะตระหนักถึงความสำคัญของการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมสามารถนำความรู้ในการจัดกิจกรรมจิตสาธารณะไปใช้ในการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์ได้จริง
- ๑๐.๓เยาวชนได้ลงมือทำกิจกรรมเพื่อสังคมด้านจิตสาธารณะร่วมกัน
- ๑๐.๔เยาวชนรู้จักปรับตัวและสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้
- ๑๐.๕เยาวชนมีคุณภาพตามศักยภาพเฉพาะตนและมีคุณธรรมด้วยกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลาย
- ๑๐.๖หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับประโยชน์จากการทำกิจกรรมจิตสาธารณะของเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการฯ

มติที่๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

(๑) กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

คณะกรรมการป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปีพ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปีพ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบโดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมืองหน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปีพ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้นเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบันไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบโดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครองที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่นและส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะรวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนดและต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหาที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านานซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจบั่นทอนความมีคุณธรรมจริยธรรมซื่อสัตย์สุจริตของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นในเรื่องทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้

เช่นเดียวกันเพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่นๆจึงมี โอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่นอาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทางจะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานใน หน่วยงานราชการอื่นและมูลค่าของความเสียหายของรัฐที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็ อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรมด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตส่งเสริมให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใสมีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กร ตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย การประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารอย่างน้อย ๑ ฉบับ

๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชนอย่างน้อย ๑ ครั้ง

๔.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะต้องมีสาระสำคัญดังนี้

-ผู้บริหารต้องแสดงเจตจำนงที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน

-กำหนดมาตรการและแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ในอันที่จะสร้างและแสดงถึงความโปร่งใสความพร้อมรับผิดความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงานความมี วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรความมีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงานและการมีสื่อสารภายในหน่วยงาน

-สนับสนุนงบประมาณหรือการดำเนินการเพื่อให้เกิดความโปร่งใส

๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๔ ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

- ๖.๗ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๘รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐. ตั้งชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารอย่างน้อย๑ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชนอย่างน้อย ๑

ครั้ง

- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น๓ปีจำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใสสามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมายงาน

(๑) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสากอและหัวหน้าส่วนราชการ

๑. ชื่อมาตรการ: มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสากอและหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอเป็นหน่วยงานบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล๒๕๓๗หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๔๒และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นมักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหารไม่มีการกระจายอำนาจหรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการอนุมัติอนุญาตไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนักกองและฝ่ายต่างๆซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการทำให้การบริการเกิดความล่าช้าประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพและเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลพ.ศ. ๒๕๓๗และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ. ๒๕๔๖มาตรา๖และมาตรา๓๗ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็นประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการการบริหารงานมีประสิทธิภาพคุ้มค่าตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลพ.ศ. ๒๕๓๗มาตรา๖๐ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายและเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอำนาจหน้าที่ในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย

ดังนั้นเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตอบสนองความต้องการของประชาชนลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยากจึงจำเป็นต้องมีมาตรการการมอบหมายอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวกรวดเร็วเป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่งอนุญาตอนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสากอปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสากอและหัวหน้าส่วนราชการจำนวน๔ฉบับประกอบด้วย

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรองปลัดและหัวหน้าส่วนราชการ

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่งอนุญาตอนุมัติตามกฎหมายระเบียบฯข้อบังคับและหนังสือสั่งการและปฏิบัติตามกฎหมายกฎระเบียบเป็นอย่างดี

๖.๒จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

-เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนั้นจะต้องบริหารงานด้วยความโปร่งใส

-ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมไม่ใช้ตำแหน่งในทางมิชอบเพื่อผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น

-ไม่รับสินบนเงินพิเศษความบันเทิงหรือประโยชน์อื่นใด

-ห้ามเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อประชาชนผู้มารับบริการอันเนื่องมาจากความสัมพันธ์ส่วนตัว

-แจ้งบทลงโทษหากตรวจพบว่าเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับเงินพิเศษเรียไรขอรับเงินบริจาคไปสถานบันเทิงหรือสิ่งอำนวยความสะดวก

๖.๓จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบให้ได้ทราบถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

-กำหนดธรรมเนียมปฏิบัติห้ามมิให้สินบนเงินพิเศษความบันเทิงหรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่

๖.๔ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทนจำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

๑๐.๒ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวกและลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

(๒) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติงานซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงานซึ่งนายกองคการบริหารส่วนตำบลได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆของเรื่องการบริหารงานบุคคลโดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๑๕๕๙ลงวันที่๓ เดือนกุมภาพันธ์พ.ศ. ๒๕๕๙ได้กำหนดให้นายกองคการบริหารตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลเพื่อทำหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใสเป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้หากได้รับคำสั่งที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่มีสาเหตุอันควร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลสากอโดยแต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประธานกรรมการและหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการและพนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๒แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนตำบลสากอโดยประกอบด้วยประธานกรรมการหัวหน้าส่วนเป็นกรรมการและพนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๓ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๖.๔คณะกรรมการพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอรวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๖.๕คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลสากอพิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอมาโดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาสเรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๙ลงวันที่๓เดือนกุมภาพันธ์พ.ศ. ๒๕๕๙

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใสเป็นธรรมตรวจสอบได้

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงินงบประมาณการจัดหาพัสดุการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการโดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

(๑) กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เพื่อให้การบันทึกบัญชีการจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่ายการเงินและบัญชีกองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำทะเบียนคุมรายจ่ายตามงบประมาณเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจที่ชัดเจนในการปฏิบัติทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมายระเบียบและมีความจำเป็นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรฝ่ายการเงินและบัญชีกองคลังมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบประกาศและหนังสือที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๓.๓ เพื่อให้การบริหารงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตรงตามวัตถุประสงค์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรฝ่ายการเงินและบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบล

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่ายแยกแผนงานแยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้โดยควบคุมรายจ่ายเพื่อให้รับรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานว่าเหมาะสมหรือไม่ซึ่งจะต้องไม่มากเกินไปจนเกิดความจำเป็นไม่ผิดวัตถุประสงค์ของการใช้จ่ายเงินและให้เกิดความคุ้มค่ามากที่สุด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑บุคลากรฝ่ายการเงินและบัญชีกองคลังมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบฯและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑๐.๓เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

(๒) กิจกรรม“การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”

๑ . ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐และกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓.๒เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
- ๓.๓เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
- ๓.๔เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๓.๕เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ
- ๓.๖เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ผู้อำนวยการกองคลัง
- ๔.๒เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ (ฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ)

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๒จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ
- ๖.๓สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๔สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานและนำไปพัฒนาแผนและกระบวนการการจัดซื้อ-จัดจ้างต่อไป
- ๖.๕รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีและนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณถัดไป
- ๖.๖เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิด

ความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

(๓) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”

๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เพื่อให้การใช้จ่ายเงินงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความโปร่งใสได้ผลคุ้มค่าและบรรลุเป้าหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นจะต้องมีการวางระบบงานให้ครบถ้วนและสอดคล้องกับหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติทุกขั้นตอนให้เหมาะสมกับองค์กรเน้นการควบคุมการใช้จ่ายให้ได้รับผลอย่างคุ้มค่าทุกหน่วยงานภายในองค์กรเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณสามารถควบคุมและตรวจสอบได้เป็นไปตามนโยบายแผนงานวิธีการกฎหมายและระเบียบข้อบังคับทำให้การใช้ทรัพยากรประหยัคดีมีประสิทธิภาพและบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการดำเนินงานหรือแผนงานที่กำหนดไว้

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการปฏิบัติงานให้โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการใช้จ่ายเงินเพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ
- ๖.๒ ปรับปรุงขั้นตอนการรายงานผลการจัดหาพัสดุโดยมีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนซึ่งการใช้จ่ายเงินนั้นจะต้องไม่ส่งเสริมธุรกิจของตนเองหรือพวกพ้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดีสำนักงานปลัดและงานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุกองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

- ๑๐.๒ มีการป้องกันการใช้จ่ายเงินเพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง
- ๑๐.๓ มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพโปร่งใสตรวจสอบได้

(๔) โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เนื่องด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีฐานะเป็นนิติบุคคลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทําบริการสาธารณะด้วยตนเองทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆตามภารกิจและการจัดทําบริการสาธารณะแต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ดังนั้นการที่องค์การบริหารส่วนตำบลสากอจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลพ.ศ. ๒๕๓๗แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่)๖พ.ศ.๒๕๕๒มาตรา๖๙/๑การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คํานึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทําแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลการจําหน่ายงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้างการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการนั้นและหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดในการจัดซื้อจัดจ้างและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งนี้ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. ๒๕๔๐และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ. ๒๕๔๖มาตรา๒๓ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้างให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรมโดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคมภาระต่อประชาชนคุณภาพวัสดุประสงคที่จะใช้ราคาและประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้นเพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอเป็นไปอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่นจึงมีความจําเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอทุกโครงการและกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนงาน/โครงการต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐพ.ศ.๒๕๖๐จำนวน๔ช่องทางได้แก่ทางเว็บไซต์บอร์ดประชาสัมพันธ์หนังสือหรือกระจายข่าวประจำหมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอหมู่บ้าน/ชุมชนต่างๆภายในเขตพื้นที่ตำบลสากอ อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดนครราชสีมา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวันเวลาสถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวันเวลาสถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อจัดจ้าง
- ประกาศวันเวลาสถานที่ในการตรวจรับงาน

ฯลฯ

๖.๒นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ ได้แก่ทางเว็บไซต์บอร์ดประชาสัมพันธ์หอกระจายข่าวประจำหมู่บ้านหน่วยงานราชการเป็นต้น

๖.๓เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างรายละเอียดโครงการให้ประชาชนได้รับทราบผ่านเว็บไซต์ www.rigo.go.th

๖.๔วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงการจัดซื้อในปีงบประมาณถัดไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุกองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ผลผลิต

- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า๔ช่องทาง

๑๐.๒ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ๗๐ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด
- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

๒.๒.๓สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดย
ทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

(๑) กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจ
แก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดย
ทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอได้มีการบริหารจัดการโดยการอำนวยความสะดวกและตอบสนอง
ความต้องการของประชาชนและให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่
ดีโดยดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมหรือศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) ณ ที่ทำการ
องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ เป็นศูนย์บริการประชาชนในการติดต่อสอบถามข้อมูลยื่นคำขออนุมัติอนุญาตในเรื่องที่
เป็นอำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลติดตามความคืบหน้าและแจ้งผลการดำเนินการให้ประชาชน
ผู้รับบริการทราบโดยมีการปรับระบบการทำงานแต่ละกระบวนการงานเพื่อให้มีระบบบริการที่เชื่อมต่อระหว่างศูนย์บริการ
ร่วมกับหน่วยงานเจ้าของเรื่องทั้งในด้านเอกสารการส่งต่องานระบบการรับเงินและกำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละ
กระบวนการงานใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานจัดสถานที่ซึ่งอำนวยความสะดวก
สะดวกอื่นๆเพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชนเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้ได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกัน
และไม่เลือกปฏิบัติ นอกจากนี้องค์การบริหารส่วนตำบลสากอยังบริหารจัดการบริการสาธารณะตามเกณฑ์มาตรฐาน
การปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มาตรฐานทั้ง๑๗ประเด็น (ด้านถนนทางเดินและทางเท้า, ด้าน
ไฟฟ้าสาธารณะ, ด้านระบบระบายน้ำ , ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา,
ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงานสาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้าน
การส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น,
ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้านศึกษาและด้านการจัดบริการ
สาธารณะตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่
แหล่งกำเนิด แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงและกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยพิบัติในพื้นที่) โดยในขั้นตอน
กระบวนการปฏิบัติภารกิจคำนึงถึงการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนสร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้
ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติและเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริต
คอร์รัปชัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันไม่
เลือกปฏิบัติ

๓.๒เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กองดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ

๗๐.

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๖. วิธีดำเนินการ

เพื่อให้การดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจในการให้บริการ โดยทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติและให้ได้มาตรฐานทั้ง๑๗ประเด็น (ด้านถนนทางเดินและทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณะ, ด้านระบบระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงานสาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้านศึกษาและด้านการจัดบริการสาธารณะตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาหมอกควันการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิดแผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงและกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่) คณะทำงานฯที่ได้รับคำสั่งแต่งตั้งกำหนดแนวปฏิบัติดังนี้

- ๖.๑กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน
- ๖.๒จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน
- ๖.๓กำหนดระเบียบขั้นตอนและวิธีปฏิบัติโดยเป็นไปตามมาตรฐานยึดหลักความถูกต้อง
- ๖.๔จัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนระยะเวลาให้ชัดเจนและจะต้องให้บริการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่

กำหนด

- ๖.๕นำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อให้เป็นมาตรฐานโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
- ๖.๖บริหารจัดการที่ยึดธรรมและตรงไปตรงมาในการให้บริการและให้บริการโดยจัดลำดับก่อน – หลัง ให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๖.๗จัดทำสรุปรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานพร้อมทั้งประเมินมาตรฐาน/รายงานผลการดำเนินกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ
- ๑๐.๒ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการสาธารณะแก่ประชาชน

(๒) โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสาโกมีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งเป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่)๖พ.ศ.๒๕๕๒และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลและในการปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลการจัดทำงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้างการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับจากภารกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะผู้ให้บริการก็จะไม่ทราบว่าการกิจที่ให้บริการไปนั้นประชาชนได้รับประโยชน์หรือเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใดการให้บริการมีคุณภาพเพียงใดตอบสนองความต้องการผู้รับบริการหรือไม่การที่จะทราบถึงความพึงพอใจจากผู้รับบริการจึงต้องมีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่)๖พ.ศ.๒๕๕๒มาตรา๙/๑การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลการจัดทำงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้างการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้นจะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการผู้มาขอรับบริการสาธารณะจากองค์การบริหารส่วนตำบลตามตัวชี้วัดที่๑และมิติที่๒มิติด้านคุณภาพการให้บริการเพื่อประโยชน์ในท้องถิ่นพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างและพนักงานจ้างเพื่อนำมาปรับปรุงการให้บริการสาธารณะอีกทั้งเพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะประโยชน์ให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจจึงจำเป็นต้องมีโครงการนี้ขึ้นมา

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะประชาชนเกิดความพึงพอใจ
- ๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักให้แก่บุคลากรผู้ให้บริการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการโดยยึดประโยชน์สุขของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ
- ๓.๔ เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดจ้างสถาบันที่มีความเชี่ยวชาญภายในเขตจังหวัดหรือนอกเขตจังหวัดทำการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ จำนวน ๑ ครั้งต่อปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการและดำเนินการจัดจ้างสถาบันที่มีความเชี่ยวชาญในเขตพื้นที่จังหวัดหรือนอกเขตจังหวัด

๖.๒ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตามรูปแบบที่กำหนดแสดงร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๖.๓ สรุปประมวลผลการสำรวจความพึงพอใจแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๖.๔ ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้แก่สถาบันผู้ทำการประเมิน

๖.๕ ปิดประกาศผลสำรวจความพึงพอใจให้ประชาชนทราบ

๖.๖ นำผลการประเมินความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการมาปรับปรุงการทำงานด้านบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

จำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิตผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
- การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใสและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

๒.๓มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนเปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑) กิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖มาตรา๕๒กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการเพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุดประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดีและได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้นเพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริงหรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ จึงได้จัดทำกิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงานโดยปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอให้เร็วยิ่งขึ้น
- ๔.๒ประชาชนในพื้นที่ตำบลสากอ
- ๔.๓ ประชาชนนอกพื้นที่และประชาชนทั่วไป
- ๔.๔พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๔.๕ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการอนุญาตการอนุมัติและการปฏิบัติราชการใดๆไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสุนทรารมย์ จังหวัดนราธิวาส

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๖.๒ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในการกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการอนุญาตการอนุมัติหรือการปฏิบัติราชการใดๆให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๖.๓ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศกระบวนการบริการประชาชนที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบอำนาจให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไปพร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๖.๔มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชนและนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๖.๕รายงานผลการปฏิบัติงานความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กองในองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการและมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัวและบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๑๐.๔ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาและไว้วางใจต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

(๒) โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ในมาตรา๓/๑แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐควมมีประสิทธิภาพความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการกระจายอำนาจ การตัดสินใจการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าวจึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ. ๒๕๔๖โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกในการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนดังนั้นงานให้บริการจึงเป็นงานบริการแบบหนึ่งของระบบการบริการสาธารณะที่ผู้บริหารและพนักงานทุกคนจะต้องร่วมกันปรับปรุงและแก้ไขกระบวนการทำงานเพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุดเมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจรวมถึงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชนอำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพทั่วถึงและแก้ไขปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสากอให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง

๓.๒ เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชนรับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

๓.๓ เพื่อปรับทัศนคติวิธีคิดวิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ

๓.๔ เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจนมีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสากอและผู้ที่มาติดต่อราชการกับองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๒จัดให้มีการประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๖.๓จัดทำประกาศกระบวนงานบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๖.๔ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๑) ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน

๒) ปรับปรุงแผนภูมิป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน

๓) จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติวิธีการและมาตรฐานการให้บริการประชาชน

๔) จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน

๕) จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆพร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ

๕) จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการโดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชนทั้งเวลาทำการช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ

๗) การมอบอำนาจการตัดสินใจการอนุญาตการอนุมัติการรักษาราชการแทน

๖.๕มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ

๖.๖มีการติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการเพื่อนำจุดบกพร่องในการจัดทำโครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการขั้นตอนหรือระยะเวลาในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ
- กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ
- กองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ
- กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง

๑๐.๒สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชนรับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

๑๐.๓มีทัศนคติวิธีคิดวิธีการทำงานของบุคลากรคำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ

๑๐.๔การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจนมีความโปร่งใสสามารถวัดผล
การดำเนินงานได้

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งอนุญาตอนุมัติปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติอนุญาตสั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติอนุญาตสั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆภายในองค์กรนั้นก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัวรวดเร็วซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชาจะพิจารณาถึงความสำคัญคุณสมบัติความรู้ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดีด้วยความรอบคอบและเหมาะสมเพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการดังนั้นการดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐควมมีประสิทธิภาพความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการกระจายอำนาจการตัดสินใจการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนแต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพรวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติอนุญาตสั่งการแต่งตั้งมอบหมายคณะผู้บริหารปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือหัวหน้าส่วนราชการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๖.๓ สำเนาคำสั่งฯแจ้งคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนที่ได้รับมอบหมายทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนราชการทุกสำนัก/กอง/ส่วน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการการดำเนินงานการปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็วตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) มาตรการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้บัญญัติเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไว้หลายเรื่องหลายประการรวมทั้งมีกฎหมายอื่นอีกหลายฉบับที่บัญญัติอำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเอาไว้การที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการในเรื่องต่างๆเพียงผู้เดียวก็อาจทำให้เกิดช่องว่างในการประพัตมิชอบในขั้นตอนต่างๆเกิดขึ้นได้ดังนั้นเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาต่างๆที่อาจเกิดขึ้นองค์การบริหารส่วนตำบลสภาจึงได้กำหนดมาตรการให้มีการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลได้ปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจต่างๆของฝ่ายบริหารเป็นไปโดยรอบคอบตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้เป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบอำนาจอย่างน้อยจำนวน ๕ เรื่อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสภา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมภารกิจที่อยู่ในอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณา

๖.๒ ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติราชการแทน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสภา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายดำเนินการแล้วเสร็จ

(๓) มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคารพ.ศ. ๒๕๒๒

๑. ชื่อมาตรการ : มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคารพ.ศ. ๒๕๒๒

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคารพ.ศ. ๒๕๒๒ ได้บัญญัติกำหนดอำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่นไว้หลายประการทั้งการอนุญาตก่อสร้างอาคารหรือถอนอาคารต่อเติม ดัดแปลงอาคารเป็นต้นซึ่งล้วนแต่เกี่ยวข้องกับสิทธิหน้าที่และเสรีภาพของประชาชนการที่จะใช้อำนาจอยู่กับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลก็อาจเป็นผลให้การบริการประชาชนเกิดความล่าช้าและอาจเป็นช่องว่างที่ทำให้เกิดการทุจริตขึ้นมาได้ดังนั้นจึงได้กำหนดมาตรฐานการมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคารพ.ศ. ๒๕๒๒

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจของเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคารพ.ศ. ๒๕๒๒ เป็นไปอย่างรอบคอบ

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคารพ.ศ. ๒๕๒๒ ให้กับรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๖. วิธีดำเนินการ

เสนอคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการใช้อำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคารพ.ศ. ๒๕๒๒

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการออกคำสั่งมอบอำนาจนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคารพ.ศ. ๒๕๒๒

**(๔) มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและหัวหน้าส่วนราชการ**

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลสาทอเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์ปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นมักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายบริหารไม่มีการกระจายอำนาจหรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการอนุมัติอนุญาตไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก/กองต่างๆซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการทำให้การบริการเกิดความล่าช้าประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

ดังนั้นเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๙/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็นประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการการบริหรงานมีประสิทธิภาพคุ้มค่าตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๙ ที่กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการสั่งอนุญาตและอนุมัติเกี่ยวกับราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลมาตรา ๖๐ กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลและเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมาตรา ๖๐ วรรค ๔ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้มาตรา ๖๐/๑ กำหนดให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลรองจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบายและมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส ดังนั้นเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตอบสนองความต้องการของประชาชนลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยากจึงจำเป็นต้องมีมาตรการการมอบหมายอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวกรวดเร็วเป็นธรรม
ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการส่งอนุญาตอนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและ
หัวหน้าส่วนราชการจำนวน ๔ ฉบับประกอบด้วย

-นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

-นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรองปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลและหัวหน้าส่วนราชการ

-ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

-ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการส่งอนุญาตอนุมัติตามกฎหมายระเบียบฯข้อบังคับและหนังสือ
สั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบ
และถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุก
เดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิตมีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทนจำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

- ประชาชนได้รับความสะดวกและลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการ

ทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพตปฏิบัติตนให้เป็นที่น่าประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมจริยธรรม

๑.กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการเชิดชูพ่อดีเด่นในตำบลสากอ ตามโครงการจัดงานวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตร “วันพ่อแห่งชาติ”

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการเชิดชูพ่อดีเด่นในตำบลสากอ ตามโครงการจัดงานวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตร “วันพ่อแห่งชาติ”

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เนื่องด้วยวันที่ ๕ ธันวาคมของทุกปีได้กำหนดให้เป็นวันสำคัญของชาติดังนี้

๑.วันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตร

๒.วันชาติ

๓.วันพ่อแห่งชาติ

ทั้งนี้แต่เดิมนั้นวันที่ ๕ ธันวาคมของทุกปีจะเป็นวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตรรัชกาลที่ ๙ และเป็นวันพ่อแห่งชาติซึ่งมีขึ้นครั้งแรกเมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๒๓ ดังนั้นจึงถือเอาวันที่ ๕ ธันวาคมของทุกปีซึ่งเป็นวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตรจัดตั้งเป็น “วันพ่อแห่งชาติ” ของปวงชนชาวไทยทุกคน

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ จึงได้จัดกิจกรรมประกาศเกียรติคุณและยกย่องพ่อที่ทำคุณงามความดีให้แก่ครอบครัวและสังคมพ่อที่เป็นแบบอย่างการทำความดีในสังคมเพื่อเป็นแบบอย่างให้แก่ประชาชนและเยาวชนในตำบลสากอโดยยกย่องและประกาศเกียรติคุณให้เป็นพ่อดีเด่นประจำตำบลสากอ เพื่อให้สังคมยกย่องให้เกียรติรำลึกถึงผู้เป็นพ่อตลอดไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเทิดทูนพระเกียรติคุณของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตร

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนทุกหมู่เหล่าในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสากอได้ร่วมกันแสดงความจงรักภักดี

๓.๔ เพื่อประกาศเกียรติคุณพ่อดีเด่นประจำตำบลสากอ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

-ข้าราชการผู้นำชุมชนพ่อค่านักเรียนนักศึกษาและประชาชนทั่วไป

-ประกาศเกียรติคุณพ่อดีเด่นประจำปีของตำบลสากอ อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สนามหน้าที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ (สถานที่อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม)

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒ ประชาสัมพันธ์แจ้งให้ผู้นำหมู่บ้านรับทราบรายละเอียดโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพ่อดีเด่น

- ๖.๔ ประชุมคณะกรรมการฯและผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์พ่อดีเด่นประจำปี
- ๖.๕ ดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๖ ประเมินผลและจัดทำรายงานสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วน

ตำบล

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๓ (เดือนธันวาคม)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

งบประมาณในการดำเนินการ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนตำบลสากอได้เทิดทูนพระเกียรติคุณของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตร
- ๑๐.๒ ประชาชนทุกหมู่เหล่าในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสากอได้ร่วมกันแสดงความจงรักภักดี
- ๑๐.๓ พ่อดีเด่นประจำปีตำบลสากอได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติ
- ๑๐.๔ สังคมยกย่องให้เกียรติรำลึกถึงผู้เป็นพ่อ

(๒) กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการเชิดชูแม่ดีเด่นในตำบลสากอ ตามโครงการจัดงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯพระบรมราชินีนาถ ๑๒ สิงหาคม “วันแม่แห่งชาติ”

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการเชิดชูแม่ดีเด่นในตำบลสากอ ตามโครงการจัดงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯพระบรมราชินีนาถ ๑๒ สิงหาคม “วันแม่แห่งชาติ”

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ด้วยวันที่ ๑๒ สิงหาคมของทุกปีถือวันเฉลิมพระชนมพรรษาของสมเด็จพระนางเจ้าฯพระบรมราชินีนาถเป็นวันแม่แห่งชาติและองค์การบริหารส่วนตำบลสากออำเภอสว่างแดนดินจังหวัดนครพนม ได้กำหนดจัดกิจกรรมที่สำคัญอีกประการหนึ่งในการจัดงานวันแม่คือการคัดเลือกแม่ดีเด่นเพื่อยกย่องและเผยแพร่เกียรติคุณผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นแม่ดีเด่นในตำบลสากอเพื่อเป็นแบบฉบับที่ดีให้ปรากฏแก่สาธารณชนและเพื่อให้สังคมได้ตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่อันสำคัญยิ่งของสตรีผู้ที่เป็นแม่เพราะแม่เป็นผู้มีบทบาทหน้าที่อันยิ่งใหญ่ในการเลี้ยงลูกให้เจริญเติบโตเป็นคนมีคุณภาพควรแก่การยกย่องให้เกียรติรำลึกถึงผู้เป็นแม่ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเทิดทูนและเผยแพร่พระเกียรติคุณสมเด็จพระนางเจ้าฯพระบรมราชินีนาถผู้ทรงเป็นแม่แห่งชาติ

๓.๒ เพื่อเผยแพร่พระคุณและบทบาทของแม่ที่มีต่อครอบครัวสังคมและประเทศชาติ

๓.๓ เพื่อยกย่องแม่ดีเด่นตำบลสากอและลูกที่มีความกตัญญูกตเวทียอย่างสูงต่อแม่

๓.๔ เพื่อให้สังคมได้ตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่อันสำคัญยิ่งของสตรีผู้ที่เป็นแม่

๔. เป้าหมาย

แม่ดีเด่นมีภูมิลำเนาในตำบลสากอ จำนวน ๑๕ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒ ประชาสัมพันธ์แจ้งให้ผู้นำหมู่บ้านรับทราบรายละเอียดโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกแม่ดีเด่น

๖.๔ ประชุมคณะกรรมการและผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์แม่ดีเด่นประจำปี

๖.๕ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๖ ประเมินผลและจัดทำรายงานสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๗. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๓

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

งบประมาณในการดำเนินการ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนตำบลสากอได้เทิดทูนและเผยแพร่พระเกียรติคุณสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถผู้ทรงเป็นแม่แห่งชาติ
- ๑๐.๒ บทบาทของแม่ที่มีต่อครอบครัวสังคมและประเทศชาติได้รับการเผยแพร่
- ๑๐.๓ แม่ดีเด่นตำบลสากอได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ
- ๑๐.๔ สังคมได้ตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่อันสำคัญยิ่งของสตรีผู้ที่เป็นแม่

(๓) โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
 สากอ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน
 ตำบลสากอผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็น
 กลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นทั้งยังมีหน้าที่
 และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้
 สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่นดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุข
 หรือไม่จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน
 หากข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม
 เป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ
 โดยน้อมนำพระราชจริยวัตรพระราชกรณียกิจและอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหา
 ภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตรใส่เกล้าฯเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลัง
 ความสามารถแล้วย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพล
 อดุลยเดชพระราชได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการแก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์
 ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือการรักษาความสัตย์ความจริงใจต่อตัวเองรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อ
 ประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมืองที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือการรู้จักข่มใจตนเองฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัตย์ความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือการอดทนอดกลั้นและอดออมไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุ
 ประการใด

ประการที่ ๔ คือการรู้จักละวางความชั่วความทุจริตและรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน
 เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้วจะ
 ช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุขความร่มเย็นและมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดัง
 ประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการพนักงานและลูกจ้างของ
 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่ง
 ประสิทธิภาพประสิทธิผลความพอใจความผาสุกของประชาชนความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติและส่งผลให้เกิด
 ความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน

ดังนั้นการใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทาง
 คุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัดเช่นการยกย่องชมเชยการมอบโล่การประกาศเกียรติคุณการประกาศชื่อ
 ทางสื่อมวลชนเป็นต้นนอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัลคือการไม่สนับสนุนผู้ที่
 ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญ
 กำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอจึงได้จัดโครงการนี้ขึ้นเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่ง
 จะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่าการ
 การกระทำนั้นเกิดคุณค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
- ๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและบุคคลรอบข้าง
- ๓.๕ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นปีละ ๑ ครั้งจำนวน ๓ รางวัล

๔.๒ จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติจำนวน ๓ ฉบับ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๖.๒ ประชาสัมพันธ์แจ้งให้พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัดรับทราบรายละเอียดโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี
- ๖.๔ ประชุมคณะกรรมการและผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี
- ๖.๕ ดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๖ ประเมินผลและจัดทำรายงานสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ
- ๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

(๑) กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) คือผู้ที่อาสาเข้ามาช่วยเหลือสังคมด้วยความเสียสละ โดยมิได้คำนึงถึงอันตรายหรือผลตอบแทนใดๆ นับเป็นผู้ที่มีจิตใจเสียสละเพื่อส่วนรวมอย่างแท้จริงเป็นกำลังหลักภาคประชาชนที่ได้อาสาเข้ามาช่วยเหลือราชการและท้องถิ่นในการดูแลด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติหน้าที่ในสถานการณ์ช่วงเกิดภัยบรรเทาความปลอดภัยทางถนนเพื่อให้สังคมมีความปลอดภัยด้วยความตั้งใจ มีความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันมุ่งแต่ประโยชน์สุขของพี่น้องประชาชนเป็นหลักรวมถึงงานด้านอื่นๆ นับว่าเป็นพลังภาคประชาชนที่มีความสำคัญอย่างยิ่งเมื่อพี่น้องประชาชนได้รับความเดือดร้อนจากสาธารณภัย(อปพร.)จะอยู่เคียงข้างพี่น้องประชาชนให้ความช่วยเหลือบำบัดทุกข์บรรเทาความเดือดร้อนให้ลดน้อยลงด้วยพลังของอปพร. ซึ่งมีเครือข่ายทั่วประเทศและเป็นกลไกภาคประชาชนที่พร้อมสนับสนุนการขับเคลื่อนงานภาครัฐตามแนวทางประชารัฐมุ่งสู่การพัฒนาประเทศให้เกิดความปลอดภัยอย่างยั่งยืน

ดังนั้นเพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูคุณความดีของ(อปพร.)ที่ได้เสียสละอุทิศกำลังกายกำลังใจความรู้ความสามารถและอาสาเข้ามาช่วยเหลือสังคมโดยไม่ได้หวังผลประโยชน์หรือสิ่งตอบแทนและเพื่อเป็นการยกย่องและเชิดชูความสำคัญของ(อปพร.)ให้ปรากฏแก่ประชาชนทั่วไปองค์การบริหารส่วนตำบลสากอได้เล็งเห็นความสำคัญของอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนหรือ (อปพร.) ในพื้นที่ตำบลสากอจึงกำหนดให้มีกิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณให้กับอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนหรือ(อปพร.) ดีเด่นเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในให้แก่อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนที่ช่วยกันปฏิบัติหน้าที่และพัฒนาตำบลสากอ ให้ก้าวหน้าและมีความสุขในการใช้ชีวิตต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่(อปพร.)ที่มีความมุ่งมั่นและเสียสละในการปฏิบัติงาน
- ๓.๒ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างภาครัฐกับภาคประชาชน
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมพลังต้นแบบอาสาสมัคร
- ๓.๔ เพื่อเสริมสร้างเกียรติยศชื่อเสียงของ(อปพร.)ที่ยึดมั่นในอุดมการณ์ “เมตตากล้าหาญ” มุ่งทำความดีเพื่อส่วนรวมสร้างความปลอดภัยให้อยู่คู่กับสังคมไทยตลอดไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ในสังกัดศูนย์อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๖.๒ ประชาสัมพันธ์แจ้งให้อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนตำบลสากอรับทราบรายละเอียดโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนดีเด่นประจำปี

๖.๔ ประชุมคณะกรรมการฯและผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การมอบประกาศเกียรติคุณแก่
อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนประจำปี

๖.๕ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๖ ประเมินผลและจัดทำรายงานสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วน
ตำบล

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

งบประมาณในการดำเนินการ จำนวน ๓,๐๐๐ บาท (สามพันบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสู่ไหงป่าดี จังหวัดนราธิวาส

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างภาครัฐกับภาคประชาชน

๑๐.๓ เกิดพลังต้นแบบอาสาสมัครซึ่งเป็นพลังที่มีคุณค่ามุ่งรักษาประโยชน์ของประเทศชาติและ
ประชาชนอย่างแท้จริง

๑๐.๔ เกียรติยศชื่อเสียงปรากฏแก่อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน(อปพร.)ที่ยึดมั่นใน
อุดมการณ์ “เมตตากล้าหาญ” มุ่งทำความดีเพื่อส่วนรวมสร้างความปลอดภัยให้อยู่คู่กับสังคมไทยตลอดไป

๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

(๑) กิจกรรมเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

“หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร(รัชกาลที่ ๙) ทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอด นานกว่า ๒๕ ปีตั้งแต่ก่อนวิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจและเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้น และสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆสรุปดังนี้คือ

ความพอประมาณหมายถึงความพอดีที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไปโดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่นเช่นการผลิตและการบริโภคที่อยู่ในระดับพอประมาณ

ความมีเหตุผลหมายถึงการตัดสินใจเกี่ยวกับระดับของความพอเพียงนั้นจะต้องเป็นไปอย่างมีเหตุผลโดยพิจารณาจากปัจจัยที่เกี่ยวข้องตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้นๆอย่างรอบคอบ

การมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัวหมายถึงการเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้และไกล

เงื่อนไข

การตัดสินใจและการดำเนินกิจกรรมต่างๆให้อยู่ในระดับพอเพียงต้องอาศัยทั้งความรู้และคุณธรรม เป็นพื้นฐาน

เงื่อนไขความรู้ประกอบด้วยความรู้เกี่ยวกับวิชาการต่างๆที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้านความรอบคอบที่จะนำความรู้เหล่านั้นมาพิจารณาให้เชื่อมโยงกันเพื่อประกอบการวางแผนและความระมัดระวังในขั้นปฏิบัติ

เงื่อนไขคุณธรรมที่จะต้องเสริมสร้างประกอบด้วยมีความตระหนักในคุณธรรมมีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความอดทนมีความเพียรใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต

ดังนั้นเพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสาออกทุกคนนั้นได้เห็นความสำคัญของการดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

วางแผนการดำรงชีวิตอย่างมีเป้าหมายพร้อมที่จะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์การบริหารส่วนตำบลสาออก จึงได้จัดกิจกรรมเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติและเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่นประพฤติปฏิบัติตาม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสาออกผู้ที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและบุคคลรอบข้าง

๓.๕ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานทุกคนมีการดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงใช้จ่ายอย่างคุ้มค่ามีเหตุผลไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตนเอง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกผู้ที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงแยกออกเป็นพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๔.๒ ดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลออกไปเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- ๔.๓ จัดทำใบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติจำนวน ๓ ฉบับ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสว่างโฮงปาดิ จังหวัดนราธิวาส

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๖.๒ ประชาสัมพันธ์แจ้งให้พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัดรับทราบรายละเอียดโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอเพื่อเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงดีเด่นประจำปี
- ๖.๔ ประชุมคณะกรรมการและผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอเพื่อเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงดีเด่นประจำปี
- ๖.๕ ดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๖ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๖.๗ จัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลเพื่อเสนอผลการดำเนินงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสว่างโฮงปาดิ จังหวัดนราธิวาส

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ
- ๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมจริยธรรมและการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

(๑) มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาลจรรยาบรรณสากลและวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐสาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคลหรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กรหรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้นวิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กรโดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตามแต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคมชุมชนและประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลสาทจึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้นเพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใสมีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสาท

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและห้ามมิให้มีการเรียกรับเงินพิเศษเรียไรรอรับบริจาคหรือร้องขอให้ผู้ใช้บริการพาไปสถานที่บันเทิงรวมถึงเรียกร้องขอสั่งอำนวยความสะดวกหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่

๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ
ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ
ทุกสำนัก/กององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
- ๑๐.๑ บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
 - ๑๐.๒ ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการนำไปยึดถือและปฏิบัติ
 - ๑๐.๓ วัฒนธรรมองค์กรมีความโปร่งใสมีคุณธรรม

(๒) กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ”

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ”

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่าการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้ปฏิบัติงานการมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูลการติดตามตรวจสอบและการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งนี้ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจประกอบกับพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๒ กำหนดไว้ว่าเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับกับการปฏิบัติราชการโดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษรหรือโดยวิธีการอื่นใดเพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อในการปฏิบัติราชการรวมทั้งมาตรา ๔๕ กำหนดให้ส่วนราชการจัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจคุณภาพการให้บริการความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการความคุ้มค่าในภารกิจทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์วิธีการและระยะเวลาที่กำหนดองค์การบริหารส่วนตำบลสากอจึงได้จัดให้มีการจัดทำข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติราชการโดยมีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสากอกับเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคนและให้มีการลงนามจัดทำข้อตกลงทุกปีเพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่ายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลและบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่ายมีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนวิธีการและรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง/ฝ่ายตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๓.๔ เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่ายสามารถจัดเตรียมเอกสารและหลักฐานของตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลสากอทุกคนจะต้องจัดทำข้อตกลงผลงานกับผู้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจนโดยจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการเพื่อให้การดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการดังกล่าวบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลและบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดและรับสิ่งจูงใจตามระดับผลงานโดยได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสากอกับเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคนภายใต้ตัวชี้วัดตามประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละมิติดังนี้

- ๑) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- ๒) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ
- ๓) การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ
- ๔) การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- ๕) การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๖) การพัฒนาความรู้และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ซึ่งจะต้องครอบคลุมสาระสำคัญดังนี้

- มิให้มีการเรียกรับเงินพิเศษเรียไรรขอรับบริจาคหรือร้องขอให้ผู้ใช้บริการพาไปสถานที่
บันเทิงรวมถึงร้องขอสั่งอำนวยความสะดวกหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่
- การให้บริการประชาชนห้ามมีการเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการเนื่องจากมีความสัมพันธ์
ส่วนตัวปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

๖.๒ ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/
กอง/ฝ่ายโดยกำหนดหลักเกณฑ์การคำนวณผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

ผลการประเมิน	ระดับคะแนนที่ได้รับ
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเลิศ/ดีเยี่ยม	๕
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก	๔
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดี	๓
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับพอใช้	๒
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับปรับปรุง	๑

๖.๓ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

วิธีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

- ๑) ขี้แจงสำนัก/กอง/ฝ่ายต่างๆผู้ปฏิบัติงานทราบและทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดและ
กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ.
๒๕๔๖ และหนังสือกระทรวงมหาดไทยที่มท ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์พ.ศ. ๒๕๔๘
- ๒) ติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดให้มีผลการปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสมเช่น
 - ศึกษาข้อมูลและเอกสารหลักฐานต่างๆเช่นรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง
การปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือน ๙ เดือนและ ๑๒ เดือนและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามตัวชี้วัดเป็น
ต้น
 - ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดโดยการประสานงานกับผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดและผู้
จัดเก็บข้อมูลเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดและการมีส่วนร่วมของผู้บริหารของหน่วยงานใน
การกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าว
- ๓) รับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตาม
เป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนด
- ๔) วัดผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายและเกณฑ์การให้
คะแนน
- ๕) ประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการกรณีที่มีการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการในเบื้องต้นไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดเพื่อหาแนวทางแก้ไขให้การปฏิบัติงาน
บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลและบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๑๐.๒ หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่ายมีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนวิธีการและรายละเอียดการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑๐.๓ มีแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง/ฝ่ายตามข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ

๑๐.๔ หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่ายสามารถจัดเตรียมเอกสารและหลักฐานของตัวชี้วัดผลการ ปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการจังหวัดอำนาจหน้าที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑) กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ

ควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอเนื่องจากเห็นความสำคัญของการตรวจสอบที่จะเป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นซึ่งนอกจากจะให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายนอก (ป.ป.ช., สตง., จังหวัด, อำเภอบ.) แล้วองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ ยังให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายในด้วยโดยให้มันักวิชาการตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบภายในโดยอิสระ/มีแผนการตรวจสอบภายในและรายงานผลการตรวจสอบภายในทุกส่วนราชการการให้ความร่วมมือกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในการตรวจสอบบัญชีและงบการเงินประจำปีได้มอบหมายให้หน่วยงานผู้เบิก/ผู้จ่ายการกองคลังมีหน้าที่ให้คำชี้แจงและอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินกรณีได้รับข้อทักท้วงให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยงานคลังปฏิบัติตามข้อทักท้วงโดยเร็วอย่างช้าไม่เกิน ๔๕ วันนับจากวันที่ได้รับแจ้งข้อทักท้วงกรณีชี้แจงข้อทักท้วงไปยัง สตง.แล้วแต่สตง.ยืนยันว่ายังไม่มีความผิดที่จะล้างข้อทักท้วงก็จะดำเนินการชี้แจงเหตุผลและรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้เสร็จสิ้นภายใน ๔๕ วันนับจากวันที่ได้รับทราบผลการวินิจฉัยตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงินการเบิกจ่ายเงินการฝากเงินการเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๘ ในกรณีที่มีการตรวจสอบการทุจริตมีการมอบหมายให้งานกฎหมายและคดี(นิติกร) ทำหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัดเที่ยงธรรมไม่เลือกปฏิบัติกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบนอกจากนี้ยังให้ความร่วมมือกับสำนักงานป.ป.ช./สำนักงานป.ป.ช. จังหวัดที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ เพื่อความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๓.๒ เพื่อความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่ายองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๖. วิธีดำเนินการ

- ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย/งานให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

- ปฏิบัติตามข้อทักท้วงตามระเบียบภายในกำหนด

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่ายองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลสากอมีมาตรการจัดการกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือ
ตรวจสอบพบการทุจริต

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลสากอมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตตามหลักการบริหาร
กิจการบ้านเมืองที่ดี

(๒) มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”

๒. หลักการและเหตุผล

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทยทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่ กำหนดไว้ในกฎหมายกลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งในแง่ของการ ทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่หรือตรวจสอบเพื่อให้ นักการเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่างๆอย่างโปร่งใสและสุจริตซึ่งหน่วยงานทั้ง สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และสำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลสากอจึงได้จัดทำมีมาตรการ “ให้ความร่วมมือกับ หน่วยงานตรวจสอบ” ขึ้นเพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจสอบควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอจากหน่วยงาน ภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๖. วิธีดำเนินการ

- ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระอาทิ
- การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
 - การรับการตรวจจากคณะทำงานตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปีหรือ คณะทำงาน LPA จังหวัด
 - การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ช. ตามโครงการ ITA โดยตรวจประเมินจากแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลสากอได้จัดทำขึ้น

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอให้ความร่วมมือในการตรวจสอบควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระ

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

(๑) กิจกรรม “จัดตั้งศูนย์ยุติธรรมชุมชนกำหนดผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม “จัดตั้งศูนย์ยุติธรรมชุมชนกำหนดผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียนแจ้งเบาะแสเสนอข้อคิดเห็นซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆได้แก่ระบบอินเทอร์เน็ตทางโทรศัพท์หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเองฉะนั้นเพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อยสามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพจึงได้แต่งตั้งคณะทำงานประจำศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลสากอ เพื่อรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ

๓.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๖.๒ ผูกอบรมการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันโดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๖.๓ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ ให้ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้เสียคู่สัญญาประชาชนทั่วไปหน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงานสามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ ตามแนวทางความร่วมมือกับสำนักงานยุติธรรมจังหวัดนราธิวาสโดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

(๒) มาตราการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน
กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ
ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”

๑. ชื่อมาตรการ : มาตราการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหา
เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”

๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทาง
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิ
บาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการ
ทุจริตประพฤติมิชอบได้ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์จันทร์โอชานายกรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายของ
รัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรร
มาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาลเพื่อให้
การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต
ประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพในการนํ้าองค์การบริหารส่วนตำบลสากอจึงได้จัดทำมาตรการการ
ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วน
ตำบลสากอ ว่าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้นทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่อง
ทางการร้องเรียนแนวทางการพิจารณาเรื่องร้องเรียนและการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือ
ประพฤติมิชอบของข้าราชการและเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้
เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานส่วนตำบลพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลบุคลากร
ทางการศึกษาในองค์การบริหารส่วนตำบลลูกจ้างประจำพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ ยึดมั่นใน
คุณธรรมจริยธรรมที่ดีและตระหนักถึงความสำคัญของภัยจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างรวดเร็ว
โปร่งใสเป็นธรรม

๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบลพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลบุคลากรทางการศึกษาในองค์การบริหาร
ส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้า
องค์ประกอบความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่วางกระบวนการและมาตรการที่เหมาะสมในการลงโทษ
พร้อมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำความผิดการทุจริต

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงกรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจ
หน้าที่โดยมิชอบติดตามและตรวจสอบกรณีมีผู้กระทำความผิดทุจริตเกิดขึ้นในองค์กร

๖.๓ กำหนดช่องทางการร้องเรียนแจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนาช่องทางการร้องเรียนให้ง่ายสะดวกและวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลเพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูลในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน

๖.๔ แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการภายใน ๕ วัน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัดไม่มีเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลลัพธ์ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวังและติดตามตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

(๑) มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ทันทีทำการของหน่วยงานของรัฐโดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆของรัฐดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ จึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลสากอให้บริการ ณ ศูนย์บริการองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ โดยมีฝ่ายประชาสัมพันธ์เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจดูได้เพื่อประชาชนจะสามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริงในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ จำนวน ๑ แห่ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูล

๖.๒ มีหน่วยประชาสัมพันธ์และแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน

๖.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลการบริหารงบประมาณการเงินการจัดหาพัสดุการคำนวณราคากลางรายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมายระเบียบกฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนดถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๖.๔ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่บทบาทหน้าที่

๖.๕ เผยแพร่ผลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจให้ชัดเจนถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบันผ่านทางเว็บไซต์ www.rigo.go.th

- ๖.๖ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. ๒๕๔๐
- ๖.๗ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. ๒๕๔๐
- ๖.๘ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป
- ๖.๙ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

(๒) กิจกรรม “การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ”

๑. ชื่อกิจกรรม :กิจกรรม “การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ”

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. ๒๕๔๐ ซึ่งบัญญัติไว้ว่าภายใต้บังคับมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยดังต่อไปนี้ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดและเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการบริหารราชการที่ตีพ.ศ. ๒๕๔๖ เรื่องหลักธรรมาภิบาลความโปร่งใสการมีส่วนร่วมสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายจึงจัดทำระเบียบองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. ๒๕๕๖ และประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ เรื่องค่าธรรมเนียมการสำเนาและการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ ขึ้น

๓.๒ เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูศึกษาค้นคว้าตลอดจนเผยแพร่จำหน่ายจ่ายแจกรวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบนี้

๓.๓ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการจัดระบบข้อมูลข่าวสารดังนี้

- ๑.) ข้อมูลข่าวสารที่ลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา
- ๒.) ข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้
- ๓.) ข้อมูลข่าวสารอื่น
- ๔.) ข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล

๔. เป้าหมาย

๔.๑ จัดเตรียมสถานที่จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการจำนวน ๑ แห่ง

๔.๒ ระเบียบองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการจำนวน ๑ ชุด

๔.๓ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ เรื่องค่าธรรมเนียมการสำเนาและการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ แบบคำร้องขอตรวจดูข้อมูลข่าวสารจำนวน ๑ ฉบับ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๖. วิธีการดำเนินงานโครงการ

๖.๑ จัดทำบันทึกขออนุมัติจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ

๖.๒ เมื่ออนุมัติแล้วแจ้งเวียนทราบภายในทุกส่วนราชการ

๖.๓ จัดทำร่างระเบียบว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๔ จัดทำร่างประกาศเรื่องค่าธรรมเนียมการสำเนาและการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสารเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๕ จัดทำร่างแบบคำร้องขอตรวจดูข้อมูลข่าวสารเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๖ จัดเตรียมสถานที่ตั้งตู้เอกสารและจัดวางเอกสารตามกฎหมายกำหนด

๖.๗ จัดระบบให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๓๔๕-๐๐๐๕ พร้อมทั้งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำหน้าที่ให้บริการข้อมูลตลอดเวลาทำการ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕) ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐.๒ มีการจัดระบบข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วนไว้สำหรับอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน

๑๐.๓ มีประชาชนขอตรวจดูข้อมูลข่าวสารทางราชการ

(๓) กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตามพ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. ๒๕๔๐”

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตามพ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. ๒๕๔๐”

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

คุณธรรมจริยธรรมเป็นหนึ่งในหลักธรรมาภิบาลที่หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งพึงปฏิบัติเพื่อให้เกิดการบริหารจัดการที่ดีและส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพซึ่งรวมไปถึงความโปร่งใสในการทำงานที่จำเป็นต้องมีในทุกหน่วยงานโดยเฉพาะหน่วยงานภาครัฐโดยหนึ่งในแนวทางที่จะช่วยทำให้เกิดความโปร่งใสในการทำงานคือการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๕๘ บัญญัติเกี่ยวกับสิทธิการรับรู้หรือรับทราบข้อมูลข่าวสารของราชการว่า “บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยราชการหน่วยงานของรัฐรัฐวิสาหกิจหรือราชการส่วนท้องถิ่น” และตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. ๒๕๔๐ ได้ระบุหลักการและเหตุผลของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการว่าในระบอบประชาธิปไตยการให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆของรัฐเป็นสิ่งจำเป็นเพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องมากยิ่งขึ้นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ ให้ประชาชนรับรู้อย่างถูกต้องรวดเร็วจากการทำงานที่มีประสิทธิภาพจึงเป็นสิ่งที่จำเป็นอย่างยิ่งซึ่งสอดคล้องกับแผนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ ดังนั้นเพื่อเสริมสร้างให้องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ มีความโปร่งใสในการทำงานมากยิ่งขึ้นจึงได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมนำความโปร่งใสสู่องค์กรเพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลและตัวแทนชุมชนได้รับรู้สิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการและเรียนรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสและเมื่อเกิดความเข้าใจแล้วจะสามารถขยายผลออกไปยังผู้ใกล้ชิดสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลกับภาคประชาชนให้มีความเข้มแข็งยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักถึงความสำคัญของการมีคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงานและมีความรู้เกี่ยวกับสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. ๒๕๔๐

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำพนักงานจ้างและตัวแทนชุมชนโดยมีผลการเรียนรู้เฉลี่ยร้อยละ ๘๐ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจร้อยละ ๘๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๖. วิธีการดำเนินการ

- ขั้นตอนที่ ๑ สืบหาความต้องการอบรม
- ขั้นตอนที่ ๒ ออกแบบหลักสูตร
- ขั้นตอนที่ ๓ ดำเนินกิจกรรม
- ขั้นตอนที่ ๔ วัดผลความรู้
- ขั้นตอนที่ ๕ ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมร้อยละของผลการเรียนรู้เฉลี่ยร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม
อยู่ในเกณฑ์ที่สูง

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลการบริหารงบประมาณการเงินการจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลางรายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมายระเบียบกฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

(๑) มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆของหน่วยงานเช่นโครงสร้างและการจัดองค์กรอำนาจหน้าที่แผนงานโครงการและอื่นๆดั่งนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลสากอจึงได้จัดทำมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” ขึ้นเพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย
- ๓.๒ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีข้อมูลประเภทต่างๆเผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า ๑๐ ประเภทขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆเผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ที่ได้รับทราบได้แก่

- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- แผนอัตรากำลัง
- แผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

ฯลฯ

๖.๒ ประเมินผลการรับรู้ของประชาชนและการเข้าถึงข้อมูลว่าอยู่ในระดับใดหากอยู่ในเกณฑ์ที่ต่ำ
จะต้องหาแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขต่อไปเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้มากที่สุด

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารที่องค์การบริหารส่วนตำบลสากอเผยแพร่

(๒) กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงินการคลังพัสดุและทรัพย์สินของ
องค์การบริหารส่วนตำบลและการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงินการคลังพัสดุและทรัพย์สินขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลและการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การบริหารงานราชการในปัจจุบันภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการ
บริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆการบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ต้องมี
ความโปร่งใสต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมต่างๆเพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงาน
ของภาครัฐเพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบ
ในภาครัฐเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มี
ความเข้มแข็งเพื่อให้มีระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริตหรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิ
ชอบในภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๖. วิธีดำเนินการ

ประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณรายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปีและการ
จัดซื้อจัดจ้างจัดหาพัสดุต่างๆแผนจัดหาพัสดุการจัดซื้อจัดจ้างรวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษี
ท้องถิ่นและการรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการเงินการคลังผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอและ
ปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูล

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการประชาชนมีโอกาสได้ตรวจสอบการ
บริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบมีความโปร่งใสในการ
ปฏิบัติงาน

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

(๑) มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ”

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ”

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆของหน่วยงานเช่นโครงสร้างและการจัดองค์กรอำนาจหน้าที่แผนงานโครงการและอื่นๆดั่งนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ จึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลายเพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายได้แก่หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงานเว็บไซต์ของหน่วยงาน(www.sako.go.th) สื่อสังคม (Social Media) หมายเลขโทรศัพท์เฉพาะการเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆโทรทัศน์วิทยุสื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และสามารถเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
- ๓.๓ เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องราวร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานจำนวนไม่น้อยกว่า๔ช่องทาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารข้อมูลการให้บริการต่างๆกฎเกณฑ์ข้อกฎหมายข้อบังคับฯลฯในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนไว้อย่างชัดเจนได้แก่

- บอร์ดหน้าที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอตามชุมชน/หมู่บ้าน
- ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายข่าว/รถกระจายเสียง/หน่วย

ประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่

- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง
- จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านสื่อมวลชน/การจัดแถลงข่าว

จัดแถลงข่าว

- หนังสือพิมพ์หรือวิทยุท้องถิ่น
- ประกาศผ่านเว็บไซต์(www.sako.go.th)/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊คที่มีข้อมูลผลการดำเนินงาน

ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานมีหลากหลาย
- ๑๐.๒ ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
- ๑๐.๓ ช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

(๑) โครงการจัดประชาคมแผนชุมชน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดประชาคมแผนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ตามที่กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีนโยบายในการบูรณาการกระบวนการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหมู่บ้าน/ชุมชนมีกระบวนการจัดทำทบทวนปรับปรุงแผนชุมชนเพื่อพัฒนาคุณภาพแผนชุมชนและสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำแผนชุมชนสู่การปฏิบัติซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นของประชาชนองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ ได้ดำเนินการจัดโครงการประชุมประชาคมแผนแม่บทชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาห้าปีขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ รวมถึงการนำเข้าบรรจุไว้ในร่างข้อบัญญัติงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอในปีถัดไปองค์การบริหารส่วนตำบลสากอจึงได้จัดให้มีโครงการประชุมประชาคมแผนแม่บทชุมชนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่เป็นมาตรฐานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนชุมชนและวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อระดมความคิดเห็นและกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาของผู้นำชุมชน

๓.๓ เพื่อให้ได้แผนงานโครงการของชุมชนนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๔ เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน

๓.๕ เพื่อฝึกให้ประชาชนได้ร่วมกระบวนการร่วมคิดร่วมทำร่วมแก้ปัญหาและส่งเสริมระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม

๓.๖ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดเก็บข้อมูลพื้นฐานชุมชนและจัดให้มีประชุมเวทีประชาคมจำนวน๗หมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ สำหรับให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นให้ได้มาซึ่งแผนงานของชุมชนเพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอขออนุมัติโครงการ

๖.๒ สนับสนุนเครือข่ายภาคประชาสังคมโดยประสานชุมชนเพื่อคัดเลือกผู้จัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน

๖.๓ ประสานวิทยากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- ๖.๔ จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ
- ๖.๕ ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน, ตรวจสอบข้อมูล, ทำการบันทึกและประมวลผลข้อมูล
- ๖.๖ จัดประชุมผู้นำชุมชนและเวทีประชาคมตามตารางที่กำหนด
- ๖.๗ จัดประชุมเพื่อพิจารณาร่างแผนชุมชน
- ๖.๘ จัดทำแผนชุมชนเพื่อส่งให้กองวิชาการฯและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๙ ประเมินผลและรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕) จัดเวทีประชุมประชาคมชุมชน และจัดให้มีการพิจารณาร่างแผนชุมชนจำนวน ๑๒ หมู่บ้านระหว่างเดือนมีนาคม – เมษายนของทุกปี

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีข้อมูลพื้นฐานชุมชนที่ได้มาตรฐานสำหรับการวางแผนพัฒนาชุมชนและพัฒนาท้องถิ่น
- ๑๐.๒ ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละชุมชน
- ๑๐.๓ ได้แผนงานโครงการของชุมชนเพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๑๐.๔ ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและร่วมกันแก้ไขปัญหาของชุมชน
- ๑๐.๕ ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจตามระบอบประชาธิปไตย
- ๑๐.๖ ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชนและมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็วมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรงโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวก รวดเร็วและลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนลดความเหลื่อมล้ำของสังคมเห็นควรจัดตั้งศูนย์ ยุติธรรมชุมชนตำบลสากอ เพื่อรับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการวางแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการณที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๓.๓ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำของสังคมประชาชนในพื้นที่เข้าถึงการรับบริการได้อย่างทั่วถึง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องโดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพสามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดสร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจรวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆที่อาจเกิดขึ้นตามมาได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสุโขทัย จังหวัดนราธิวาส

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลสากอ มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน

๖.๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง/ส่งต่อเรื่องให้กับสำนักงานยุติธรรมจังหวัดเพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๖.๔ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวันเวลาราชการ (วันจันทร์ – วันศุกร์) ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียนดังนี้

๗.๑ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๗.๒ ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๗๓-๖๕๓๕๕๕

๗.๓ ทางเว็บไซต์ www.sako.go.th

๗.๔ ทางไปรษณีย์

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนประจำสัปดาห์/ประจำเดือนทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกันแสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑๐.๓ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

(๑) มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการมุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการที่มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการไม่มีขั้นตอนปฏิบัติงานเกินความจำเป็นมีการปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อสถานการณ์ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการและมีการประเมินผลการให้บริการอย่างสม่ำเสมอ

ดังนั้นเพื่อให้การบริหารระบบราชการเป็นไปด้วยความถูกต้องบริสุทธิ์ยุติธรรมควบคู่กับการพัฒนาบำบัดทุกข์บำรุงสุขตลอดจนดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วยความรวดเร็วประสบผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมอีกทั้งเพื่อเป็นศูนย์รับแจ้งเบาะแสการทุจริตหรือไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ จึงได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขึ้นซึ่งในกรณีการร้องเรียนที่เกี่ยวกับบุคคลจะมีการเก็บรักษาเรื่องราวไว้เป็นความลับและปกปิดชื่อผู้ร้องเรียนเพื่อมิให้ผู้ร้องเรียนได้รับผลกระทบและได้รับความเดือดร้อนจากการร้องเรียน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นศูนย์กลางในการรับเรื่องราวร้องทุกข์และให้บริการข้อมูลข่าวสารให้คำปรึกษารับเรื่องปัญหาความต้องการและข้อเสนอแนะของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้การดำเนินงานจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ของศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ มีขั้นตอน/กระบวนการและแนวทางในการปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๓.๓ เพื่อให้มั่นใจว่าองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ ได้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดระเบียบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอและมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนตำบลสากอได้รับการแก้ไขปัญหากรณีมีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และองค์การบริหารส่วนตำบลสากอดำเนินการแก้ไขปัญหาภายในระยะเวลาที่กำหนด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ของหน่วยงาน

- จัดตั้งศูนย์/จุดรับข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์

- แจ้งผู้รับผิดชอบตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสากอเพื่อความสะดวกในการ

ประสานงาน

๖.๒ กำหนดช่องทางตรวจสอบและระยะเวลาดำเนินการรับข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์เพื่อประสานหาทางแก้ไขปัญหาจากช่องทางต่างๆพร้อมทั้งประกาศเผยแพร่/กระบวนการเรื่องขั้นตอนร้องเรียนให้ประชาชนได้รับทราบ

ช่องทาง	ความถี่ ในการตรวจสอบช่องทาง	ระยะเวลาดำเนินการรับข้อร้องเรียน/ ร้องทุกข์ เพื่อประสานหาทางแก้ไข ปัญหา	หมายเหตุ
ร้องเรียนด้วยตนเอง ณ ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ อบต.สากอ	ทุกครั้งที่มีการร้องเรียน	ภายใน ๑ วัน	
ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ อบต.สากอ	ทุกวัน	ภายใน ๑ วัน	
ร้องเรียนผ่านทางโทรศัพท์ พื้นฐาน ๐๗๓-๕๓๐๙๗๖	ทุกวัน	ภายใน ๑ วัน	
ร้องเรียนผ่านทาง Face Book	ทุกวัน	ภายใน ๑ วัน	

๖.๓ จัดให้มีการบันทึกข้อร้องเรียน

- กรอกรูปแบบฟอร์มบันทึกข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์โดยมีรายละเอียดชื่อ-สกุลที่อยู่หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และสถานที่เกิดเหตุ
- ทุกช่องทางที่มีการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ต้องบันทึกข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ลงสมุดบันทึกข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์

๖.๔ ประสานหน่วยงานเพื่อแก้ปัญหาข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์และการแจ้งผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ

- กรณีเป็นการขอข้อมูลข่าวสารประสานหน่วยงานผู้ครอบครองเอกสารเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ข้อมูลแก่ผู้ร้องขอได้ทันที
- ข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่เป็นการร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพการให้บริการของหน่วยงาน เช่นไฟฟ้าสาธารณะดับการจัดการขยะมูลฝอยตัดต้นไม้กลั่นเหม็นรบกวนเป็นต้นจัดทำบันทึกข้อความเสนอไปยังผู้บริหารเพื่อสั่งการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยเบื้องต้นอาจโทรศัพท์แจ้งไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่ไม่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ ให้ดำเนินการประสานหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดความรวดเร็วและถูกต้องในการแก้ไขปัญหาต่อไป
- ข้อร้องเรียนที่ส่งผลกระทบต่อหน่วยงานเช่นกรณีผู้ร้องเรียนทำหนังสือร้องเรียนความไม่โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างให้เจ้าหน้าที่จัดทำบันทึกข้อความเพื่อเสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบเพื่อดำเนินการตรวจสอบและแจ้งผู้ร้องเรียนทราบต่อไป

๖.๔ ติดตามแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนและจัดระบบให้ผู้ร้องเรียนติดตามผลได้ด้วยตนเองให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานผลการดำเนินการให้ทราบภายใน ๑๕ วันทำการเพื่อเจ้าหน้าที่ศูนย์ฯจะได้แจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบต่อไป

๖.๕ รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

- รวบรวมและรายงานสรุปการจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้ผู้บริหารทราบทุกเดือน
- ให้รวบรวมรายงานสรุปข้อร้องเรียนหลังจากสิ้นปีงบประมาณเพื่อนำมาวิเคราะห์การจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ในภาพรวมของหน่วยงานเพื่อใช้เป็นแนวทางในการแก้ไขปรับปรุงพัฒนาองค์กรต่อไป

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสุนทรราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ เป็นศูนย์กลางในการรับเรื่องราวร้องทุกข์และให้บริการข้อมูลข่าวสารให้คำปรึกษารับเรื่องปัญหาความต้องการและข้อเสนอแนะของประชาชนในตำบลสากอ

๑๐.๒ การดำเนินงานจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ของศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ มีขั้นตอน/กระบวนการและแนวทางในการปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๑๐.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลสากอได้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดระเบียบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอและมีประสิทธิภาพ

๑๐.๔ การดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่องระยะเวลาและผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

(๑) มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เหตุรำคาญหมายถึงเหตุหนึ่งเหตุใดอันอาจก่อให้เกิดความเดือดร้อนของประชาชนผู้ที่อยู่อาศัยอยู่ในบริเวณใกล้เคียงซึ่งมีสาเหตุมาจากการกระทำดังต่อไปนี้เช่นแหล่งน้ำทางระบายน้ำที่อาบน้ำส้วมหรือที่ใส่มูลหรือเถาหรือสถานที่อื่นใดซึ่งอยู่ในทำเลไม่เหมาะสมสภปรกมีการสะสมหรือหมักหมมสิ่งของมีการเพิกสิ่งใดเป็นเหตุให้มีกลิ่นเหม็นหรือละอองเป็นพิษหรือเป็นหรือน่าจะเป็นที่เพาะพันธุ์พาหะนำโรคหรือก่อให้เกิดความเสื่อมหรืออาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพหรือการกระทำใดๆอันเป็นเหตุให้เกิดกลิ่นแสงรังสีเสียงความร้อนสิ่งมีพิษความสั่นสะเทือนฝุ่นละอองหรือกรณีอื่นใดจนเป็นเหตุให้เสื่อมหรืออาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพ

ดังนั้นท้องถิ่นซึ่งเป็นหน่วยงานที่ใกล้ชิดกับประชาชนในการตอบสนองและแก้ไขปัญหาโดยตรง โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมจึงมีบทบาทสำคัญและเป็นไปตามหน้าที่ในการควบคุมดูแลด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมตามกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ร.บ. อบต. พ.ศ.๒๕๓๗) และนโยบายการกระจายอำนาจตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ.๒๕๔๒ ซึ่งกำหนดให้งานสาธารณสุขด้านการส่งเสริมสุขภาพการป้องกันและการควบคุมโรคติดต่อเป็นภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพดีในสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ ได้เล็งเห็นความสำคัญเกี่ยวกับงานด้านอนามัยและสิ่งแวดล้อมจึงได้กำหนดให้มีมาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเพื่อเป็นเครื่องมือในการสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารจัดการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมได้คุณภาพตามมาตรฐานการปฏิบัติงานระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ยั่งยืนเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนสอดคล้องกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารราชการของประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านการจัดการเหตุรำคาญด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๓.๒ เพื่อนำกระบวนการมาตรฐานการปฏิบัติงานการจัดการเหตุรำคาญไปปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกันและมีการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อเป็นหลักประกันให้กับประชาชนตำบลสากอจะได้รับความคุ้มครองให้ได้รับการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมอย่างมีคุณภาพและยั่งยืนสร้างความพึงพอใจและเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๓.๔ เพื่อเป็นเครื่องมือในการผลักดันให้การพัฒนาระบบราชการไทยมีประสิทธิภาพ/คุ้มค่ามุ่งเน้นประโยชน์สุขของประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตตำบลสากอ ได้รับการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานจัดการเหตุรำคาญ

๖.๒ กำหนดแนวทางในการควบคุมปัญหาเหตุรำคาญให้เป็นไปตามหลักวิชาการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม

๖.๓ กำหนดแผนภูมิการทำงาน(Flow Chart) จัดทำผังกระบวนการกำหนดบทบาทความรับผิดชอบของคณะทำงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียนให้เหมาะสม

๖.๔ พัฒนาระบบเฝ้าระวังปัญหาเหตุรำคาญ

๖.๕ ตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีมีเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๖.๖ กำหนดวิธีการที่มีประสิทธิภาพในการแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๖.๗ จัดทำข้อสรุปวิเคราะห์ข้อมูลแปรผลวินิจฉัยและรายงาน

๖.๘ ติดตาม/รายงานผลการตรวจวินิจฉัยเหตุรำคาญและรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดนครพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ มีมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านการจัดการเหตุรำคาญด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ ได้นำกระบวนการมาตรฐานการปฏิบัติงานการจัดการเหตุรำคาญไปปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกันทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ ประชาชนตำบลสากอมีหลักประกันที่ได้รับความคุ้มครองให้ได้รับบริการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมอย่างมีคุณภาพและยั่งยืนสร้างความพึงพอใจและเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๑๐.๔ เพื่อเป็นเครื่องมือในการผลักดันให้การพัฒนาระบบราชการไทยมีประสิทธิภาพ/คุ้มค่า มุ่งเน้นประโยชน์สุขของประชาชน

(๒) กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบกลั่นกรองการใช้อำนาจโดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริงข้อกฎหมายที่ถูกต้องและต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่ายเมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต

๓.๒ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อให้ผู้ร้องเรียนได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบข้อเท็จจริง

๖.๒ กำหนดช่องทางการร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๓ กำหนดหน่วยงานและผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้างและให้มีการรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนจัดซื้อจัดจ้างให้ผู้ร้องเรียนได้รับทราบเมื่อแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๖.๔ แจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๖.๕ มีการรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าในเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๙. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบกฎหมายเป็นธรรมกับทุกฝ่าย

๑๐.๒ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

(๓) กิจกรรมแจ้งเบาะแสร้องเรียนการทุจริต

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมแจ้งเบาะแสร้องเรียนการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาสำคัญของประเทศที่ต้องร่วมกันแก้ไขให้หมดไปจากสังคมไทยและที่สำคัญนั้นรัฐธรรมนูญได้กำหนดให้การแก้ปัญหจะต้องเปิดรับฟังความเห็นประชาชนทุกภาคส่วนเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและกลไกสำคัญในการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันการทุจริตรวมทั้งยังเป็นการยกระดับธรรมาภิบาลในภาครัฐซึ่งจะส่งผลให้เกิดความร่วมมือในการเฝ้าระวังแจ้งเบาะแสการทุจริตผลจากการรับฟังความเห็นทั้งหมดนี้จะนำไปประกอบการจัดทำแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันการทุจริตให้แล้วเสร็จ

การจะทำให้ประเทศของเราเป็นบ้านเมืองที่ดีปราศจากคอร์รัปชันเป็นเรื่องยากเกินฝันเพราะที่ผ่านมาประชาชนจะพูดหรือทำอะไรก็ยากทั้งเกรงกลัวทั้งไม่รู้ว่ตนเองควรจะทำอะไรหรือไปร้องเรียนกับใครได้มีบ่อยครั้งที่โดนหลอกโดนปิดบังและโดนข่มขู่จะหวังพึ่งรัฐบาลพึ่งนักการเมืองก็ยิ่งลำบากใจดังนั้นการที่รัฐธรรมนูญฉบับใหม่ได้บัญญัติไว้ในมาตรา ๖๓ ให้ “รัฐต้องสนับสนุนและปกป้องการรวมตัวของประชาชนเพื่อต่อสู้กับปัญหาคอร์รัปชันของชาติ” จึงเป็นการเปลี่ยนแปลงที่ก้าวหน้าและเหมาะสมอย่างยิ่งมุ่งหวังที่จะทำให้ประชาชนสามารถรวมตัวกันเข้ามามีส่วนร่วมอย่างเต็มที่ในการจัดการกับปัญหาคอร์รัปชันของชาติโดยกำหนดให้รัฐบาลต้องจัดสิ่งที่เป็นอุปสรรคสำหรับประชาชนควบคู่ไปกับการจัดให้มีการสนับสนุนอย่างเหมาะสมเพียงพอรรงค์ให้ความรู้และสร้างค่านิยมคนไทยมีวัฒนธรรมรังเกียจและไม่ยอมรับการโกงและไม่ยอมให้ใครโกงแนวทางเช่นนี้จึงเป็นเรื่องถูกต้องเพราะจะทำให้ประชาชนได้แสดงบทบาทความเป็นเจ้าของประเทศที่กล้าลงมือกระทำเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในสังคมอย่างยั่งยืนเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดอนาคตของประเทศอย่างแท้จริงและทั้งหมดนี้จะช่วยสร้างความมั่นใจให้กับประชาชนว่า “คนไทยสามารถเอาชนะคอร์รัปชันได้”

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมและคุ้มครองประชาชนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนตื่นตัวเข้าใจสิทธิหน้าที่ของตนมีความเป็นอิสระและเข้มแข็งด้วยตัวเองสามารถร่วมมือกับรัฐอย่างเท่าเทียมและมีศักดิ์ศรี

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนสามารถฟ้องหน่วยงานของรัฐเนื่องจากการกระทำหรือการละเว้นการกระทำของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้

๓.๔ เพื่อสนับสนุนให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันโดยการทำให้ทุกคนรู้เท่าทันปัญหาสถานการณ์และภัยร้ายจากคอร์รัปชันที่กำลังเกิดขึ้นทั้งในภาครัฐและเอกชน

๓.๕ เพื่อสร้างกลไกที่ทำให้ประชาชนมีเสรีภาพในการแสดงออกและสนับสนุนการรวมกลุ่มเพื่อการเคลื่อนไหวต่อต้านคอร์รัปชันโดยได้รับการคุ้มครองจากรัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตตำบลสากอให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสการทุจริตเป็นอย่างดี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสุโขทัย จังหวัดนราธิวาส

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดให้มีหน่วยงานรับผิดชอบโดยตรงโดยมอบหมายงานกฎหมายและบังคับคดีเป็นผู้ดำเนินการ

๖.๒ จัดให้มีระบบการแจ้งเบาะแสการทุจริต

๖.๓ เปิดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทุจริตโดยเปิดให้ประชาชนเข้ามาเป็นเครือข่ายในการให้ข้อมูลการทุจริตกับเจ้าหน้าที่

๖.๔ จัดให้มีระบบการคุ้มครองผู้ให้เบาะแสการทุจริตหรือเมื่อตนเองเป็นผู้ไปเปิดเผยข้อมูลการทุจริตแก่ ป.ป.ช. ,ป.ป.ท. และป.ป.ง. จะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนมากขึ้นในเรื่องการคุ้มครองในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่างๆทั้งเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างและบัญชีทรัพย์สินหนี้สินของนักการเมืองเจ้าหน้าที่ภาครัฐ

๖.๕ รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนพร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขและเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบผ่านทางเว็บไซต์

๖.๖ รายงานและติดตามผลการดำเนินให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมและคุ้มครองประชาชนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๐.๒ ประชาชนตื่นตัวเข้าใจสิทธิหน้าที่ของตนมีความเป็นอิสระและเข้มแข็งด้วยตัวเองสามารถร่วมมือกับรัฐอย่างเท่าเทียมและมีศักดิ์ศรี

๑๐.๓ ประชาชนสามารถฟ้องหน่วยงานของรัฐเนื่องจากการกระทำหรือการละเว้นการกระทำของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้

๑๐.๔ ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขป้องกันและปราบปรามทุจริตคอร์รัปชันโดยการทำให้ทุกคนรู้เท่าทันปัญหาสถานการณ์และภัยร้ายจากคอร์รัปชันที่กำลังเกิดขึ้นทั้งในภาครัฐและเอกชน

๑๐.๕ ประชาชนมีเสรีภาพในการแสดงออกและสนับสนุนการรวมกลุ่มเพื่อการเคลื่อนไหวต่อต้านคอร์รัปชันและได้รับการคุ้มครองจากรัฐ

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณ

(๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์การจัดทำแผนพัฒนาข้อ ๗ (๒) และข้อ ๙ กำหนดให้เมืองและโครงสร้างขององค์การจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการตั้งขึ้นเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ ในฐานะองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นรูปแบบองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสากอขึ้นเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบฯ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสากอและแผนพัฒนาที่องค์การบริหารส่วนตำบลสากอให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ กำหนดด้วยความถูกต้องโปร่งใสและสุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสากอจำนวน ๙ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมคณะกรรมการชุมชนเพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมองค์การบริหารส่วนตำบล

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสากอบางตำแหน่งในปัจจุบันจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปีตามที่ระเบียบกำหนดจึงต้องดำเนินการคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสากอแทนกรรมการที่ครบวาระการดำรงตำแหน่งเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์การจัดทำแผนพัฒนาข้อ ๗(๒) และข้อ ๙ ที่กำหนด

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผนสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลสาทอมีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสาทอเพื่อเป็นองค์กรในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลสาทอและวางแผนพัฒนาสี่ปีองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสาทอความต้องการของประชาชนและชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสาทอด้วยความถูกต้องโปร่งใสสุจริตและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

(๒) โครงการประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลประจำปี

๑. ชื่อโครงการ : โครงการประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกระจายอำนาจและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นกฎหมายที่ค่อนข้างใหม่และมีจำนวนหลายฉบับด้วยกันทำให้ประชาชนยังไม่อาจได้รับทราบถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจและการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการกระจายอำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ จึงได้จัดทำโครงการประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลประจำปีขึ้นเพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการพัฒนาท้องถิ่นตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของประชาชนโปร่งใสและตรวจสอบได้เพื่อเผยแพร่ความรู้ให้กับประชาชนถึงการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะในการพัฒนาท้องถิ่นและรายงานการดำเนินงานอีกทางหนึ่งด้วย

๔. เป้าหมาย

ผู้นำองค์กรประชาชนเช่นกำนันผู้ใหญ่บ้านผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านสารวัตรกำนันผู้นำชุมชนแพทย์ประจำตำบลอาสาสมัครสาธารณสุขสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มอาชีพต่างๆตลอดจนประชาชนทั่วไป

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ ติดต่อประสานงานกับผู้นำหมู่บ้านและจัดเตรียมสถานที่
- ๕.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน
- ๕.๓ วางแผนกำหนดวันเวลาสถานที่
- ๕.๔ ร่วมเสนอโครงการเพื่อการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการและมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ
- ๕.๕ ดำเนินโครงการตามวันเวลาที่กำหนด

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๗. งบประมาณในการดำเนินการ

งบประมาณในการดำเนินการ ๓๐,๐๐๐ บาท(สามหมื่นบาทถ้วน)

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมสามารถเข้าใจการบริหารงานแบบการมีส่วนร่วมตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจและเป็นการสร้างทัศนคติที่ดีระหว่างประชาชนและหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการบูรณาการการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนในเขตตำบลสากอ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการบูรณาการการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนในเขตตำบลสากอ

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การพัฒนาและสร้างการเรียนรู้เพื่อมุ่งเน้นยกระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่นเป็นสำคัญจึงควรให้คณะกรรมการชุมชนซึ่งถือว่าเป็นประชาชนกลุ่มหนึ่งในชุมชนสร้างแผนชุมชนขึ้นมาด้วยตนเองดังความหมายของแผนแม่บทชุมชนที่ว่า “แผนชุมชนเป็นการทำงานเพื่อต้องการให้ชุมชนสามารถบริหารจัดการเองกำหนดทิศทางของตนเอง” การสร้างภูมิคุ้มกันป้องกันเงื่อนไขจากภายนอกเข้าไปทำให้ชุมชนเปลี่ยนแนวคิดวัฒนธรรมดั้งเดิมและวิ่งตามกระแสเงินทำให้ชุมชนได้รับการเรียนรู้จักชุมชนของตนเองสามารถค้นหาทรัพยากรและศักยภาพของตนเองตลอดจนการทำโครงการแก้ไขปัญหาในอนาคตได้และการประสานกับหน่วยงานทุกภาคส่วนเพื่อให้เกิดความร่วมมือเป็นพลังสำคัญในการแก้ไขปัญหาที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนในปัจจุบันและป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้คนในชุมชนได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันได้เห็นข้อเด่นข้อดีโอกาสและข้อจำกัดของชุมชนในการพัฒนาอย่างมีเป้าหมายมีช่องทางในการแก้ไขปัญหาของชุมชนได้อย่างเหมาะสมและครอบคลุมสามารถกำหนดกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนได้คิดเป็นและกล้าที่จะตัดสินใจด้วยตนเองได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ประชุมผู้บริหารกำนันผู้ใหญ่บ้านเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินงาน

๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการพร้อมให้ความรู้แก่ประชาชนในพื้นที่โดยใช้หอกระจายข่าวและเสียงตามสายในหมู่บ้าน

๖.๓ ดำเนินการจัดทำแผนชุมชนของทุกหมู่บ้านตามกำหนดการ

๖.๔ ส่งแผนชุมชนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณในการดำเนินการ ๒๐,๐๐๐ บาท(สองหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ชุมชนสามารถวางแผนจัดการกับทรัพยากรหรือทุนในชุมชนทั้งทุนบุคคลและทุนสังคมที่มีอยู่ได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับสภาพชุมชนคนในชุมชนได้รับผลประโยชน์ร่วมกันอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมความร่วมมือกันของคนในชุมชนจะก่อให้เกิดทัศนคติที่ดีเอื้ออาทรต่อกันได้รวมทั้งปลูกฝังทัศนคติค่านิยมที่ดีให้กับลูกหลานสามารถหาแนวร่วมในการทำงานเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของตนเองได้

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

(๑) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสากอได้ดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในด้านการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบปีงบประมาณและเพื่อเป็นการส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลสากอจึงได้มี มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้างโดยดำเนินการให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชาคม) ในการมีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วน ตำบลสากออย่างแข็งขันสำหรับการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอได้มีกฎหมายระเบียบข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาชนและส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับ มาตรการการป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นคือได้ทำหน้าที่อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนประชาคมหมู่บ้านทั้ง๗หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วน ตำบลสากออย่างแข็งขันสำหรับการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอได้มีกฎหมายระเบียบข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาสังคม (ตัวแทนประชาคม) ต้องไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลสากอในหลายๆ ส่วนเช่นให้ตัวแทนประชาคมมีส่วนร่วมเป็นกรรมการตามระเบียบว่าด้วยการพัสดุเช่นเป็นกรรมการเปิดซองสอบ ราคาเป็นกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุเป็นกรรมการตรวจการจ้างฯลฯ

๖.๒ มีการฝึกอบรมตัวแทนประชาคมให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบว่าด้วยการพัสดุเพื่อ เรียนรู้ทำความเข้าใจระเบียบต่างๆจะได้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดและกองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐.๒ ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิหน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบ
การดำเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและการประเมินผลการปฏิบัติงาน

(๑) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอเพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไขส่งเสริมพัฒนาขยายหรือยุติการดำเนินการกิจต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอต่อไป

ดังนั้นอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙(๓) และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ. ๒๕๔๖ องค์การบริหารส่วนตำบลสากอจึงได้จัดทำโครงการการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอมีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรมซึ่งจะส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลสากอมีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารโดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอและเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๓.๓ เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประสานกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูล

๖.๒ จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ

๖.๓ จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ

๖.๔ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการ

ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ (ตามหนังสือสั่งการที่มท ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ ก.พ. ๒๕๕๘) จำนวน ๗ คนประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนชุมชนองค์กรภาคประชาชนภาคเอกชน ๒ คน

(๒)มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ตามแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งสอดคล้องกับหมวด ๕ และหมวด ๗ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ. ๒๕๔๖

๑. การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
๒. การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
๓. การปรับปรุงภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ดังนั้นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอให้เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้เสริมสร้างบทบาทของประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับประชาชน/ตำบล/ชุมชน/หมู่บ้านและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งสอดคล้องกับหมวด ๕ และหมวด ๗ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ. ๒๕๔๖

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอให้เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้เสริมสร้างบทบาทของประชาชน
๒. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๔. เป้าหมาย

ผู้แทนชุมชนผู้แทนสภาท้องถิ่นผู้ทรงคุณวุฒิผู้แทนพนักงานส่วนตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลฯโดยทำหน้าที่ตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการ

๖.๒ ประเมินผลการปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลสากอตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยผู้แทนชุมชนผู้แทนสภาท้องถิ่นผู้ทรงคุณวุฒิผู้แทนพนักงานส่วนตำบลและร่วมระดมสมองในการปรับปรุงแก้ไขโครงการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๖.๓ รายงานผลการพิจารณาให้ผู้บริหารทราบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอหรือโครงการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชนทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลสากอมีความโปร่งใสตรวจสอบได้

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

(๑) มาตรการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลสาทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดโดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารเพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงานซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจนดังนั้นการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบข้อบังคับตลอดจนกฎหมายต่างๆที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสาทเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔

๓.๒ เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆทางด้านการบัญชีและด้านอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับคำสั่งมติคณะรัฐมนตรีและนโยบายที่กำหนด

๓.๔ เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอและเหมาะสม

๓.๕ เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระวังทรัพย์สินต่างๆของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กองขององค์การบริหารส่วนตำบลสาท

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กองขององค์การบริหารส่วนตำบลสาท

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๖.๒ ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆด้วยเทคนิคและวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไปปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสมโดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบรวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๖.๓ ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณการเงินการพัสดุและทรัพย์สินรวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามนโยบายกฎหมายระเบียบ

ข้อบังคับคำสั่งและมติคณะรัฐมนตรีตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษาและความปลอดภัยของทรัพย์สินและการใช้ทรัพยากรทุกประเภทว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพประสิทธิผลและประหยัด

๖.๔ สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐานและ/หรือระเบียบข้อบังคับคำสั่งที่ทางราชการกำหนดเพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๖.๕ รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น

๑๐.๒ ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง

๑๐.๓ การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/หน่วยงานที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าประหยัด

(๒) การจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๑. ชื่อโครงการ : การจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายในพ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณดังนั้นเพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯกำหนดองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดเป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๓.๒ เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสากอทราบตามแบบที่ระเบียบฯกำหนด

๓.๓ เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินตามกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กองขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กองขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อย

๖.๓ ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๖.๔ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อยดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบ ปค.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปค.๖

๖.๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กรดำเนินการรวบรวมเพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายในตามระเบียบฯข้อ ๖ ระดับองค์กรและนำเสนอผู้บริหารพร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยตรวจสอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑๐.๒ ลดโอกาสความผิดพลาดป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายในโดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหาร ความเสี่ยงและรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

(๑) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่า จะเป็นในภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยง ของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้ เป็นเรื่องๆไปซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมายระเบียบระบบบัญชีหนังสือสั่งการและหนังสือตอบข้อหารือต่างๆโดยส่วน ใหญ่จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการ กำหนดไว้ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆนอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงานจึงไม่สามารถ สะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้

ระบบการควบคุมภายในที่ดีควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถ สะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่ เพียงใดการที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงานอาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความ เสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผลทั้งนี้สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และ มอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสมการมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคน เดียวการควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหาร ความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้นและพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่ เสมอองค์การบริหารส่วนตำบลสากอพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุม ภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทำให้การใช้ทรัพยากร เป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่าโดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็นลดความเสี่ยงหรือผลเสียหาย ด้านการเงินหรือด้านอื่นๆที่อาจมีขึ้น

๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้สร้างความมั่นใจแก่ ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงานและบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบายกฎหมายเงื่อนไขสัญญาข้อตกลงระเบียบข้อบังคับ ต่างๆของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม กับการปฏิบัติงานในหน่วยงานอีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่ง จะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖
- ๖.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาลกระทรวงมหาดไทยแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสากอให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๖.๓ การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูลโดยนำผลการประเมินการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต
- ๖.๔ แจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคนรับรู้ถึงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอพร้อมนำไปปฏิบัติเพื่อที่จะลดความเสี่ยงจากกิจกรรมต่างๆมิให้เกิดขึ้นในองค์กรอีกต่อไป
- ๖.๕ รายงานผลการปฏิบัติงานความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสากอและผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนักขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๒ การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประหยัดและคุ้มค่า
- ๑๐.๓ มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ
- ๑๐.๔ การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมายระเบียบข้อบังคับที่วางไว้
- ๑๐.๕ เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้อย่างดี
- ๑๐.๖ มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามมาตรฐานข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา
- ๑๐.๗ กิจกรรมการควบคุมภายในร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข
- ๑๐.๘ ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน
- ๑๐.๙ มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวกับการควบคุมภายใน
- ๑๐.๑๐ ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)

(๒) มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ ในฐานะหน่วยรับตรวจจัดวางระบบควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในเป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรมหรือโครงการต่างๆของหน่วยรับตรวจและรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากรซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สินการป้องกันหรือลดความผิดพลาดความเสียหายการรั่วไหลการสิ้นเปลืองหรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินและด้านการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและมติคณะรัฐมนตรีการดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายในเพื่อนำความเสี่ยงที่มีหรือคาดว่าจะมีและจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อป้องกันหรือลดความเสียหายความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นและให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในจึงได้กำหนดมาตรการการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบจัดทำและนำแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงไปดำเนินการเพื่อควบคุมลดความเสี่ยงในการป้องกันหรือลดความผิดพลาดความเสียหายการรั่วไหลการสิ้นเปลืองหรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ

๓.๒ เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงระบบควบคุมภายในของส่วนราชการที่รับผิดชอบและรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๓.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ (ระดับองค์กร) จัดส่งรายงานแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบปค.๖) ให้ทุกส่วนราชการไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในส่วนที่รับผิดชอบและมีการติดตามผลระหว่างปี

๖.๒ หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบปค.๖) ไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในเวลาที่กำหนดและรายงานผลการดำเนินการต่อที่ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของส่วนราชการ (ระดับส่วนย่อย)

๖.๓ หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอรายงานผลการดำเนินการแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบปค.๖) พร้อมปัญหาอุปสรรคต่อประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๖.๔ คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลสากอประชุมพิจารณาและประเมินผลการควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการว่ามีความเพียงพอหรือไม่ หรือจะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อไป

๖.๕ รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

๖.๖ ความเสี่ยงหรือข้อบกพร่องที่ตรวจพบนำมาพัฒนาจัดให้มีระบบป้องกันหรือตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยตรวจสอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑๐.๒ มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

๑๐.๓ มีการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งโอนย้ายข้าราชการพนักงานลูกจ้าง

(๑) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งการโอนย้าย

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งการโอนย้าย

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ให้อำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีอิสระด้านการบริหารงานบุคคลโดยกำหนดให้มีคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นของตนเองเพื่อทำหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลโดยที่ผ่านมาการบริหารงานบุคคลยังไม่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) อันเป็นหลักในการปกครองบริหารจัดการควบคุมดูแลกิจการต่างๆให้เป็นไปตามครรลองธรรมแต่ยังคงประสบปัญหาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นอยู่หลายประการอาทิระบบอุปถัมภ์ซึ่งเป็นระบบอาศัยหลักการแห่งความเมตตาเกื้อกูลช่วยเหลือสงเคราะห์ในบรรดาวงศาคณาญาติมิตรพรรคพวกและผู้อยู่ในอุปการะมาเมื่อมีอิทธิพลเหนือการสอบบรรจุแต่งตั้งโอนย้ายโดยใช้บารมีของผู้ที่มีอำนาจสูงสุดจากในองค์กรซึ่งจะก่อให้เกิดผลเสียต่อระบบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้แต่บุคลากรที่ไม่มีสมรรถภาพในการทำงานผลงานก็ไม่มีประสิทธิภาพซึ่งเป็นระบบที่ไม่ได้อยู่บนฐานของความสามารถเกิดภาวะคนมากกว่างานหรือคนไม่เหมาะสมกับลักษณะของงานคนไม่มีคุณภาพได้เข้ามาอยู่ในองค์กรขาดความตั้งใจในการทำงานรับใช้ประชาชนส่งผลต่อประสิทธิภาพในงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯลฯ เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานบุคคลของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้ระบบการสรรหาบุคลากรแบบระบบอุปถัมภ์นั้นหมดสิ้นไปจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องส่งเสริมบทบาทของประชาชนให้เข้าไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งการโอนย้ายซึ่งจะต้องมีการดำเนินงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคลโดยจัดเป็นระบบการสรรหาบุคลากรที่ใช้หลักแห่งความดี(ระบบคุณธรรม) ประกอบด้วยปัจจัยดังนี้ใช้หลักความสามารถหลักความเสมอภาคหลักความมั่นคงและหลักความเป็นกลางทางการเมืองซึ่งจะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการบริหารงานที่ดีประสิทธิภาพการทำงานสูงตลอดจนมีการพัฒนากลไกการมีส่วนร่วมของประชาชนให้เกิดขึ้นอย่างกว้างขวางดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมเพราะการมีส่วนร่วมของประชาชนนั้นถือเป็นรากฐานที่สำคัญตามหลักการปกครองระบอบประชาธิปไตยและสอดคล้องตามเจตนารมณ์ของกฎหมายรัฐธรรมนูญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการบริหารงานบุคคลหลักการคัดเลือกสรรหาบุคลากรตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งการโอนย้ายเสริมสร้างบทบาทของประชาชนในการตรวจสอบระบบการบริหารงานและกิจการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อเนื่องและยั่งยืน

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบและเข้าใจระบบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้หลักการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมและเปิดใจกว้างยอมรับความคิดเห็นของทุกภาคส่วนรวมทั้งการกำหนดนโยบายเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของข้าราชการและประชาชนตลอดจนภาคส่วนต่างๆได้อย่างดี

๓.๔ เพื่อให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นในแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคส่วนอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓.๕ เพื่อส่งเสริมการทำงานซึ่งทำให้เกิดความมุ่งมั่นในการทำงานที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการและการทำงานบูรณาการร่วมกับภาคส่วนอื่นที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนหมู่บ้านจำนวนหมู่บ้านละ ๑ คนรวม๗คนเข้าร่วมเป็นกรรมการบริหารงานบุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดมาตรการ/วิธีการในการเสริมสร้างบทบาทของประชาชนในการตรวจสอบระบบการบริหารงานบุคคลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อเนื่องและยั่งยืน (โดยยกเลิกระบบอุปถัมภ์และใช้ระบบคุณธรรม)

๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงานโดยคัดเลือกจากตัวแทนหมู่บ้านเข้ามาเป็นกรรมการบริหารงานบุคคลให้เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการตามแนวทางการบริหารงานบุคคล

๖.๓ ประชุมหารือเพื่อกำหนดมาตรการที่ให้เป็นธรรมและไม่ขัดต่อพรบ.บริหารงานบุคคล

๖.๔ ดำเนินการตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้

๖.๕ จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร/แนวทางการบริหารงานบุคคล

๖.๖ ติดตาม/ประเมินผลการดำเนินการตามมาตรการและรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการบริหารงานบุคคลหลักการคัดเลือกสรรหาบุคลากรตามหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งการโอนย้ายเสริมสร้างบทบาทของประชาชนในการตรวจสอบระบบการบริหารงานและกิจการสาธารณะขององค์กรปกครองท้องถิ่นต่อเนื่องและยั่งยืน

๑๐.๓ ประชาชนได้รับทราบและเข้าใจระบบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้หลักการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมและเปิดใจกว้างยอมรับความคิดเห็นของทุกภาคส่วนรวมทั้งการกำหนดนโยบายเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของข้าราชการและประชาชนตลอดจนภาคส่วนต่างๆได้อย่างดี

๑๐.๔ ประชาชนมีความเชื่อมั่นในแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคส่วนอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๕ การทำงานได้เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการและการทำงานบูรณาการร่วมกับภาคส่วนอื่นที่เกี่ยวข้องทำให้เกิดความมุ่งมั่นในการทำงาน

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงบประมาณการรับ-จ่ายเงินการหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

(๑) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมายหนังสือสั่งการตลอดจนมติคณะรัฐมนตรีวิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบและต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็วถูกต้องประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมายข้อเท็จจริงไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกันไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานการบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชันมีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่องมีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้

๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใสสามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสุไหงปาดี จังหวัดนราธิวาส

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ (งบลงทุนหมวดค่าครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง) เผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบล่วงหน้าผ่านทางเว็บไซต์ www.rigo.go.th ข่าวประกาศ/ประชาสัมพันธ์ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง/ประกาศราคากลาง/ผลประกาศจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๒ จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงินการเบิกจ่ายเงินการฝากเงินการเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลสากอภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีและจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดเพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่นและประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้องรวดเร็วเกิดความประหยัด
- ๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

(๒) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับการจ่าย
และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับการจ่ายและการใช้ประโยชน์
ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นขั้นตอนหนึ่งของวงจรการบริหารการเงินการ
คลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยหรือ
หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องครบถ้วนเรียบร้อยจึงจัดทำใบนำฝากเป็นรายรับจัดทำใบฎีกาเพื่อเป็นรายจ่าย
เบิกเงินออกจากคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้สำหรับการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นก็เช่นเดียวกันต้องมีการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายทั้งการเก็บค่าธรรมเนียมค่าบริการจะต้อง
เป็นไปด้วยความโปร่งใสประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบจึงจำเป็นต้องมีกระบวนการขั้นตอนที่ถูกต้องมีความ
สุจริตส่งผลให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพของคลังองค์การบริหารส่วนตำบลสากอจึงได้เริ่มกิจกรรมเพื่อให้การ
รับจ่ายเงินและการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินเกิดความโปร่งใสประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและรับทราบถึง
รายรับ-รายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การรับ- จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอเกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การจัดทำรายงานทางการเงินเป็นปัจจุบัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ มีการประชาสัมพันธ์รับ-จ่ายให้ประชาชนทราบผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ อบต.

๖.๒ เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับการรับจ่ายเงินและเข้าร่วมสังเกตการณ์ใน
การบริหารงบประมาณ

๖.๓ สรุปผลการรับจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอให้ประชาชนทราบทางช่องทาง
ต่างๆเช่นทางเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารและเสียงตามสายหอกระจายข่าวเมื่อสิ้นปีงบประมาณ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานการเงินและบัญชีกองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการดำเนินงานตามวิธีการดำเนินงานครบทุกขั้นตอน

๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและได้รับทราบข้อมูลการรับจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วน
ตำบลสากอทำให้เกิดความโปร่งใสในการรับจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลการจัดหาพัสดุ

(๑) กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอได้เล็งเห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๑) องค์การบริหารส่วนตำบลสากอจึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนโดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชนเพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอทุกขั้นตอนซึ่งหมายความว่าประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็นได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริงส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลสากอสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้นเพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผยโปร่งใสเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนและพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ
- ๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคมเพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างได้แก่กรรมการตรวจการจ้างและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ตำบลสากอสามารถเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้กับประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ
- ๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบฯซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลสากอได้ให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรงโปร่งใสโดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดชอบหากเกิดความเสียหาย
- ๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการเมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้งเพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุกองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอมีความโปร่งใสโดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

(๒) โครงการอบรมให้ความรู้ด้านบทบาทและหน้าที่ของกรรมการตรวจการจ้าง

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้ด้านบทบาทและหน้าที่ของกรรมการตรวจการจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การตรวจรับพัสดุการตรวจการจ้างและการควบคุมงานก่อสร้างเป็นกระบวนการที่มีความสำคัญที่จะบริหารสัญญาให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาอย่างมีประสิทธิภาพซึ่งผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่กรรมการตรวจรับพัสดุการตรวจการจ้างและผู้ควบคุมงานจะต้องมีความรู้ความเข้าใจในอำนาจหน้าที่ตามระเบียบฯและเข้าใจเงื่อนไขข้อกำหนดที่ระบุไว้ในสัญญาเป็นอย่างดีเพราะหากไม่เข้าใจหรือเข้าใจคลาดเคลื่อนหรือปฏิบัติไม่ครบถ้วนในหน้าที่ความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่ที่ตนเองได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่แล้วอาจทำให้เกิดความเสียหายนอกจากนี้อาจจะต้องรับผิดชอบทางแพ่งอาญาวินัยหรืออาญาผูกพันร้องต่อศาลปกครองได้อำนาจการบริหารส่วนตำบลสภาอได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการตรวจรับพัสดุและการตรวจการจ้างประกอบกับได้มีการเชิญให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจรับงานจ้างเพื่อความโปร่งใสจึงได้จัดโครงการอบรมกรรมการตรวจการจ้างเพื่อให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่กรรมการตรวจการจ้างมีความรู้ความเข้าใจปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างถูกต้อง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการตรวจการจ้างทำหน้าที่ตรวจงานจ้างอย่างถูกต้องสอดคล้องกับข้อบังคับหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการตรวจการจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสภาอ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการให้ผู้บริหารอนุมัติ

๖.๒ ทำหนังสือเชิญกรรมการตรวจงานจ้างให้เข้าร่วมอบรม

๖.๓ จัดอบรมให้ความรู้แก่กรรมการตรวจการจ้างโดยให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุพร้อมนำไปปฏิบัติให้ถูกต้องและโปร่งใสทำให้การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐพ.ศ.๒๕๖๐ และให้จัดทำประกาศรายงานผลการดำเนินการโครงการทุกขั้นตอนให้ประชาชนได้ทราบผ่านช่องทางเว็บไซต์ www.rigo.go.th, บอร์ดประกาศข้อมูลข่าวสาร ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลสภาอ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

งบประมาณในการดำเนินการ ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุดงค์การบริหารส่วนตำบลสภาอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะกรรมการตรวจการจ้างทำหน้าที่ตรวจงานจ้างอย่างถูกต้องสอดคล้องกับข้อบังคับหรือระเบียบ พ.ร.บ. ที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

(๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรระเบียบกฎหมาย

เกี่ยวกับการปฏิบัติงานสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมหลักสูตรระเบียบกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมายระเบียบประกาศคำสั่งเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ต่างๆที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชนต้องรู้และยึดเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่การดำเนินการอย่างเคร่งครัดปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบความชำนาญประสบการณ์หรือขาดความรู้กฎหมายระเบียบประกาศคำสั่งเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ต่างๆที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเสมอเท่านั้นหากแต่เกิดจากความรู้ความเข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมายระเบียบหรือกฎเกณฑ์เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องแบบผิดๆถูกๆส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นโดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพประสิทธิผลส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้าเพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริงจากปัญหาดังกล่าวข้างต้นจึงจำเป็นที่ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นจะต้องมีความรู้ความเข้าใจระเบียบกฎหมายคำสั่งและหลักเกณฑ์ต่างๆที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอันมีผลทำให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นไม่ต้องเสี่ยงกับการกระทำผิดกฎหมายหรือถูกตรวจสอบต่งนั้นเพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสากอได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒, ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๔ และระเบียบกฎหมายอื่นๆพร้อมทั้งให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินมีความรู้ความเข้าใจมีให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบกฎหมายท้องถิ่นผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๔

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสากอเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสากอมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีความรู้ความเข้าใจในดำเนินการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๕ เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสากอจำนวน ๔ คนและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ จำนวน ๑๒ คน รวม ๑๖ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการ/แผนงาน

๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการ วัน เวลาและสถานที่ให้แก่ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสากอเข้ารับการอบรม

๖.๓ อบรมให้ความรู้โดยวิทยากรพร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม

๖.๔ ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ปีงบประมาณละ ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสากอได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๔

๑๐.๒ เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒

๑๐.๓ ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

๑๐.๔ คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ มีความรู้ความเข้าใจในดำเนินการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑๐.๕ ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

(๑) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ที่ผ่านมาแล้วนั้นหน่วยงานตรวจสอบของรัฐอันได้แก่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ดังนั้นเพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเข้ามามีบทบาทในการตรวจสอบการบริหารงานของฝ่ายบริหารท้องถิ่นนั้นจะก่อให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและท้องถิ่นอย่างแท้จริงเป็นการร่วมกันตรวจสอบระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารโดยตรวจสอบการบริหารจัดการภาครัฐตรวจสอบเรื่องการปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายโดยกำหนดรูปแบบที่เหมาะสมของการตรวจสอบเพื่อทบทวนบทบาทและภารกิจของตนให้มีความเหมาะสมเป็นการส่งเสริมระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองแบบร่วมมือกันระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลอันจะเป็นการสร้างเสริมศักยภาพและความเข้มแข็งให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ ได้เล็งเห็นความสำคัญในการส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารจึงได้จัดโครงการนี้ขึ้นเพื่อเป็นการให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลได้ปรับเปลี่ยนบทบาทกระบวนการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถเชื่อมโยงการทำงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดนวัตกรรมใหม่ๆเชื่อมโยงระบบการทำงานระหว่างองค์กรตรวจติดตามข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณแผนงาน/โครงการและผลการดำเนินโครงการซึ่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องนำข้อมูลเหล่านั้นมาใช้ในการติดตามประเมินผลการพัฒนาหรือผลงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดแนวทางการบริหารที่ดีมีประสิทธิภาพและมีความเป็นธรรมาภิบาล

๓.๒ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกให้กับสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในเรื่องหน้าที่ในการตรวจสอบการบริหารงานของฝ่ายบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ จำนวน ๑๒ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ บรรยายให้ความรู้แก่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสากอเกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภาวิธีการตรวจสอบของสภาการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการตั้งกระทู้การทำความเข้าใจล่วงหน้าในข้อกฎหมายระเบียบคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ฝ่ายบริหารเสนอให้สภาพิจารณาให้กับสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๖.๒ บรรยายให้ความรู้แก่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสากอเกี่ยวกับแนวทางและวิธีการตรวจสอบในรายละเอียดหัวข้อดังนี้เพื่อนำไปตรวจสอบการใช้จ่ายเงินงบประมาณภายใต้การบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

- ตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินว่าเป็นไปตามระเบียบหรือไม่
- ประเมินโครงการต่างๆว่าประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์หรือไม่
- ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอน
- ติดตามการตรวจสอบการก่อสร้างและปฏิบัติงานของผู้รับเหมา
- ประเมินโครงการต่างๆว่าประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์หรือไม่

ฯลฯ

๖.๓ บรรยายให้ความรู้ในโอกาสที่ประชุมสภา

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ เกิดแนวทางการบริหารที่ดีมีประสิทธิภาพและมีความเป็นธรรมาภิบาล

๑๐.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสากอมีจิตสำนึกที่ดีเรื่องหน้าที่ในการตรวจสอบการบริหารงานของฝ่ายบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

(๑) มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

คอร์รัปชันหมายถึงการใช้ตำแหน่งหน้าที่สาธารณะเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ของพวกพ้องโดยมิชอบด้วยกฎหมายและศีลธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวมหากใช้ตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายกระทำการเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้องก็ถือว่ามีผลกระทบต่อการคอร์รัปชันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และสอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐทั้งนี้เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

๓. วัตถุประสงค์

สนับสนุนให้ภาคประชาชนร่วมกันเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการชุมชนหรือตัวแทนประชาชนในชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เชิญคณะกรรมการชุมชนหรือตัวแทนชุมชนเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชันสร้างชุมชนเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต

๖.๒ เชิญคณะกรรมการชุมชนหรือตัวแทนชุมชนเป็นคณะกรรมการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๓ เผยแพร่หลักการและแนวความคิดที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตผ่านเว็บไซต์บอร์ดประชาสัมพันธ์หรือช่องทางอื่นๆ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะกรรมการชุมชนมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชันและสามารถตรวจสอบการคอร์รัปชันได้

๑๐.๒ มีการมอบหมายให้คณะกรรมการชุมชนหรือตัวแทนชุมชนเป็นหน่วยเฝ้าระวังการคอร์รัปชันในระดับตำบล

(๒) กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมากจำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหาโดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆให้เกิดการเฝ้าระวังป้องปรามการทุจริตในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
- ๓.๒ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่ตำบลสากอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ตำบลสากอ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์เพื่อเป็นการเผยแพร่หลักการแนวความคิดที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต
- ๖.๒ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ บริเวณพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ
- ๖.๓ จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์
- ๖.๔ บันทึกเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์
- ๖.๕ เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ
- ๖.๖ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณในการดำเนินการ ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ จำนวนเรื่องราวร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต
- ๑๐.๒ นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

๔.๔.๒ บุรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

(๑) มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีภารกิจหน้าที่ที่ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นการจัดทำงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้างการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการนั้นประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึกค่านิยมการบูรณาการการสร้างความเข้มแข็งและการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกระดับไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่นจนถึงระดับชาติซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลสาทอ มีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าเจริญรุ่งเรืองโดยการมีส่วนร่วมของภาคีรัฐภาคเอกชนรัฐวิสาหกิจรวมถึงภาคประชาชนทั่วไปในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเศรษฐกิจที่ดีในท้องถิ่นดังนั้นการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้นจำเป็นต้องมีองค์ประกอบหลายๆด้านในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นในการนี้การมีเครือข่ายที่ดีที่คอยสนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่นจึงเป็นสิ่งจำเป็นโดยเฉพาะเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาคีรัฐภาคเอกชนรัฐวิสาหกิจรวมถึงภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลสาทอ ในการร่วมคิดร่วมพิจารณาร่วมตัดสินใจร่วมทำร่วมรับผิดชอบและร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลสาทอพิจารณาแล้วเห็นว่าการมีเครือข่ายดังกล่าวเป็นสิ่งจำเป็นจึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตขึ้นเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างแกนนำแนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
- ๓.๒ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วนให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
- ๓.๓ เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลสาทอ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ภาคีรัฐภาคเอกชนภาคีรัฐวิสาหกิจสถานศึกษาและภาคประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสาทอเข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลสาทอ

๕. สถานที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลสาทอ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งตัวแทนภาคีรัฐภาคเอกชนภาคีรัฐวิสาหกิจและภาคประชาชนร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลสาทอ

๖.๒ จัดทำฐานข้อมูลบุคคลองค์กรส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งบริเวณใกล้เคียงโดยการลงทะเบียนการเข้าร่วมเป็นเครือข่าย

๖.๓ เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสากอ ในการร่วมคิดร่วมพิจารณาตัดสินใจร่วมทำและร่วมรับผิดชอบร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

๖.๔ ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

๖.๕ ทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ร่วมกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ กับบุคคลองค์กรส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้เกิดแกนนำแนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น

๑๐.๒ ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต

๑๐.๓ ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลสากอ

ก

ภาคผนวก